

PUSTAKA ACUAN

- Aini, M. N. (2014). *Hubungan motivasi kerja dengan kepuasan kerja karyawan PT. Sampoerna Printpack, Cakung, Jakarta Timur*. Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Aisyah, S. (2017). Hubungan komitmen organisasi dengan motivasi kerja karyawan PT. Jasamarga Cabang Belmera. *Jurnal Diversita*, 56-63.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2009). *Buku ajar metodologi penelitian kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Pers.
- Armayanti. (2016). Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai Kementerian Agama Republik Indonesia wilayah provinsi Kalimantan Timur. *Motivasi*, 1-15.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2004). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2008). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bacal, R. (2004). *Manager's guide to performance reviews*. New York: McGraw Hill.
- Baroroh, S. (2013). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. (2013). *Human resource management: An experiential approach*. Singapore: McGraw Hill.
- Bisen, V., & Priya. (2010). *Industrial psychology*. New Delhi: New Age Internationa (P) Limited, Publishers.
- Djati, S. P., & Darmawan, D. (2005). Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan, kepercayaan, dan kesetiaan pelanggan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7, 1.
- Dwitiriliani, K. R. (2007). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja: Studi kasus perawat Rumah Sakit Sekar Kamulyan Cigugur-Kuningan Jawa Barat*. Yogyakarta: Program Studi Pendidikan Akuntansi Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2002). *Behavior in organization: Understanding and managing the human side of work (6th ed)*. Saddle River: NJ: Printice hall.
- Handayani, F. (2015). *Hubungan antara kepuasan kerja dan kinerja karyawan bagian produksi PT. X di Pasuruan*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hurlock, E. B. (2010). *Psikologi perkembangan suatu pendekatan sepanjang rentang kehidupan (5 ed.)*. Jakarta: Erlangga.
- Jaya, I., & Ningsih, S. (2016). Hubungan motivasi kerja dengan kinerja karyawan pada PT. Kao Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi*, 2, 20-29.
- Jex, S. M., & Britt, T. W. (2008). *Organizational psychology: A scientist-practitioner approach*. New Jersey: John Wiley and Sons, Inc.
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Khasanah, H. I. (2013). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan outsourcing PT. Dwi Jaya kota Pasuruan*. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Kinicki, A., & Fugate, M. (2012). *Organizational behavior*. New York: McGraw Hill.
- Ladianto, C. (2018). *Pengaruh kinerja pegawai terhadap produktivitas organisasi pada kantor dina perindustrian dan perdagangan Kab. Deli Serdang*. Medan: UIN Sumatera Utara Medan.
- Lestari, A. I. (2012). *Hubungan kepuasan kerjan dengan kinerja karyawan tetap (non-managerial) PT. Asuransi Jiwa Recapital*. Depok: Universitas Indonesia.
- Lusier, R. N. (2002). *Human relation in organizations*. Boston: McGraw Hill Irwin.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: an evidence-based approach*. New York: McGraw Hill.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran kinerja sektor publik*. Yogyakarta: BPFE.

- Nency, Y. F. (2007). *Hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja karyawan (studi di PT PLN (Persero) distribusi Jawa Timur area pelayanan dan jaringan Malang)*. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN) Malang.
- Nugroho, G. D. (2012). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja karyawan PT. Busana Mulya Tekstil*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Otavianasari, P. (2017). *Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Pedeken, Y. (2012). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan casual Hotel Horison Makasar*. Surabaya: Universitas Pelita Harapan Surabaya.
- Priatini, A. (2012). *Hubungan motivasi dengan kinerja karyawan pada PT. Aero Perdana Internusa*. Bandung: Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
- Ramatulasamma, K. (2003). *Job satisfaction of teachers educators*. New Delhi: Discovery Publishing House.
- Sanjaya, R. (2018). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dalam perspektif ekonomi islam*. Lampung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Setiawati, T. S. (2013). *Pengaruh kinerja karyawan terhadap kualitas pelayanan di tebing view resort*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan evaluasi kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI .
- Siregar, S. (2013). *Metode penelitian kuantitatif dilengkapi dengan perhitungan manual & SPSS*. Jakarta: Prenadia Group.
- Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assesment, causes, and consequences*. Thousand Oaks: CA: Sage.
- Wenty, C. S. (2015). Hubungan motivasi kerja dengan kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 3, 937-942.
- Wexley, K. N., & Yukl, G. A. (2005). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: PT Rianeka Cipta.

Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi praktis SPSS dalam penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.

Wulandari, C. (2012). *Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap motivasi berprestasi karyawan PT. Trans Kalla Makassar*. Surabaya: Universitas Pelita Harapan.