

DAFTAR PUSTAKA

- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat Di Ambarawa). *Journal Of Management*, 7(4), 1–14.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Armstrong, G., & Kotler, P. (2017). *Principles of Marketing*. 17th red. New York.
- Athar, H. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN SELONG KABUPATEN LOMBOK TIMUR. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(1), 57–64. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB/article/view/367>.
- Bangun, W. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Biro Hukum, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI. (2013). *Undang-Undang Republik Indonesia nomor 13 Tahun 2003 Tentang ketenagakerjaan: Beserta Peraturan pelaksanaannya*.
- Bukit, B. (2017). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta : Zahir.
- Cooper, D. R. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. (Terjemahan Gina Gania). Jakarta:Salemba Empat.
- Dessler, G. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fattah, M. M., & Dr. H. A. Hussein Fattah, M. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Jakarta : Elmatara.
- Gede, I. K., Piartini, P.S. (2018). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol 7, No 4. 1107-1134.
- Gerardine, E., & Belinda, G. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Di Java Paragon Hotel & Residence. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 6(2), 528–539. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/>
- Gibson. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat*. Jakarta:Erlangga.

- Hadari Nawawi. (2017). *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Hair, et al. (2014). *Multivariate Data Analysis, New International Edition*. New Jersey : Pearson.
- Hartono, Jogiyanto. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. BPFE. Yogyakarta.
- Haryani, S. S., Hamid, D., & Susilo, H. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 25(1), 1-7.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutton, D. M. (2016). Critical factors explaining the leadership performance of high-performing principals. *International Journal of Leadership in Education*, 21(2), 245–265. <https://doi.org/10.1080/13603124.2016.1142118>.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia
- Ita K, dkk. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan pada Sp Alumunium di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 3(1), 43-53.
- Kamus. (2017). Pada KBBI Daring. Diambil 30 September 2022, dari <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/kamus>
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kasmir, (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Kisworo, Bagus. (2012). *Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar EksKarisidenan Semarang Jawa Tengah*. Tesis. UNY.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Moenir, A.S. (2014). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Nitisemito, A. (2019). *Manajemen Personalia* (4th ed.). Ghalia Indonesia.
- Pustaka. Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Akuntabilitas*, 11(1), 117–134. <https://doi.org/10.15408/akt.v11i1.8789>.
- Riadi, Muchlisin. (2020). *Pelatihan Kerja (Pengertian, Tujuan, Jenis, Aspek, Syarat dan Prinsip)*.
- Rivai (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta:Rajawali Pers.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi* (3rd ed.). Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., & Judge, T. (2022). *Essentials of organizational behavior: Global edition*. Pearson.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung:PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach* (7th ed.). Wiley.
- Shahara, N. P. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDALAS MEDIA INFORMATIKA JAKARTA. *Jurnal EMBA* 9(1), 669–678.
- Simamora, Henry. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., Sofiati, N. A., & Aribowo, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sukoco, S., Tirtayasa, S., & Pasaribu, H. K. (2020). Kepemimpinan, Insentif Dan Pelatihan TERHADAP Kinerja Karyawan Pada kantor bank syariah mandiri Cabang Pematang siantar. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 224. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2368>.

- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana .
- Tarigan, B. and Aria Aji Priyanto (2021) ‘Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan’, WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi), 20(1), pp. 1–10.
- Winarni, E. W. (2021). Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R & D. Bumi Aksara.
- Yukl, G. (2015). Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi ketujuh. Jakarta: PT. Indeks.

