

## DAFTAR ISI

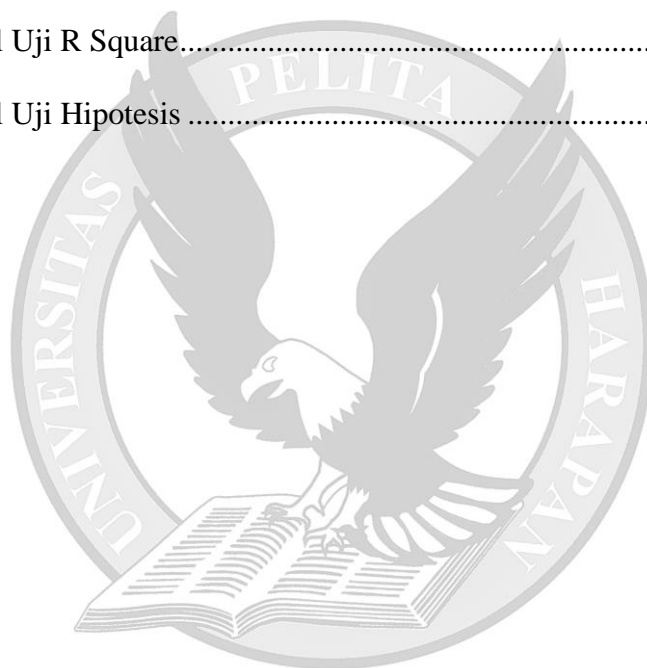
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.2 <i>Work-life balance</i> (WLB).....	16

2.3	Motivasi Kerja .....	20
2.4	Lingkungan Kerja.....	22
2.5	Kepuasan Kerja .....	24
2.6	Hipotesis .....	34
2.6.1	Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	34
2.6.2	Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	35
2.6.3	<i>Work-life balance</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	36
2.6.4	Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	36
2.6.5	Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Lingkungan Kerja	37
2.7	Model Penelitian.....	38
<b>BAB 3</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
3.1	Objek Penelitian .....	40
3.2	Unit Analisis .....	40
3.3	Tipe Penelitian.....	40
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	41
3.5	Populasi dan Sampel .....	45
3.6	Teknik Sampling .....	45
3.7	Metode Pengumpulan Data .....	45
3.8	Metode Analisa Data .....	46
3.8.1	Analisa Statistik Deskriptif .....	46
3.8.2	Analisa <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM) .....	46
<b>BAB 4</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
4.1	Profil Responden .....	50
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	51

4.3	Hasil Analisa .....	54
4.3.1	Outer Model .....	54
4.3.2	Inner Model.....	60
4.4	Pembahasan .....	63
4.4.1	Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja .....	63
4.4.2	Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	64
4.4.3	<i>Work-life balance</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	65
4.4.4	Motivasi kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	66
4.4.5	Gaya Kepemimpinan terhadap Lingkungan kerja.....	67
<b>BAB 5</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>68</b>
5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Implikasi Manajerial.....	69
5.3	Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Selanjutnya.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>72</b>
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3.1</b> Operasionalisasi Variabel.....	41
<b>Tabel 4.1</b> Profil Responden .....	50
<b>Tabel 4.2</b> Analisa Statistik Deskriptif .....	52
<b>Tabel 4.3</b> Hasil Uji Validitas .....	56
<b>Tabel 4.4</b> Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	58
<b>Tabel 4.5</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	59
<b>Tabel 4.6</b> Hasil Uji R Square.....	61
<b>Tabel 4.7</b> Hasil Uji Hipotesis .....	62



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Model Penelitian .....	60
<b>Gambar 4.1</b> Hasil Uji Outer Model .....	55
<b>Gambar 4.2</b> Hasil Uji Inner Model .....	60



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>LAMPIRAN A</b> Kuesioner .....	A-1
<b>LAMPIRAN B</b> Hasil Olah Data .....	B-1
<b>LAMPIRAN C</b> LOA Jurnal .....	C-1
<b>LAMPIRAN D</b> Cek Turnitin .....	D-1
<b>LAMPIRAN E</b> Transkrip Wawancara .....	E-1

