

DAFTAR ISI

JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Dasar Teori	12
2.1.1 <i>Organizational Behaviour</i>	13
2.1.2 Variabel <i>Work from Home</i>	17
2.1.3 Variabel <i>Work Environment</i>	18
2.1.4 Variabel <i>Followership Style</i>	20
2.1.5 Variabel <i>Work Motivation</i>	23
2.1.6 Variabel <i>Employee Performance</i>	25
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	28
2.2.1 Kaitan antara <i>Work from Home</i> dengan <i>Employee Performance</i>	28
2.2.2 Kaitan antara <i>Work from Home</i> dengan <i>Work Motivation</i>	29
2.2.3 Kaitan antara <i>Work Environment</i> dengan <i>Employee Performance</i>	29

2.2.4	Kaitan antara <i>Work Environment</i> dengan <i>Work Motivation</i>	30
2.2.5	Kaitan antara <i>Followership Style</i> dengan <i>Employee Performance</i>	30
2.2.6	Kaitan antara <i>Followership Style</i> dengan <i>Work Motivation</i>	31
2.2.7	Kaitan antara <i>Work Motivation</i> dengan <i>Employee Performance</i>	31
2.2.8	Kaitan <i>Work Motivation</i> pada hubungan antara <i>Work from Home</i> dengan <i>Employee Performance</i>	32
2.2.9	Kaitan <i>Work Motivation</i> pada hubungan antara <i>Work Environment</i> dengan <i>Employee Performance</i>	32
2.2.10	Kaitan <i>Work Motivation</i> pada hubungan antara <i>Followership Style</i> dengan <i>Employee Performance</i>	33
2.3	Kerangka Konseptual Penelitian	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		35
3.1	Metode Penelitian	35
3.2	Unit Analisis	36
3.3	Tipe Penelitian	37
3.4	Pengukuran Variabel Penelitian	38
3.4.1	Skala Pengukuran Variabel	38
3.4.2	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	39
3.5	Populasi dan Sampel	46
3.5.1	Penentuan Jumlah Sampel	46
3.5.2	Metode Pengambilan Sampel	47
3.6	Metode Pengumpulan Data	48
3.6.1	Data Primer	48
3.6.2	Data Sekunder	49
3.7	Metode Analisis Data	49
3.7.1	Teknik Analisis Deskriptif	50
3.7.2	Teknik Analisis PLS-SEM	50
3.8	Outer Model	50
3.9	Inner Model	52
3.10	Teknik Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Deskripsi Demografi Responden	56
4.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56

