

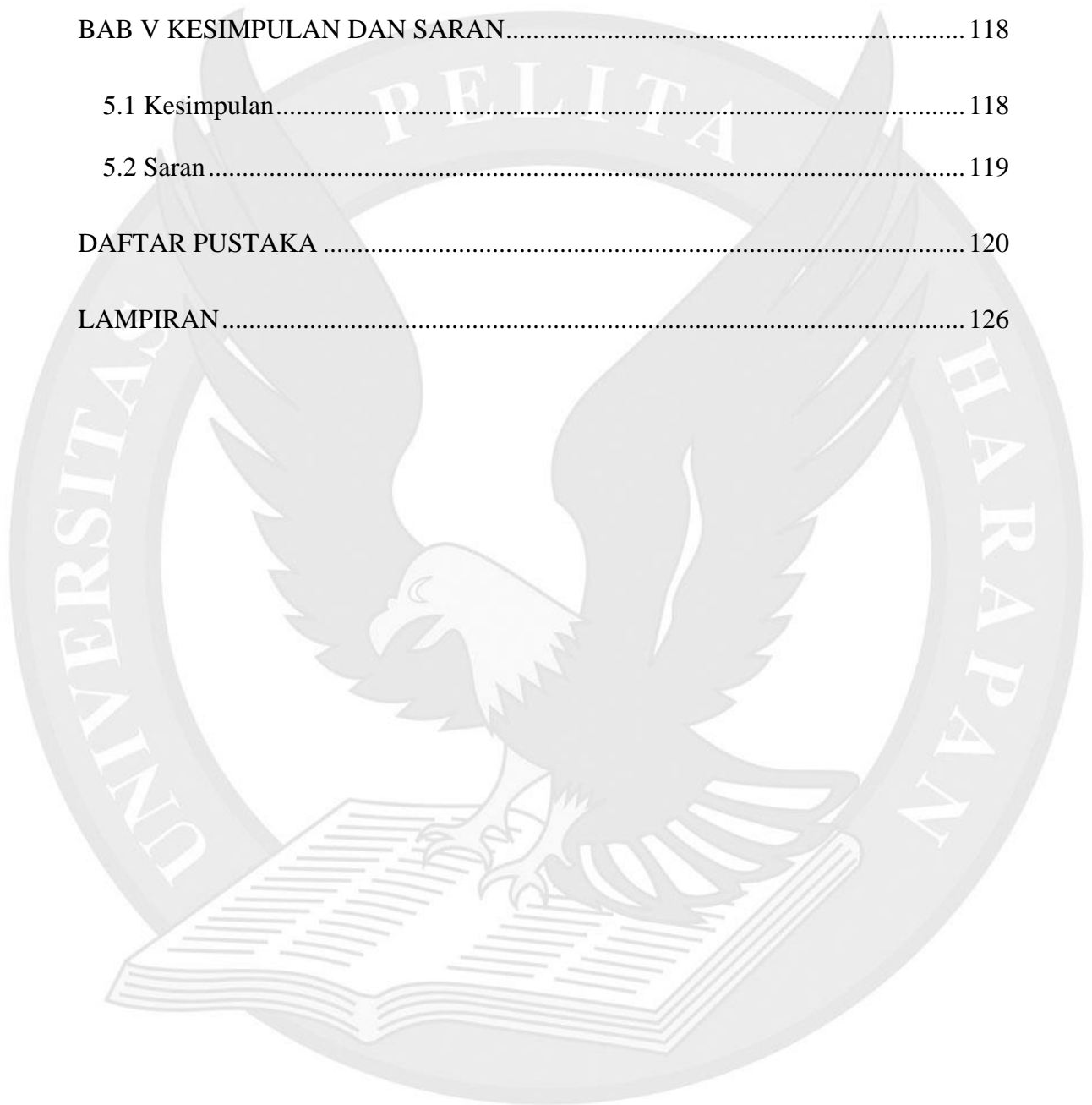
## DAFTAR ISI

JUDUL .....	I
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	II
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....	III
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	IV
<i>ABSTRACT</i> .....	V
KATA PENGANTAR .....	VI
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	XIII
DAFTAR LAMPIRAN.....	XIV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.4.2. Manfaat Praktis.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15

2.1 Tinjauan Teori .....	15
2.1.1 Perlindungan Hukum Bagi Pekerja.....	15
2.1.2 Teori Hubungan Kerja .....	17
2.1.2.1 Perjanjian Kerja.....	18
2.1.2.2 Jenis Perjanjian Kerja.....	22
2.1.2.3 Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	24
2.2 Tinjauan Konseptual.....	27
2.2.1 Force majeure (Keadaan Memaksa) .....	27
2.2.1.1 Pengertian Force majeure.....	27
2.2.1.2 Pengaturan Force Majeure Di Dalam KUHPerdara .....	29
2.2.1.3 Penetapan Pandemi Covid-19 Sebagai Bencana Nasional.....	31
2.2.2 Pengupahan.....	32
2.2.2.1 Pengertian Upah.....	32
2.2.2.2 Asas – Asas Pengupahan.....	33
2.2.2.3 Komponen Upah .....	35
2.2.2.4 Pemotongan Upah .....	37
2.2.3 Pekerja Work From Home dan Pekerja Dirumahkan .....	38
2.2.3.1 Work From Home .....	38
2.2.3.2 Pekerja Dirumahkan.....	39
2.2.4 Hubungan Industrial .....	40
2.2.4.1 Pengertian Hubungan Industrial.....	40
2.2.4.2 Perselisihan Hubungan Industrial .....	42

