

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, K., & Mujiati, N. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan di Kutabex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 5814-5845. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i11.p1>
- Adzka, S., & Perdhana, M. (2017). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan. *Jurnal Of Management*, 6(4), 1-7.
- Affini, D., & Surip, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Yang Berdampak Pada Turnover Intentions. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 6(4), 1-7.
- Alias, N., Noor, N., & Hassan, R. (2014). Examining the Mediating Effect of Employee Engagement on the Relationship between Talent Management Practices and Employee Retention in the Information and Technology (IT) Organizations in Malaysia. *Journal of Human Resources Management and Labor studies*, 2(22), 227-242. DOI: <https://doi.org/10.15640/jhrmls>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, W., & Dewi, T. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Karyawan Pada PT. Distributor Motor Indonesia di Jakarta Selatan. *Jurnal Arastirma*, 2(1).
- Bahri, M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: Jakad Publishing.
- Bahrin, K., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Interaktif Media Siber). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 4(2), 2721 - 5415.
- Bhirawa, W. (2015). Proses Pengolahan Data Dari Model Persamaan Regresi Dengan Menggunakan Statistical Product and Service Solution (SPSS). *Jurnal Mitra Manajemen*, 7(1).
- Biason, R. (2020). The Effect of Job Satisfaction on Employee Retention. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 8(3).
- Bija, A., Hamidah, & Tunas, B. (2021). *Employee Engagement: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Kepuasan kerja*. Jawa Tengah: Lakeisha.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2020). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (Eight Edition)*. Wiley.
- Dasmadi. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Studi pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Klaten*. Jawa Tengah: Lakeisha.

- Deloitte, I. (2022). *Striving for Balance Advocating for Change: The Deloitte Global 2022 Gen Z & Millennial Survey*. Retrieved Oktober 2022, from <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/at/Documents/human-capital/at-gen-z-millennial-survey-2022.pdf>.
- Deloitte, I. (2019). *Deloitte Indonesia Perspectives: Generasi Milenial Dalam Industri 4.0: Berkas Bagi Sumber Daya Manusia atau Ancaman?* Retrieved Oktober 2022, from <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/at/Documents/human-capital/at-gen-z-millennial-survey-2022.pdf>.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Duffy, C., Gaddes, R., Montgomery, S., & Stangle, J. (2020). *Employee Retention and Engagement in The Civilian Labor Force*. Arlington: Insight Policy Research, Inc.
- Edi, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ekhsan, M., & Taopik, M. (2020). Peran Mediasi Employee Engagement Pada Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 22(3), 163-176. DOI: <http://dx.doi.org/10.33370/jpw.v22i3.484>
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Jakarta: Prenada.
- Fraser, J., Fahlman, D., Arscott, J., & Guillot, I. (2018). Pilot Testing for Feasibility in a Study of Student Retention and Attrition in Online Undergraduate Programs. *International Review of Research in Open and Distributed Learning*, 19(1).
- Gallup. (2004). Employee Engagement Index Survey. *Gallup Management Journal*.
- Ghanty, A., & Bhusan, V. (2021). Employer Branding: A Strategic Tool For Employee Retention In IT Industry. *Phronimos: The Kiams Journal*, 1(4), 24-35.
- Ghozali, H. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP.
- Ghozali, H. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit-Undip.
- Harvida, D., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13-23.
- Hastuti, S. (2022). Pengukuran Level Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Dengan Q12 Gallup Pada PT. XT. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 54-70.
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Ismail et al. (2022). *Pengantar Manajemen*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Ishak, R., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 26(1).

- Iqbal, S., Ehsan, S., Rizwan, M., & Noureen, M. (2014). The Impact Of Organizational Commitment, Job Satisfaction, Job Stress And Leadership Support On Turnover Intention In Educational Institutes. *International Journal of Human Resources Studies*, 4(2), 2162-3058.
- Ishak, R., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 26(1), 10-22. DOI: 10.5296/ijhrs.v4i2.5906
- Iskandar, D. (2019). *Pemimpin Bermakna*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Johennesse, L., & Chou, T. (2017). Employee Perceptions Of Talent Management Effectiveness On Retention. *Global Business and Management Research: An International Journal*, 9(3), 46-58.
- Kismono, G., Rosari, R., & Suprihanto, J. (2013). Faktor-Faktor Demografik (Jenis Kelamin, Usia, Status Pernikahan, Dukungan Domestik) Penentu Konflik Pekerjaan dan Keluarga dan Intensi Keluar Karyawan: Studi Pada Industri Perbankan Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(2), 208-224.
- Khristian, S., Kirana, K., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Penghargaan Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada CV Sumber Anugrah). *Scientific Journal of Reflection*, 5(4), 1055-1061.
- Kristianto, N., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh Employer Branding Terhadap Employee Retention Dengan Employee Engagement Sebagai Mediator Pada Generasi Milenial Di Industri E-Commerce. *Jurnal Psikologi: Media Ilmiah Psikologi*, 18(1), 9-19.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior 12th Ed*. New York: McGraw-Hill.
- Malaysia, S. (2022). *Robert Walters Salary 2022*. Retrieved Oktober 2022, from <https://www.malaysiasme.com.my/robert-walters-salary-survey-2022/>
- Mardhani, K., & Dewi, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja RSUD Bhakti Rahayu Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 11(1), 150-169.
- Mathis, R., Jackson, J., Valentine, S., & Meglich, P. (2017). *Human Resources Management, Fifteenth Edition*. USA: Cengage Learning.
- Mercer, A. (2021). *Salaries in Indonesia Expected To Increase In 2022 As Economy Rebounds Mercer Survey Finds*. Retrieved September 2022, from <https://www.asean.mercer.com/newsroom/salaries-in-indonesia-expected-to-increase-in-2022-as-economy-rebounds.html>
- Morissan. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Mukhtazara. (2020). *Prosedur Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: Absolute Media.
- Ngazo, Y., & Ratnawati, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Di PT Kharisma Asia Makmur. *Soshumdik*, 1(2), 11-29.
- Octarini, F., Sihite, M., & Supriyadi, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Outsource Dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan

