

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teoritis.....	12

2.1.1 Kesejahteraan Karyawan.....	13
2.1.2 Kepuasan Kerja Karyawan.....	18
2.1.3 Komitmen Karyawan	23
2.1.4 Fasilitas Kerja Karyawan	26
2.1.5 Kinerja Karyawan	28
2.2 Pengembangan Hipotesis	33
2.3 Kerangka Konseptual	35
BAB III. METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Objek Penelitian	36
3.2 Unit Analisis dan Subjek Penelitian.....	36
3.3 Tipe Penelitian	36
3.4 Pengukuran Variabel Penelitian.....	37
3.4.1 Skala Pengukuran Variabel	38
3.4.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	38
3.5 Populasi dan Sampel	40
3.5.1 Penentuan Jumlah Sampel.....	41
3.5.2 Metode Pengambilan Sampel.....	42
3.6 Metode Pengumpulan Data	42
3.6.1 Data Primer	42
3.6.2 Data Sekunder	43
3.7 Metode Analisis Data.....	44
3.7.1 Model dalam PLS-SEM	44
3.7.1.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	45
3.7.1.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	46
3.7.2 Uji Hipotesis	48
3.8 Pengujian Instrumen Penelitian.....	48

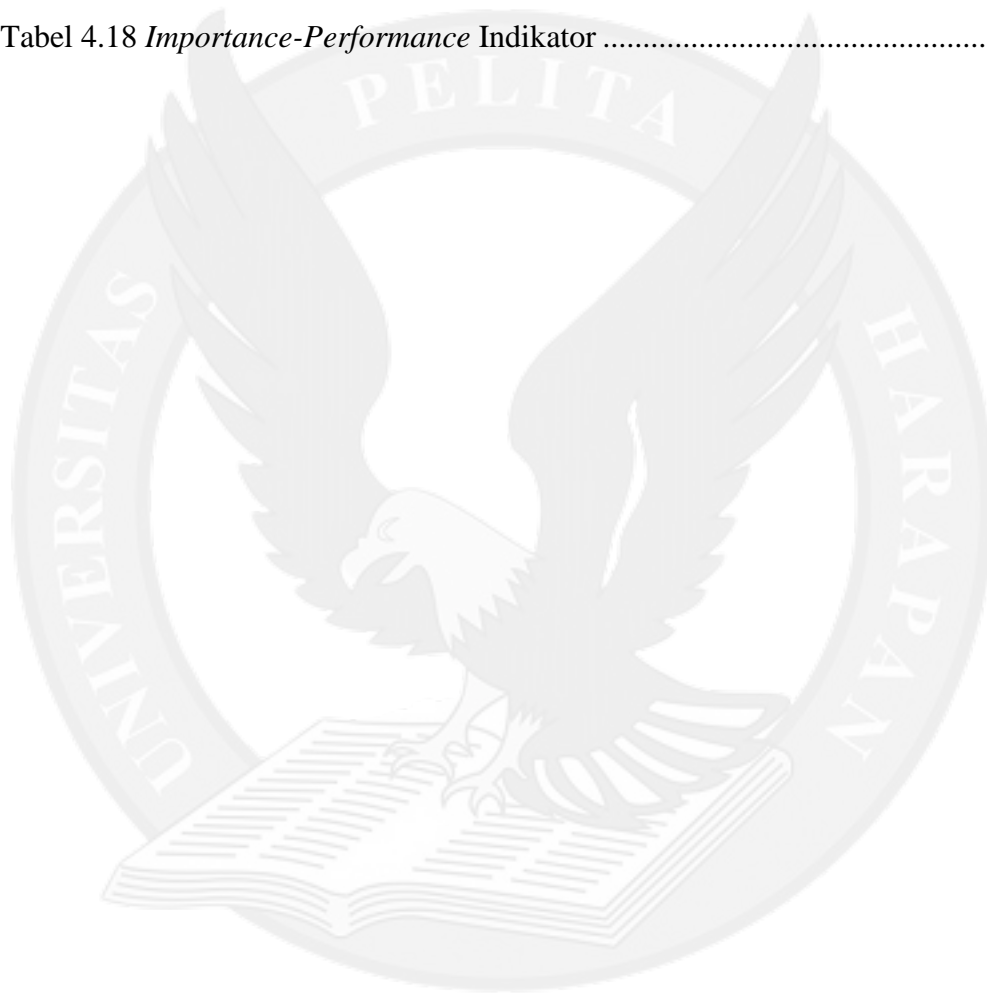
3.8.1 Uji Validitas	48
3.8.2 Uji Reliabilitas	49
3.8.3 Hasil Uji Reabilitas Studi Pendahuluan	49
3.8.4 Hasil Uji Validitas Studi Pendahuluan.....	51
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Profil Responden.....	54
4.2 Analisis Deskriptif Responden.....	56
4.2.1 Variabel Kesejahteraan Perawat	57
4.2.2 Variabel Kepuasan Perawat	59
4.2.3 Variabel Komitmen Perawat.....	60
4.2.4 Variabel Fasilitas Kerja Perawat.....	61
4.2.5 Variabel Kinerja Perawat	63
4.3 Analisis Inferensial.....	64
4.3.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	64
4.3.1.1 <i>Indicator Reliability</i>	65
4.3.1.2 <i>Construct Reliability</i>	67
4.3.1.3 <i>Convergent Validity</i>	68
4.3.1.4 <i>Discriminant Validity</i>	68
4.3.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	69
4.3.2.1 Multikolinearitas.....	70
4.3.2.2 Koefisien Determinasi <i>R-Squared</i> (R^2)	72
4.3.2.3 Nilai <i>Effect Size</i> (<i>f-Squared</i>)	72
4.3.2.4 Nilai <i>Predictive Relevance</i> (Q^2 dan $Q^2_{predict}$)	73
4.3.2.5 Hasil Uji Hipotesis.....	74
4.3.2.6 <i>Importance-Performance Map Analysis</i> (IPMA)	76
4.4 Diskusi	79