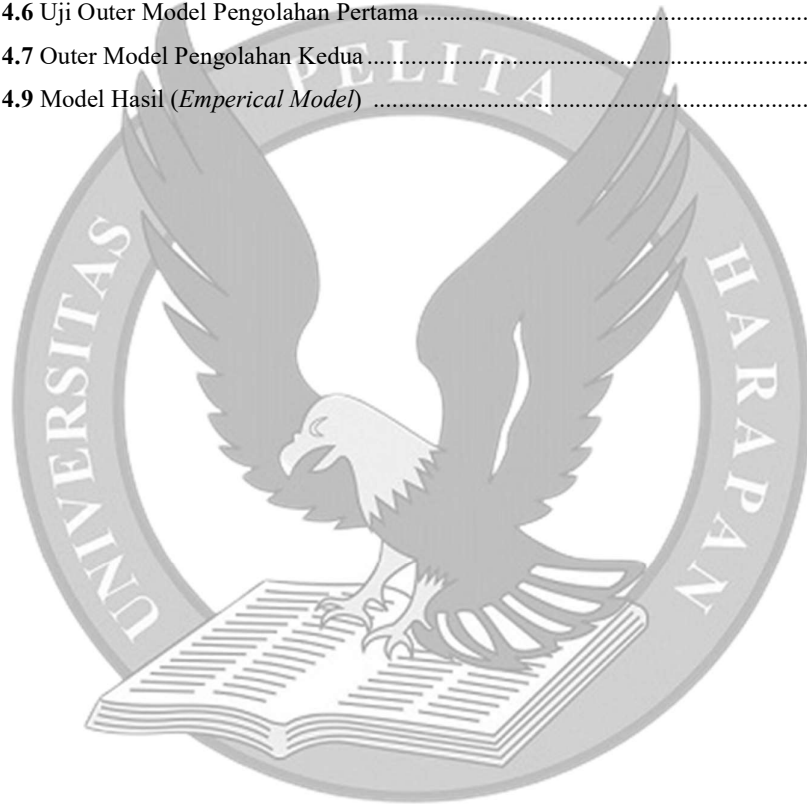
4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Kelompok Usia	57
4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	58
4.1.4 Profil Responden Berdasarkan Posisi atau Jabatan	58
4.1.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.2 Analisis Deskriptif	60
4.2.1 Variabel Work from Home	61
4.2.2 Variabel Work Environment	63
4.2.3 Variabel Followership Style	64
4.2.4 Variabel Work Motivation	65
4.2.5 Variabel Employee Performance	66
4.3 Analisis Inferensial	67
4.3.1 Hasil Uji <i>Outer Model</i>	68
4.3.1.1 Hasil Uji <i>Indicator Reliability</i>	68
4.3.1.2 Hasil Uji <i>Construct Reliability</i>	72
4.3.1.3 Hasil Uji <i>Construct Validity</i>	74
4.3.1.4 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	74
4.3.2 Hasil Uji <i>Inner Model</i>	76
4.3.2.1 Hasil Uji Multikolinearitas	76
4.3.2.2 Hasil Hasil Koefisien Determinasi (R^2 atau <i>R Square</i>)	77
4.3.2.3 Hasil Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	78
4.3.2.4 Hasil <i>Q-Square Predictive Relevance</i>	81
4.3.3 Hasil Uji Hipotesis Penelitian	82
4.3.4 Hasil Uji Hipotesis Analisis Jalur atau Mediasi	87
4.4 Pembahasan	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
5.1 Kesimpulan Penelitian	101
5.2 Implikasi Manajerial	105
5.3 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Selanjutnya	106
DAFTAR PUSTAKA	109
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja mantan karyawan PT ABC yang diakusisi oleh PT XYZ	3
Tabel 1.2 Nilai Rata-Rata Kinerja Karyawan (2019-2021).....	5
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	40
Tabel 3.2. Tingkat Korelasi Antar Variabel.....	54
Tabel 4.1 Interval Kelas dalam Likert 1-5	61
Tabel 4.2 Deskripsi Variable <i>Work From Home</i>	62
Tabel 4.3 Deskripsi Variable <i>Work Environment</i>	63
Tabel 4.4 Deskripsi Variable <i>Work Followership Style</i>	64
Tabel 4.5 Deskripsi Variable <i>Work Motivation</i>	65
Tabel 4.6 Deskripsi Variable <i>Employee Performance</i>	66
Tabel 4.7 Hasil <i>Outer Loading</i> Pengolahan Pertama	69
Tabel 4.8 Hasil <i>Outer Loading</i> Pengolahan Kedua.....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Construct Reliability</i> dengan Cronbach's Alpha dan <i>Composite Reliability</i>	73
Tabel 4.10 Hasil Uji Uji <i>Construct Validity</i> dengan <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	74
Tabel 4.11 Hasil <i>Discriminant Validity</i> Dengan <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i>	75
Tabel 4.12 Nilai <i>Inner VIF</i>	76
Tabel 4.13 Nilai Koefisien Determinasi (R^2)	78
Tabel 4.14 Interval Koefisien.....	78
Tabel 4.15 Koefisien Pengaruh Antarvariabel (<i>Path Coefficient</i>).....	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis	87
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis Analisis Jalur atau Mediasi	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Perilaku Organisasi.....	16
Gambar 2.1. Model Penelitian	34
Gambar 4.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Gambar 4.2. Profil Responden Berdasarkan Usia	57
Gambar 4.3 Profil Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	58
Gambar 4.4. Profil Responden Berdasarkan Posisi atau Jabatan	59
Gambar 4.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Gambar 4.6 Uji Outer Model Pengolahan Pertama	69
Gambar 4.7 Outer Model Pengolahan Kedua	71
Gambar 4.9 Model Hasil (<i>Emperical Model</i>)	93



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Surat Persetujuan Penelitian di PT XYZ.....	A-1
LAMPIRAN B Kuisisioner Penelitian	B-1
LAMPIRAN C Hasil Kuisisioner.....	C-1
LAMPIRAN D <i>Outer Model</i>	D-1
LAMPIRAN E <i>Inner Model</i>	E-1
LAMPIRAN F <i>Outer Loading</i>	F-1
LAMPIRAN G <i>Construct dan Discriminant Validity</i>	G-1
LAMPIRAN H <i>Path Coefficient, T Statistic dan P Values</i>	H-1
LAMPIRAN I Hasil Turnitin.....	I-1
LAMPIRAN J Riwayat Hidup.....	J-1

