

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	10
1.6.1 Secara Teoritis	10
1.6.2 Secara Praktis	10
1.7 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Deskripsi Teoritik	13
2.1.1 Kinerja Guru	13
2.1.2 Kepemimpinan Kepala Sekolah	21
2.1.3 Lingkungan Kerja	25
2.1.4 <i>Employee Engagement</i>	28
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	31
2.3 Kerangka Berpikir	33
2.3.1 Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru	33

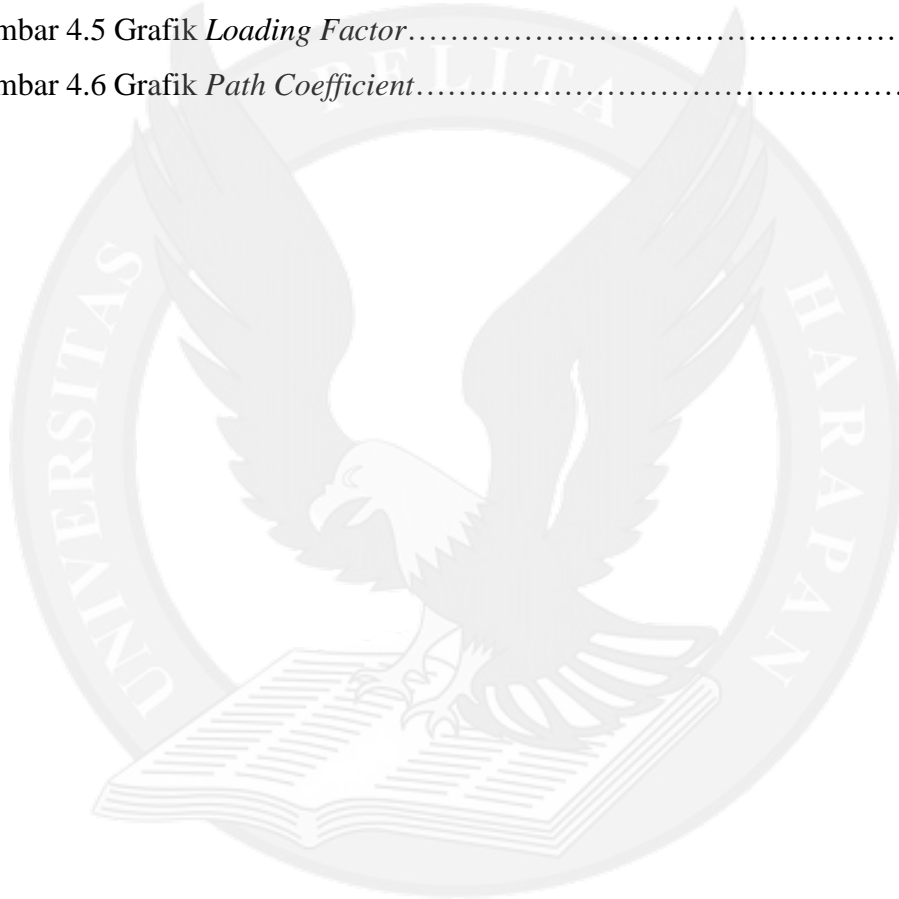
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru.....	34
2.3.3 Hubungan <i>Employee Engagement</i> dengan Kinerja Guru	35
2.3.4. Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah dengan <i>Employee Engagement</i>	36
2.3.5 Hubungan Lingkungan Kerja dengan <i>Employee Engagement</i>	38
2.4 Model Penelitian.....	39
2.5 Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Rancangan Penelitian	41
3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian	43
3.3 Prosedur Penelitian.....	45
3.4 Populasi dan Sampling	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data	47
3.6 Instrumen Penelitian.....	48
3.6.1 Variabel Kinerja Guru.....	50
3.6.1.1 Definisi Konseptual.....	50
3.6.1.2 Definisi Operasional.....	50
3.6.1.3 Kisi-Kisi Instrumen	50
3.6.1.4 Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	51
3.6.2 Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	54
3.6.2.1 Definisi Konseptual.....	54
3.6.2.2 Definisi Operasional.....	54
3.6.2.4 Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	55
3.6.3 Variabel Lingkungan Kerja.....	58
3.6.3.1 Definisi Konseptual.....	58
3.6.3.2 Definisi Operasional.....	58
3.6.3.3 Kisi-Kisi Instrumen	59
4.6.3.4 Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	59
3.6.4 Variabel <i>Employee Engagement</i>	60
3.6.4.1 Definisi Konseptual.....	61
3.6.4.2 Definisi Operasional.....	61
3.6.4.3 Kisi-Kisi Instrumen	61

