

PUSTAKA ACUAN

- Almustofa, R. (2014). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pegawai. *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Anshori, R. (2017). *Menpan-rb: banyak penempatan pegawai tak sesuai kompetensi*. Retrieved from Akurat.co: <https://akurat.co/id-71769-read-menpanrb-banyak-penempatan-pegawai-tak-sesuai-kompetensi>
- Azwar, S. (2011). *Tes prestasi: Fungsi dan pengembangan pengukuran prestasi belajar*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, S. (2012). Penyusunan skala psikologi. Yogyakarta: Pustaka .Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Sikap manusia: Teori dan pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Bernardin, dkk. (1993). *Human Resource Management : An Experiential Approach*. Singapore: Mc. Graw Hill, Inc.
- Boose, dkk. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. perusahaan ekspedisi maumbi Kota Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5.
- Dharmanegara, I, B, A., Sitiari, N, W., & Wirayudha, I, D, G, N. (2016). Job Competency and Work Environment: the effect on Job Satisfaction and Job Performance among SMEs Worker. *IOSR Journal of Business and Management*, 18.
- Djati, S. P., & Darmawan, D. (2005). Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan, kepercayaan, dan kesetiaan pelanggan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7, hal 1.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba
- Devita, M. (2017). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 4, hal 5.
- Dewi, N. R. (2014). Pengaruh kemampuan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan. *Skripsi*. STAIN Salatiga.

- Dzulkifli, M. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kompetensi dan budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan pegawai. *Skripsi*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Ginanjari, R. A. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas pendidikan, pemuda, dan olahraga Kabupaten Sleman. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hamali, A, S. (2016). *Pemahaman sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Kasmadi, & Sunariah, N. (2013). *Panduan modern penelitian kuantitatif: bacaan wajib bagi peneliti, guru, dan mahasiswa program S1, dan S2 di lingkungan pendidikan*. Bandung: Penerbit Alfa
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: teori dan praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kessler, R. (2011). *Competency Based Performance Reviews* (terjemahan bahasa Indonesia). Jakarta: PPM.
- Ladianto, C. (2018). Pengaruh kinerja pegawai terhadap produktivitas organisasi pada kantor dinas perindustrian dan perdagangan Kab. Deli Serdang. *Skripsi*. UIN Sumatera Utara Medan.
- Lamatenggo, H. B. (2015). *Teori kinerja karyawan dan pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Landy, F. J. (1985). *Psychology of work behavior homewood*. Illinois: The Dorsey Press.
- Pfeffer, J. (2018, May 10). *BBC News. Betapa tempat kerja dapat membunuh anda*. Retrieved from BBC: <https://www.bbc.com/indonesia/vert-cap-44030238>
- Ristiana, N. (2012). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan guru tidak tetap (GTT). *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Putra, dkk. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5, hal 7.
- Putra, R. (2015). Hubungan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pegawai lembaga pengkajian teknologi dan

informasi pelataran mataram yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.

Rande, D. (2016). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan, komunikasi, dan informatika kabupaten Mamuju utara. *Jurnal Katalogis*, 4.

Rivai, dkk. (2009). *Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Riyanda, M. (2017). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas perizinan kota Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.

Rostarina, R. (2016). Pengaruh kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai pada balai pelatihan kesehatan dinas kesehatan Provinsi Jawa Barat. *Tesis*. Universitas Pasundan Bandung.

Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Edisi 2. Bandung: CV Mandar Maju

Setiawati, T, S. (2013). Pengaruh kinerja karyawan terhadap kualitas pelayanan di tebing view resort. *Skripsi*. Universitas Pendidikan Indonesia.

Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Bandung: Alfabeta.

Suhartini, E. (2015). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai (studi perbandingan antara fakultas ekonomi dan bisnis islam dan fakultas syariah dan hukum uinam). *Jurnal Manajemen Ide dan Inspirasi*, 2.

Tagala, M. (2018). *Psikologi industri dan organisasi*. Depok: Raja Grafindo Persada.

Widiarso, W. (2010). *Uji linearitas hubungan*. Manuskrip. Diunduh dari: <http://www.widhiarso.staff.ugm.ac.id>.

Uhar, S. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan tindakan*. Bandung: PT Refika Aditama.

Waworuntu, B. (2016). *Perilaku organisasi: beberapa model dan submodel*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.

- Widianto, S. (2019, January 15). *Kecelakaan kerja 2018 mencapai 173.105 kasus*. Retrieved from <https://www.pikiran-rakyat.com/nasional/2019/01/15/kecelakaan-kerja-2018-mencapai-173105-kasus>
- Wijayanto, dkk. (2011). Faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 2.
- Wulandari, C. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan stress kerja terhadap motivasi berprestasi karyawan PT. Trans Kalla Makassar. Skripsi. Universitas Pelita Harapan.
- Yudiatmaja, F. (2013). *Analisa regresi: dengan menggunakan aplikasi computer statistik SPSS*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.