

DAFTAR PUSTAKA

- 73% Karyawan Tidak Puas Dengan pekerjaan mereka*. JobStreet Indonesia. (2022, June 30). Retrieved September 15, 2022, from <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/plan-your-career/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/>
- Akbar, A., Musadieg, M. A., & Mukzam, M. D. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(2), 33–38. Retrieved November 11, 2022, from <https://media.neliti.com/media/publications/88011-ID-pengaruh-komitmen-organisasional-terhada.pdf>.
- Allen N. J. and Meyer J. P. (1990), “The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization”, *Journal of Occupational Psychology*, Vol. 63, pp. 1-18
- Anam, Chairul. (2018). “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Unggulan NU Mojoagung Kabupaten Jombang”. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*. Vol. 04. No. 01. DOI: <https://doi.org/10.26594/dirasat.v4i1.1196>
- Armstrong, M. (2010). *Essential Human Resource Management Practice, a Guide to People Management*. New Delhi: Kogan Page Ltd.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page Publishers.
- Ayuni, A. Q., & Khoirunnisa, R. N. (2021). PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI DITINJAU BERDASARKAN MASA KERJA PADA KARYAWAN. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(01), 84–98.

Retrieved November 8, 2022, from
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/38496/34033>.

- Chaerudin, Ali. 2019. *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi:
CV Jejak anggota
- Chelliah, S., Sundarapandian, N., & Vinoth, B. (2015). A research on employee organisational commitment in organisation: A case of SMEs in Malaysia. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 3(7), 10–19.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3, 240–247.
- Dessler, Gary. (2020). *Human Resources Management 16th Edition*
New York: Pearson
- Dr. Rahmi Widyanti, M. S. (2021, April 16). *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep) jilid 1*. Google Books. Retrieved October 28, 2022, from
https://books.google.com/books/about/PERILAKU_ORGANISASI_Teori_dan_Konsep_Jil.html?id=fIAqEAAAQBAJ
- Hair, J. R., et al. (2010). *Multivariate Data Analysis with Reading*. Fifth Ed.
Prentice Hall International, Inc
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta:
Bumi Aksara.
- Howe, Neil & Strauss, William, (1991). *Generations; The History of America's Future 1584-206*. New York : William Morrow & Company
- Howe, N. dan Strauss, W. (2000). *Millennials Rising: The Next Great Generation*.
New York: Vintage Books.

- Howe, N., & Strauss, W. (2003). *Millennials go to college*. Washington, DC: American Association of Collegiate Registrars and Admissions Officers.
- Idris, J. (2021). *Pengaruh Konflik Peran Dan Wewenang Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Jamici Asih Jaya* (thesis). *repository.uir.ac.id*. Retrieved November 11, 2022, from <https://repository.uir.ac.id/13654/1/145211018.pdf>.
- Jakarta Maju Dan Bahagia Melalui Ketahanan Demografi*. Jakarta Maju Dan Bahagia Melalui Ketahanan Geografi. (2022, July 12). Retrieved January 4, 2023, from <https://dppapp.jakarta.go.id/news/2022/07/Jakarta-Maju-dan-Bahagia-melalui-Ketahanan-Demografi>
- Khalip, Noraazian (2016). A Three-Component Conceptualization Of Organizational Commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(12). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v6-i12/2464>
- Kominfo, P. (n.d.). *Ekonomi Indonesia di tangan generasi milenial*. Website Resmi Kementerian Komunikasi dan Informatika RI. Retrieved September 13, 2022, from https://www.kominfo.go.id/content/detail/9742/ekonomi-indonesia-di-tangan-generasi-milenial/0/sorotan_media
- Kreitner, Robert dan Angelo, Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Lestari, I., & Triani, M. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lebak. *Journal of Management Studies*, 7(3), 165–174. Retrieved November 11, 2022, from <https://ejurnal.latansamashiro.ac.id/index.php/APJMS/article/view/437/424>.

- Lestari, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103. Retrieved November 11, 2022, from <https://media.neliti.com/media/publications/281706-pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kiner-4abec556.pdf>.
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA CV. UNION EVENT PLANNER . *AGORA*, 6(1), 1–6. Retrieved November 11, 2022, from <https://media.neliti.com/media/publications/287209-pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-0f97041f.pdf>.
- Marojahan, Panjaitan., Sri R, Rajagukguk. (2017). Upaya Meningkatkan Kemampuan Pemecahan Masalah Matematika Siswa dengan Menggunakan Model Pembelajaran Problem Based Learning di Kelas X SMA. *Jurnal Inspiratif*. 3(2): halaman 1-17
- Megawanti, P. (2015). Hubungan Budaya Organisasi Dan Kepuasan kerja Dengan Komitmen Organisasi guru honorer. *Formatif: Jurnal Ilmiah Pendidikan MIPA*, 3(1). <https://doi.org/10.30998/formatif.v3i1.111>
- Meyer, Jhon P dan Natalie, Allen. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Meyer, J.P. & Allen, N.J. (1997). *Commitment In The Workplace. Theory, Research And Application*. Thousand Oaks: Sage.

