

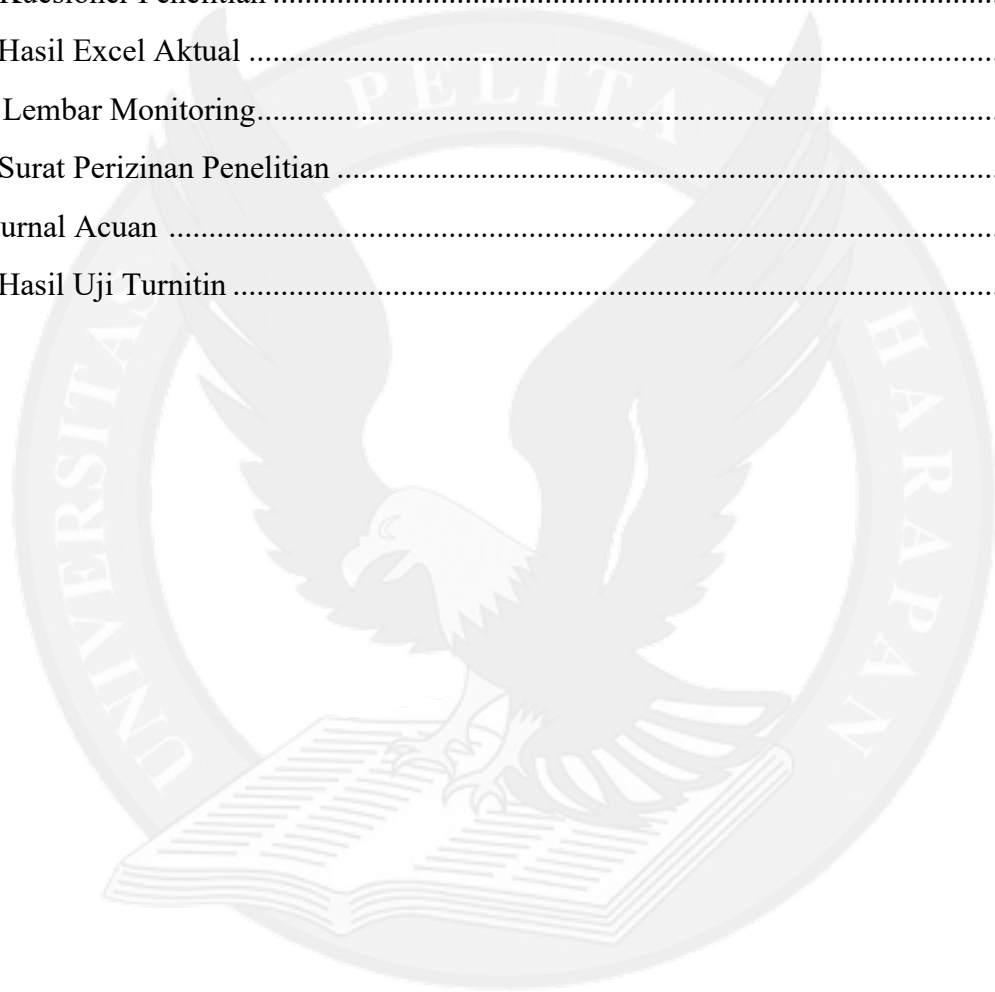
## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....</b>	<b>2</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....</b>	<b>3</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>4</b>
<b>PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR .....</b>	<b>5</b>
<b><i>ABSTRACT</i>.....</b>	<b>6</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>7</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>9</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>14</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>13</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>14</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	11
2.2 <i>High Performance Work Practice</i> (HPWP).....	13
2.2.1 Dimensi <i>High Performance Work Practice</i> (HPWP).....	14
2.3 Job Satisfaction .....	16
2.4 <i>Employee Performance</i> .....	18
2.5 Hubungan Antar Variabel .....	19
2.5.1 Hubungan antara <i>Participation</i> dengan <i>Job Satisfaction</i> .....	19
2.5.2 Hubungan antara Training dengan <i>Job Satisfaction</i> .....	20
2.5.3 Hubungan antara <i>Compensation</i> dengan <i>Job Satisfaction</i> .....	21
2.5.4 Hubungan antara <i>Job Satisfaction</i> dengan <i>Employee Performance</i> .....	21

