

REFERENCES

- Adnyani, N. L. P. R and Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*,, 8(7), 4073. Retrieved from <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p03>
- Agustini, I. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. 7191-7218.
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Al-sharafi, H. (2018). The Effect of Training and Career Development on Employees Retention –A Study on the Telecommunication Organizations in Yemen. *The Journal of Social Sciences Research*,, 1(2), 420–430.
- Arina, Silvia, Nur, Tri, Amalia. (2015). *Perjanjian Kerja, Peraturan Perusahaan Dan Perjanjian Kerja Bersama/Perburuhan*. Malang.
- Bloomenthal, A. (2020). *Coefficient of Determination*. Retrieved from Investopedia.com: <https://www.investopedia.com/terms/c/coefficient-of-determination.asp>
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakart: Prenadamedia Group.

Cokorda Alit Wirayudha and I Gusti Ayu Dewi Adnyani. (2020). Kompensasi Dan Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan Bpr Lestari. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5): 1676-1695. doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p02>

Dessler, G. (2013). *Human Resources Management: Edition 13*. England: Pearson.

Ernie Tisnawati Sule , Kurniawan Saeful. (2019). *Pengantar Manajemen*. Prenada Media.

Fidianti, D. W. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN PT. ROCOCO FURNITURE INDONESIA. *UNISNU Jepara*. Retrieved from <http://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/1364>

Fitz-enz, J. (1990). Getting - and keeping - good employees. *Business Insights: Global*.

Handaru, A. W. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus Pt Artolite Indah Mediatama). 386-404.

Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen SDM*. Bumi Aksara.

Hidayatullah, A. L. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN (Studi Kasus di PT. AKSATA KREASI UTAMA). *UNISNU JEPARA LIBRARY*.

- I Gde Manik Aditya Budi Suta and I Komang Ardana. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2):: 8047 – 8074.
- Ida Bagus Gede Swambawa Putra and Agoes Ganesha Rahyuda. (2016). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) TERHADAP RETENSI KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 810-837.
- Iman, M. A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Perceived Organizational Support (POS), Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan (Di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu). Retrieved from <http://repository.ump.ac.id/id/eprint/9807>
- Iswadi, U. (2020). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. ISS CABANG CILEGON. 602-608.
- John P. Meyer, Catherine A. Smith. (2000). HRM Practices and Organizational Commitment: Test of AMediation Mod. *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 17 (4): 319-331.
- Jovitta, N. (2019). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN PT. BANK XYZ. *repository UNJ*.
- Jumawan, J and Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 343–352. Retrieved from <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.153>

- Kadek Arya Reta Aditeresna and Ni Wayan Mujiati. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11): 5814 – 5845. doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p02>
- Kadek Elsa Osiana Dewi and I Gede Riana. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA BINTANG KUTA HOTEL. *E-Jurnal Manajemen*, 7836-7862.
- Kariuki, A. (2020). Motivation and retention of teachers in private secondary schools in Kenya. *INTERNATIONAL JOURNAL OF RESEARCH IN BUSINESS AND SOCIAL SCIENCE*, 191-201. doi:<https://orcid.org/0000-0002-2660-2056>
- Listiyan, E. R. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan dan Pelatihan Terhadap Retensi Karyawan (Studi pada PT. Kentdevon Industries). 8.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Muaffa, G. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP RETENSI KARYAWAN CV. PUTRA PERKASA. Retrieved from <http://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/1656>
- Nagarathanam, R. (2018). the Impact of Career Development Practices on Employees ' the Impact of Career Development Practices on Employee S '

Retention in Qatar Aviation Industry. *ASCENT International Conference Proceeding - Accounting and Business Management*, 1(12), 325–330.

Ni Komang Astri Pramita Darmika and Anak Agung Ayu Sriathi. (2019).
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMITMEN
ORGANISASIONAL DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL
SUPPORT TERHADAP RETENSI KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*,
8(7): 4153-4182.

Ni Komang Astri Pramita Darmika and Anak Agung Ayu Sriathi. (2019).
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMITMEN
ORGANISASIONAL DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL
SUPPORT TERHADAP RETENSI KARYAWAN . *E-Jurnal Manajemen*,
8(7): 4153-4182.

Nurhalimah, S. (2019). PERTUKARAN PEMIMPIN-ANGGOTA DAN
PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF KARYAWAN WISMA PENDAWA CIUMBULEUIT
BANDUNG. *e-library UNIKOM*, 22.

Putu Suindra Aditya Pradipta and I Gusti Made Suwandana. (2019). PENGARUH
KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP RETENSI KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*,, 8(4): 2409-
2438.

Rhoades, L dan Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review
of literature . 4(87), 698 – 714.

Rifki Suwaji and Rina Indra Sabella. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN PT. AEROFOOD ACS KOTA SURABAYA. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 976-990.

Rifqi Suwaji and Rina Indra Sabella. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pt. Aerofood Acs Kota Surabaya. *Repository STIE Yapan Surabaya*. Retrieved from <http://repository.stieyapan.ac.id/e-jurnalmitramanajemen.com>

Rivai, Veithzal and Sagala. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* . Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Riyanto, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Dan Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Retensi Karyawan Pada Hypermart Ponorogo. Retrieved from <http://eprints.umpo.ac.id/id/eprint/5150>

Robbins and Mary Coulter. (2009). *Manajemen Jilid 1 dan 2 Edisi Kedelapan*. Jakarta: PT. Indeks.

Robert L. Manthis, John H. Jackson, Sean R. Valentine, and Patricia A. Meglich. (2017). *Human Resource Management*. CENGAGE Learning.

Saptutyningsih, D. E. and Setyaningrum, E. (2020). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.

Sesaria, M. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA)

TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. DYNAPLAST CIBITUNG
(DP04).

- Shields, R. (2017). The Role of Perceived Organisational Support and the impact of its constructs on Teacher Retention.
- Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sutherland. (2004). Factors Affecting the Retention of Knowledge Workers. *Journal of Human Resource Management.*, 2(2): 55-64.
- Tumwesigye, G. (2010). The Relationship Between Perceived Organisational Support and Turnover Intentions In A Developing Country: The Mediating Role of Organisational Commitment. *African Journal of Business Management*, 4(6): 942-952.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Wickramasinghe, D. and Wickramasinghe, V. (2011). Perceived organisational support, job involvement and turnover intention in lean production in Sri Lanka. *Int J Adv Manuf Technol*, 55, 817–830.
- Wijaya, R. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Teluk Betung). 3-127.

Winda Annisa Putri, A. F. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 1–10.

Windarti, A. N. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, WORK LIFE BALANCE, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. 16-19.

Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Kencana.