- Mohan, R. M., & Anoop. (2017). ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION: A LITERATURE REVIEW. *International Journal of Research in Economics and Social Sciences (IJRESS)*, 7(12), 193–199. Retrieved November 8, 2022, from https://www.academia.edu/35775528/ORGANIZATIONAL_CULTURE_A_ND_JOB_SATISFACTION_A_LITERATURE_REVIEW.
- Purnamayanthi, L. O., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV Tenaga Inti Sangsit. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(1), 27–33. Retrieved from <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/38411>
- Putri, A. A. (n.d.). *Analisis Pengaruh Sikap Generasi Milenial Terhadap Minat Beli Online Pada Situs Jejaring Sosial*. DSpace Home. Retrieved September 14, 2022, from <https://dspace.uii.ac.id/>
- Raziq, A & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of working environment on job satisfaction. *Procedia Economics and Finance*. 23, 717–725. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(15\)00524-9](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)00524-9)
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (Edition 17th). New Jersey: Pearson Education
- Sartika. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat* (thesis). <https://repository.ummat.ac.id/>. Retrieved November 11, 2022, from <https://repository.ummat.ac.id/1101/1/Cover-BAB%20III%20sartika-dikonversi.pdf>.
- Sedarmayanti & Kuswanto, Lindawati (2015). Pengaruh Servant Leadership, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Rumah sakit Immanuel Bandung

- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2015). Pengaruh Servant Leadership, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Administrasi*. Vol.12, No. 3.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis edisi ke - 4*. Jakarta : Salemba Empat
- Sekaran, Uma. (2009). *Research Methods For Business (Metodologi Penelitian untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiani, I., Gunawan, I. K., & Dama, M. (2017). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA SAMARINDA. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 5(No. 4). Retrieved November 8, 2022, from [https://ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2017/10/Indah%20Setiani%20\(10-03-17-10-02-33\).pdf](https://ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2017/10/Indah%20Setiani%20(10-03-17-10-02-33).pdf)
- Shamis, E., & Nikonov, E. (2018). *Teoriya pokolenij. Strategiya Bebi-Bumerov [Generation theory. Strategy of baby boomers]*. Izdatelskii dom Universiteta "Sinergiya."

- Sihombing, L. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/335235-pengaruh-budaya-organisasi-dan-gaya-kepe-abf87906.pdf>.
- Sobirin, A. (2019). *Perilaku Organisasi*. *www.ut.ac.id*. Universitas Terbuka. Retrieved October 28, 2022, from <https://adoc.pub/organisasi-dan-perilaku-organisasi.html>.
- Sommer, S., Bae, S.H., & Luthans, F. (1996). Organizational Commitment Across Cultures: The Impact Of Antecedents On Korean Employees. *Human Relation*, 49(7), 977-93
- Sree, R. N. B., & Satyavathi, R. (2017). Employee job satisfaction. *International Journal of Engineering and Management Research*, 7(5), 85–94.
- Statistik, B. P. (n.d.). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. Badan Pusat Statistik. Retrieved September 14, 2022, from <https://demakkab.bps.go.id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Sugiarto, I. (2018). Organizational climate, organizational commitment, job satisfaction, and employee performance. *Diponegoro International Journal of Business*, 1(2), 112–120. <https://doi.org/https://doi.org/10.14710/dijb.1.2.2018.112-120>
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Taheri, R., Miah, M. S., & Kamaruzzaman, M. (2020). *Impact of Working Environment on Job Satisfaction*, 5(6). <https://doi.org/https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.643>
- Tiyanti, V. J. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang* (thesis). *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v7i1.5395>
- Van Twist, A. (n.d.). *Strauss-Howe generational theory*. CDAMM. Retrieved September 14, 2022, from <https://www.cdamm.org/articles/strauss-howe>
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPI). Retrieved October 26, 2022, from <http://repository.uinsu.ac.id/2838/1/Perilaku%20Organisasi.pdf>.