2.5.5	Kaitan antara mediasi <i>Job Satisfaction</i> pada hubungan antara <i>Participation</i> terhadap <i>Employee Performance</i> .....	22
2.5.6	Kaitan antara mediasi <i>Job Satisfaction</i> pada hubungan antara <i>Training</i> terhadap <i>Employee Performance</i> .....	23
2.5.7	Kaitan antara mediasi <i>Job Satisfaction</i> pada hubungan antara <i>Compensation</i> terhadap <i>Employee Performance</i> .....	24
2.6	Model Penelitian .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>26</b>
3.1	Objek Penelitian .....	26
3.2	Subjek Penelitian .....	26
3.3	Unit Analisis .....	26
3.4	Jenis Penelitian .....	27
3.5	Desain Penelitian .....	28
3.6	Pengukuran Konstruk .....	28
3.6.1	Definisi Konseptual Operasional .....	28
3.6.2	Skala Pengukuran .....	32
3.7	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.8	Populasi, Teknik Pengambilan Sampel, dan Sampel .....	33
3.9	Penentuan Jumlah Sampel .....	33
3.10	Teknik Analisis Data .....	35
3.10.1	Uji Validitas .....	35
3.10.2	Uji Reliabilitas .....	35
3.10.3	<i>Partial Least Square (PLS)</i> .....	36
3.10.4	Evaluasi Model .....	36
3.10.4.1	<i>Outer Model</i> .....	36
3.10.4.2	<i>Inner Model</i> .....	37
<b>BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>39</b>
4.1	Profil Responden .....	39
4.2	Analisa Deskriptif .....	42
4.2.1	Statistik Deskriptif <i>Participation</i> .....	43
4.2.2	Statistik Deskriptif <i>Training</i> .....	44

4.2.3	Statistik Deskriptif <i>Compensation</i> .....	46
4.2.4	Statistik Deskriptif <i>Job Satisfaction</i> .....	48
4.2.5	Statistik Deskriptif <i>Employee Performance</i> .....	49
4.3	Statistik Inferensial.....	50
4.3.1	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	51
4.3.1.1	Pengujian Validitas.....	52
4.3.1.2	Pengujian Reliabilitas .....	53
4.3.2	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	54
4.3.2.1	<i>Collinearity</i> .....	54
4.3.2.2	<i>Coefficient of Determination (R-square)</i> .....	55
4.3.2.3	Nilai <i>Predictive Relevance (Q-square)</i> .....	56
4.3.2.4	Pengujian Hipotesis .....	56
4.3.2.5	Pengaruh antara variabel <i>Participation</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i> .....	58
4.3.2.6	Pengaruh antara variabel <i>Training</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i> .....	58
4.3.2.7	Pengaruh antara variabel <i>Compensation</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i> .....	59
4.3.2.8	Pengaruh antara variabel <i>Job Satisfaction</i> terhadap <i>Employee Performance</i> .....	59
4.3.2.9	Pengaruh <i>Participation</i> terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i> .....	59
4.3.2.10	Pengaruh <i>Training</i> terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i> .....	60
4.3.2.11	Pengaruh <i>Compensation</i> terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i> ..	60
4.4	Pembahasan.....	61
4.4.1	Pengaruh antara <i>Participation</i> dengan <i>Job Satisfaction</i> .....	61
4.4.2	Pengaruh antara <i>Training</i> dengan <i>Job Satisfaction</i> .....	62
4.4.3	Pengaruh antara <i>Compensation</i> dengan <i>Job Satisfaction</i> .....	62
4.4.4	Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap.....	63
4.4.5	Pengaruh <i>Participation</i> terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i> .....	63
4.4.6	Pengaruh <i>Training</i> terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i> .....	64
4.4.7	Pengaruh <i>Compensation</i> terhadap <i>Employee Performance</i> melalui <i>Job Satisfaction</i> .....	64
<b>BAB V KESIMPULAN .....</b>		<b>66</b>
5.1	Kesimpulan Penelitian.....	66
5.2	Implikasi Manajerial .....	67

5.3	Keterbatasan Penelitian .....	68
5.4	Saran bagi Penelitian Berikutnya .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>69</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>A-1</b>
Lampiran A	Hasil Statistik Analisis .....	A-1
Lampiran B	Kuesioner Penelitian .....	B-1
Lampiran C	Hasil Excel Aktual .....	C-1
Lampiran D	Lembar Monitoring.....	D-1
Lampiran E.	Surat Perizinan Penelitian .....	E-1
Lampiran F	Jurnal Acuan .....	F-1
Lampiran G	Hasil Uji Turnitin .....	G-1