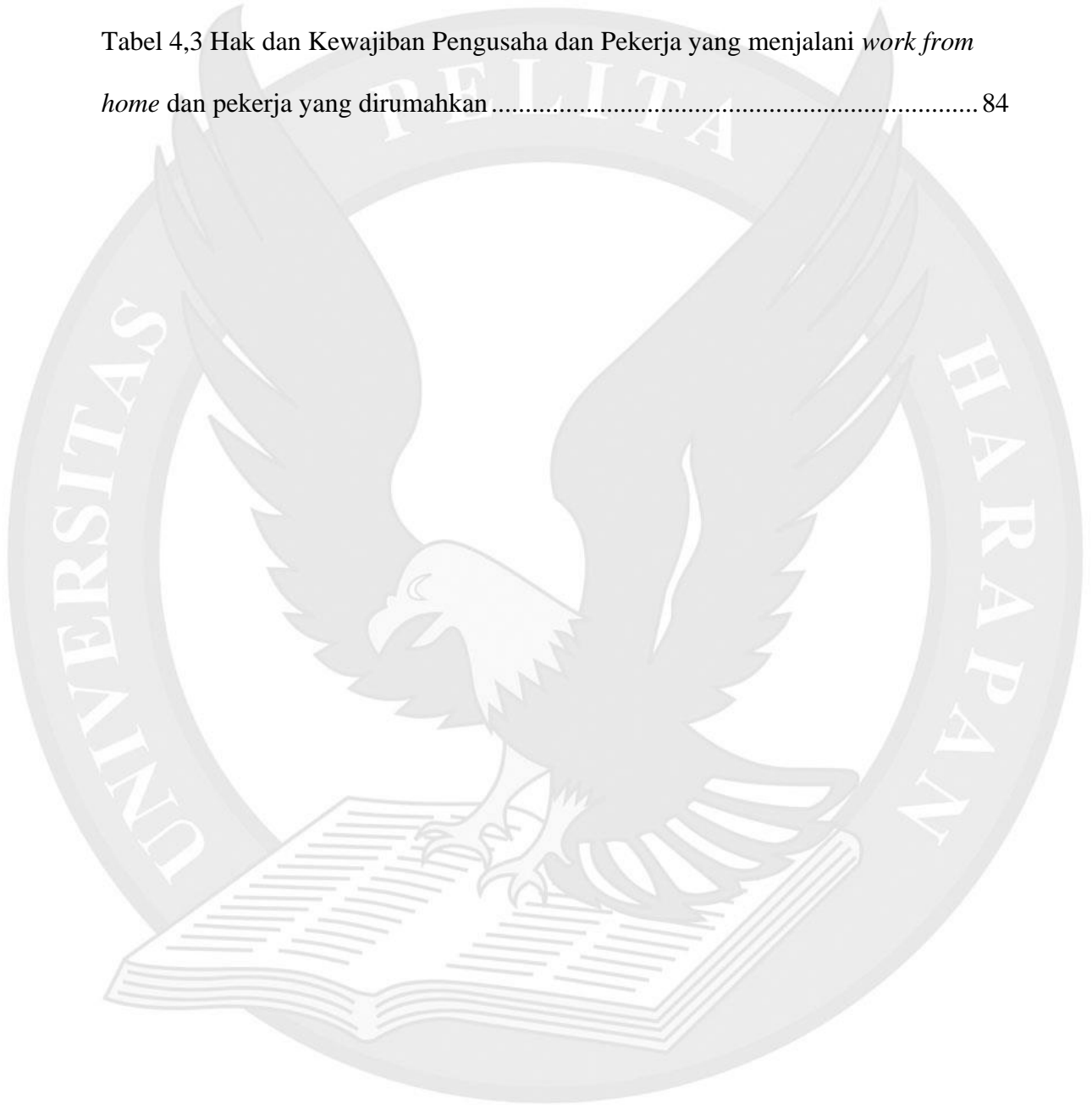
2.2.4.3 Jenis Perselisihan Hubungan Industrial .....	45
2.2.4.4 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>57</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	57
3.2 Jenis Data .....	58
3.3 Cara Perolehan Data .....	61
3.4 Jenis Pendekatan.....	62
3.5 Analisis Data .....	62
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....</b>	<b>64</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	64
4.2 Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Yang Mengalami Pemotongan Upah Secara Sepihak Dengan Alasan Force Majeure Pandemi Covid-19 .....	69
4.2.1 Hak dan Kewajiban Pengusaha dan Pekerja Sebelum dan Selama Masa Pandemi Covid-19 .....	69
4.2.2 Proses Pemotongan Upah Pekerja Dengan Alasan Force Majeure Yang Memberikan Perlindungan Hukum.....	86
4.3 Upaya Hukum Yang Dapat Dilakukan Pekerja Apabila Mengalami Pemotongan Upah Secara Sepihak.....	99
4.2.3 Upaya Hukum Pekerja Terhadap Perusahaan Yang Memotong Upah Secara Sepihak .....	100

4.2.4 Penerapan Transparansi Dalam Proses Pemotongan Upah Dengan Alasan Force Majeure Pandemi Covid-19 Untuk Memberikan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja.....	114
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>118</b>
5.1 Kesimpulan.....	118
5.2 Saran.....	119
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>120</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>126</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 4,1 Hak dan Kewajiban Pekerja .....	80
Tabel 4,2 Hak dan Kewajiban Pengusaha .....	80
Tabel 4,3 Hak dan Kewajiban Pengusaha dan Pekerja yang menjalani <i>work from home</i> dan pekerja yang dirumahkan .....	84



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A.....	124
-----------------	-----