4.4.1 Kesejahteraan Perawat Mempunyai Pengaruh Positif terhadap Kinerja Perawat	80
4.4.2 Kepuasan Kerja Perawat Mempunyai Pengaruh Positif terhadap Kinerja Perawat	81
4.4.3 Komitmen Perawat Mempunyai Pengaruh Positif terhadap Kinerja Perawat	83
4.4.4 Fasilitas Kerja Perawat Mempunyai Pengaruh Positif terhadap Kinerja Perawat	84
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Implikasi Manajerial	90
5.3 Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya	93
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	A-1

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional	38
Tabel 3.2 Model Pengukuran dan Model Struktural PLS-SEM dan Pelaporan Hasil.....	45
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas Indikator Studi Pendahuluan	50
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Konstruk Studi Penelitian	51
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Konstruk Studi Pendahuluan.....	51
Tabel 3.6 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> dengan kriteria <i>Fornell-Larcker</i> Studi Pendahuluan	52
Tabel 3.7 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> dengan <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> Studi Pendahuluan	53
Tabel 4.1 Kategori Berdasarkan Nilai Rata-rata	57
Tabel 4.2 Analisis Statistik Deskriptif Kesejahteraan Perawat.....	58
Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja Perawat.....	59
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Perawat	60
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Fasilitas Kerja Perawat	62
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Perawat	63
Tabel 4.7 Hasil Uji <i>Outer Loading</i>	66
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Construct Reliability</i>	67
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Convergent Reliability</i>	68
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> dengan <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i>	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4.12 Hasil R ²	72

Tabel 4.13 Hasil Uji f^2 (<i>effect size</i>)	73
Tabel 4.14 Hasil Q^2	73
Tabel 4.15 Hasil $Q^2_{predict}$	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis	75
Tabel 4.17 <i>Importance-Performance</i> Konstruk	76
Tabel 4.18 <i>Importance-Performance</i> Indikator	78



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kinerja Perawat Rumah Sakit XYZ di Tasikmalaya Tahun 2017- 2021	6
Gambar 2.1 Komponen Kesejahteraan di Tempat Kerja Danna et al.(1999)	16
Gambar 2.2 Model Kesejahteraan Secara Umum Fisher et al. (2014).....	17
Gambar 2.3 Model Penelitian	35
Gambar 4.1 Persentase Responden berdasarkan Jenis Kelamin	54
Gambar 4.2 Persentase Responden berdasarkan Usia.....	55
Gambar 4.3 Persentase Responden berdasarkan Domisili.....	55
Gambar 4.4 Persentase Responden berdasarkan Unit Kerja.....	56
Gambar 4.5 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	65
Gambar 4.6 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	70
Gambar 4.7 Hasil IPMA dengan Target Konstruk Kinerja Perawat (Konstruk) .	77
Gambar 4.8 Hasil IPMA dengan Target Konstruk Kinerja Perawat (Indikator) .	78
Gambar 4.9 Model Hasil	80

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Kuesioner Penelitian.....	A-1
Lampiran B. Data Kuesioner	B-1
Lampiran C. Data PLS-SEM	C-1
Lampiran D. Hasil Turnitin	D-1
Lampiran E. Riwayat Hidup	E-1