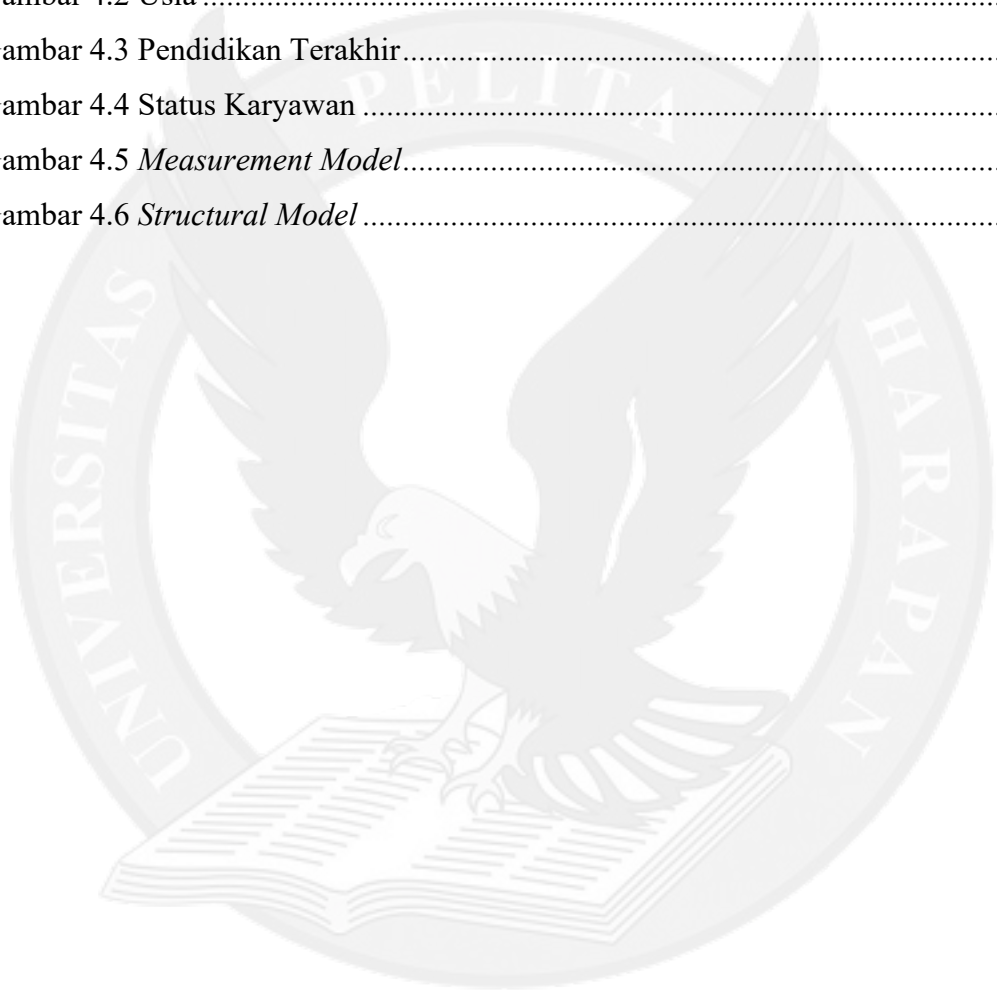


## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan Paramedis RS XYZ Tahun 2018-2022.....	18
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Definisi Operasional Variabel .....	44
Tabel 3.2 Nilai Rentang Interval.....	47
Tabel 4.1 Profil Demografi Responden .....	54
Tabel 4.2 Skala Statistik Deskriptif .....	56
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel <i>Participation</i> .....	56
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel <i>Training</i> .....	57
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel <i>Compensation</i> .....	59
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel <i>Job Satisfaction</i> .....	61
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel <i>Employee Performance</i> .....	62
Tabel 4.8 Validity Convergent.....	65
Tabel 4.9 Discriminant Validity.....	66
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	66
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.12 Nilai R-square.....	68
Tabel 4.13 Nilai Q-square .....	69
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis.....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di RS XYZ Kota Magelang.....	20
Gambar 3.1 Populasi, Target Populasi, dan Sampel.....	49
Gambar 4.1 Jenis Kelamin.....	64
Gambar 4.2 Usia.....	70
Gambar 4.3 Pendidikan Terakhir.....	64
Gambar 4.4 Status Karyawan.....	64
Gambar 4.5 <i>Measurement Model</i> .....	64
Gambar 4.6 <i>Structural Model</i> .....	64



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Hasil Statistik Analisis .....	A - 1
Lampiran B	Kuesioner Penelitian.....	B - 1
Lampiran C	Hasil Excel Aktual.....	C - 1
Lampiran D	Lembar Monitoring.....	D - 1
Lampiran E	Surat Perizinan Penelitian.....	E - 1
Lampiran F	Jurnal Acuan.....	F - 1
Lampiran G	Hasil Uji Turnitin.....	G - 1
Lampiran H	Riwayat Hidup.....	H - 1

