

DAFTAR ISI

halaman

JUDUL	i
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Manfaat Penelitian	17
1.4.1 Manfaat Teoritis	17
1.4.2 Manfaat Praktis	18
1.5 Sistematika Penulisan	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1 Tinjauan Teoritis.....	20

2.1.1	Teori Perlindungan Hukum	20
2.1.2	Teori Hukum Ketenagakerjaan.....	27
2.1.2.1	Pengertian Hukum Ketenagakerjaan.....	27
2.1.2.2	Hubungan Kerja	29
2.1.2.3	Subyek Hubungan Kerja	31
2.1.2.4	Obyek Hubungan Kerja	35
2.1.2.5	Waktu Kerja yang menjadi bagian dari Hubungan Kerja	36
2.1.3	Pengaturan Waktu Kerja berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja.....	43
2.2	Tinjauan Konseptual.....	44
2.2.1	Tanggung Jawab Pekerjaan di Luar Waktu Kerja selama <i>Work From Home</i>	44
2.2.1.1	Pengertian Diwajibkan Menjawab Pesan Pekerjaan	44
2.2.1.2	Waktu Kerja saat Diperhadapkan Kondisi Tertentu	45
2.2.1.3	<i>Work From Home</i>	46
2.2.1.4	<i>Right to Disconnect</i>	47
BAB III	METODE PENELITIAN HUKUM.....	49
3.1	Jenis Penelitian	49
3.2	Jenis Data	51
3.3	Cara Perolehan Data.....	53
3.4	Jenis Pendekatan	54
3.5	Analisis Data	55

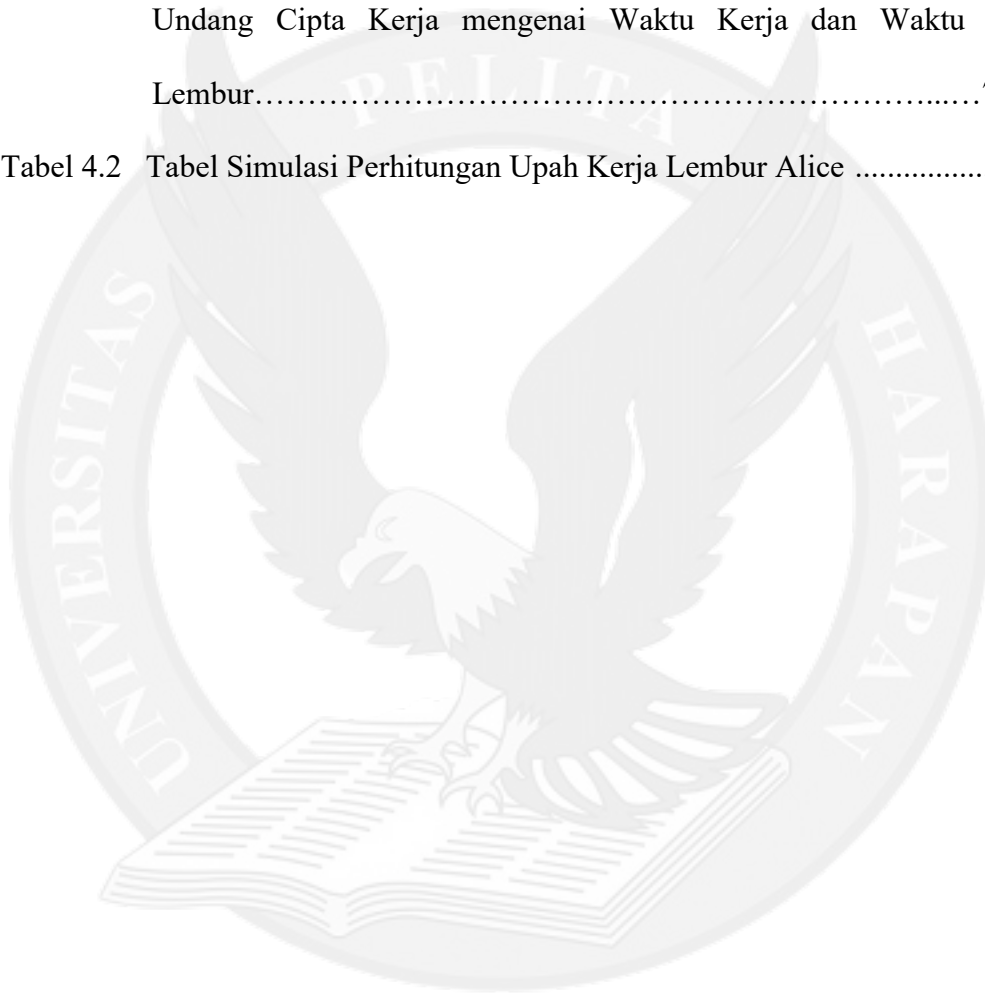
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	56
4.1 Hasil Penelitian.....	56
4.1.1 Hasil Penelitian oleh <i>Conseil Economique Et Social</i> (CES)	
atau Dewan Ekonomi dan Sosial.....	56
4.1.1.1 Perancis.....	57
4.1.1.2 Spanyol.....	59
4.1.1.3 Belgia.....	61
4.1.1.4 Indonesia.....	63
4.1.2 Wawancara.....	65
4.1.2.1 Wawancara dengan Pemberi Kerja.....	65
4.1.2.2 Wawancara dengan Pekerja.....	66
4.1.3 Skripsi.....	67
4.2 Perlindungan Hukum terhadap Pekerja yang Diwajibkan	
Menjawab Pesan Pekerjaan di Luar Waktu Kerja selama <i>Work</i>	
<i>From Home</i>.....	68
4.3 Pengaturan yang Ideal dalam Memberikan Perlindungan	
Hukum terhadap Pekerja yang Diwajibkan Menjawab Pesan	
Pekerjaan di Luar Waktu kerja selama <i>Work From Home</i> ...	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
5.1 Kesimpulan.....	109
5.2 Saran.....	111

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 4.1 Tabel Perbandingan Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Cipta Kerja mengenai Waktu Kerja dan Waktu Kerja Lembur.....	74-75
Tabel 4.2 Tabel Simulasi Perhitungan Upah Kerja Lembur Alice	101



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Transkrip wawancara narasumber pemberi kerja yang bernama Junarto

LAMPIRAN 2 Transkrip wawancara narasumber pekerja yang bernama Alice Puspa Anjani