3.6.4.4	Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	62
3.7	Analisis Data	63
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	63
3.7.2	Analisis Statistik Inferensial	64
3.8	Hipotesis Statistik.....	67
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1	Deskripsi Data	69
4.1.1	Penggolongan Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.1.2	Penggolongan Berdasarkan Usia.....	70
4.1.3	Penggolongan Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	70
4.1.4	Penggolongan Berdasarkan Lama Bekerja	71
4.2	Analisis Deskriptif.....	72
4.2.1	Variabel Kinerja Guru.....	72
4.2.2	Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	74
4.2.3	Variabel Lingkungan Kerja.....	76
4.2.4	Variabel <i>Employee Engagement</i>	78
4.3	Analisis Statistik Inferensial.....	81
4.3.1	Uji <i>Outer Model</i>	82
4.3.1.1	Uji <i>Convergent Validity</i>	82
4.3.1.2	Uji <i>Discriminant Validity</i>	84
4.3.1.3	Uji <i>Composite Reliability</i>	86
4.3.2	Uji <i>Inner Model</i>	87
4.3.2.1	Uji Multikolinearitas	87
4.3.2.2	Uji Kesesuaian Model	87
4.3.2.3	Uji Hipotesa.....	88
4.4	Diskusi.....	90
4.5	Keterbatasan Penelitian	94
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1	Kesimpulan.....	96
5.2	Implikasi.....	97
5.3	Saran.....	99
DAFTAR REFERENSI	100



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Jumlah Siswa SMA XYZ	3
Gambar 2.1 Diagram Kerangka Berpikir	36
Gambar 3.1 Bagan Prosedur Penelitian	45
Gambar 4.1 Grafik Penyebaran Jenis Kelamin Responden	69
Gambar 4.2 Grafik Penyebaran Usia Responden	70
Gambar 4.3 Grafik Penyebaran Jenjang Pendidikan	71
Gambar 4.4 Grafik Penyebaran Lama Bekerja.....	71
Gambar 4.5 Grafik <i>Loading Factor</i>	84
Gambar 4.6 Grafik <i>Path Coefficient</i>	89



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penyebaran Data Keberlanjutan Siswa SMP XYZ	4
Tabel 1.2 Persentase Guru <i>Resign</i>	6
Tabel 2.1 Pengelompokan Indikator Kinerja Guru Berdasarkan Ahli.....	21
Tabel 2.2 Pengelompokan Indikator Kepemimpinan Kepala Sekolah Berdasarkan Ahli.....	24
Tabel 2.3 Pengelompokan Indikator Lingkungan Kerja Berdasarkan Ahli.....	26
Tabel 2.4 Pengelompokan Indikator <i>Employee Engagement</i> Berdasarkan Ahli.....	30
Tabel 3.1 Subjek Penelitian	44
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru	51
Tabel 3.3 Proses Validasi Uji Coba Instrumen Kinerja Guru.....	51
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah	55
Tabel 3.5 Proses Validasi Uji Coba Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah...	57
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Lingkungan Kerja	59
Tabel 3.7 Proses Validasi Uji Coba Instrumen Lingkungan Kerja.....	60
Tabel 3.8 Kisi-Kisi Instrumen <i>Employee Engagement</i>	61
Tabel 3.9 Proses Validasi Uji Coba Instrumen <i>Employee Engagement</i>	62
Tabel 4.1 Tanggapan Responden dalam Variabel Kinerja Guru	72
Tabel 4.2 Tanggapan Responden dalam Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	74
Tabel 4.3 Tanggapan Responden dalam Variabel Lingkungan Kerja	77
Tabel 4.4 Tanggapan Responden dalam Variabel <i>Employee Engagement</i>	78
Tabel 4.5 Nilai <i>Average Variance Extracted</i>	82
Tabel 4.6 Nilai <i>Loading Factor</i>	83
Tabel 4.7 Nilai <i>Cross Loading</i>	85
Tabel 4.8 Nilai <i>Composite Reliability</i>	86
Tabel 4.9 Nilai <i>Variance Inflation Factor (VIF)</i>	87
Tabel 4.10 Nilai <i>r-square</i>	87
Tabel 4.11 Nilai <i>Path Coefficient</i>	88
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesa.....	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Instrumen Penelitian Uji Coba	A-2
Lampiran 2: Perhitungan Validitas	B-1
Lampiran 3: Perhitungan Reliabilitas.....	C-1
Lampiran 4: Instrumen Penelitian.....	D-1
Lampiran 4: Data Variabel Kinerja Guru.....	E-1
Lampiran 4: Data Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	E-2
Lampiran 4: Data Variabel Lingkungan Kerja.....	E-3
Lampiran 4: Data Variabel <i>Employee Engagement</i>	E-4
Lampiran 5: Perhitungan Statistik Dasar/ Deskriptif	F-1
Lampiran 6: Uji Kesesuaian Model	G-1
Lampiran 7: Tabel 2.2.....	J-1
Lampiran 8: Hasil Wawancara dengan Wakil Bidang Kurikulum.....	J-1
Lampiran 9: Surat Pemberian Izin dari Institusi yang Diteliti.....	K-1
Lampiran 10: Daftar Riwayat Hidup.....	L-1