- Outsources di Divisi Kartu Kredit PT Bank BRI). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Pendidikan*, 8(1), 17-32.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Octarini, F., Sihite, M., & Supriyadi, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Outsource Dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan Outsourcess di Divisi Kartu Kredit PT Bank BRI). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Pendidikan*, 8(1), 17-32.
- Pakpahan, e. (2021). *Metodologi Penelitian Ilmiah*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.
- Pfeiffer, e. a. (2018). Impact of Person-Environment Fit on Job Satisfaction For Working Adults With Autism Spectrum Disorders. *Journal of Vocational Rehabilitation*, 9(3), 49-57. DOI: 10.3233/JVR-170915
- Pradipta, P., & Suwandana, I. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4). DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i4.p19>
- Pranitasari, D. (2019). *Keterikatan Kerja Dosen Sebagai Kunci Keberhasilan Perguruan Tinggi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Pratiwi, L., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 1478-1506.
- Purwanti, D., & Hermaningsih, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574-597.
- Ramadhani, N. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Sumber Graha Sejahtera). *Jurnal Manajemen*, 5(1).
- Ratnawati, D., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 6299-6325. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i11.p18>
- Rattu, R., & Tielung, M. (2018). Influence Of Work Environment and Employee Motivation On Employee Retention At Siloam Hospital Manado. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1568-1577.
- Rayadi. (2012). Faktor Sumber Daya Manusia Yang Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Perusahaan di Kalbar. *Jurnal EKSOS*, 8(2).
- Robbins, & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi, Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabbagha, M., Ledimo, O., & Martins, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Psychology in Africa*, 28(2), 136-140. DOI: <https://doi.org/10.1080/14330237.2018.1454578>

- Seran, I., Giri, E., & Ndoen, L. (2018). Pengaruh Kepuasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Surya Bataramahkota Kupang). *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 10(1), 44-57.
- Sihotang, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Pradnya Paramitra.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke-5*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinaga, O., & Sijabat, R. (2022). Analisis Pengaruh Employee Motivation, Employee Empowerment, Work Life Balance Terhadap Employee Retention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada PT XYZ. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 87-95.
- Singh, D. (2019). A Literature Review on Employee Retention With Focus on Recent Trends. *International Journal of Science and Technology*. *International Journal of Science and Technology*, 6(1), 2395 - 6011. DOI : <https://doi.org/10.32628/IJSRST195463>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadewi, A., & Dewi, A. (2020). Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 1089-1108.
- Supriyadi, d. (2021). Faktor yang mempengaruhi retensi karyawan milenial pada saat pandemi Covid-19: Kasus pada sebuah perusahaan BUMN di Indonesia. *Journal of Business and Banking*, 11(1), 47 - 71. DOI : 10.14414/jbb.v11i1.2572
- Susanti, I., & Saumi, F. (2022). Penerapan Metode Analisis Regresi Linear Berganda Untuk Mengatasi Masalah Multikolinearitas Pada Kasus Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Di Kabupaten Aceh Tamiang. *Gamma-Pi: Jurnal Matematika dan Terapan*, 4(2), 10-17.
- Suwaji, R., & Sabella, R. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan PT. Aerofood ACS Kota Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(10), 976-990.
- Syarief, d. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Ozkan, O., & Upnela, A. (n.d.). Board Structure and CEO Compensation: Evidence from U.S. lodging industry. *International Journal of Hospitality Management*, 31(3), 856-863.
- Violetta, V., & Edalmen. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(4), 1086-1095.
- Walters, R. (2020). *Salary Survey 2020 Greater China dan South East Asia*. Retrieved September 2022, from <https://www.robertwalters.com.sg/content/dam/robert->

walters/global/files/salary-survey/robert-walters-ss2020-south-east-asia-greater-china.pdf

- Wahyuni, D., Meilita, B., & Ganesan, Y. (2022). Studi Literatur Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Karyawan Niat Turnover Di Indonesia. *Jurnal Manajemen Akuntansi, Keuangan Umum dan Masalah Ekonomi Internasional*, 1(4), 53-64.
- Wardani, L., & Firmansyah, R. (2021). *Work Life Balance Para Buruh*. Jawa Tengah: NEM.
- Wulansari, D., & Ikhwan, K. (2020). The Effect of Employee Retention Company to Turnover Intention Employee-Case Study on Head Office Lampung Bank. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 117, 236-239.
- Yousuf, S., & Siddqui, D. (2019). Factors Influencing Employee Retention: A Karachi Based Comparative Study on IT and Banking Industry. *International Journal of Human Resources Studies*, 9(1), 42-62. DOI: 10.5296/ijhrs.v9i1.14111

