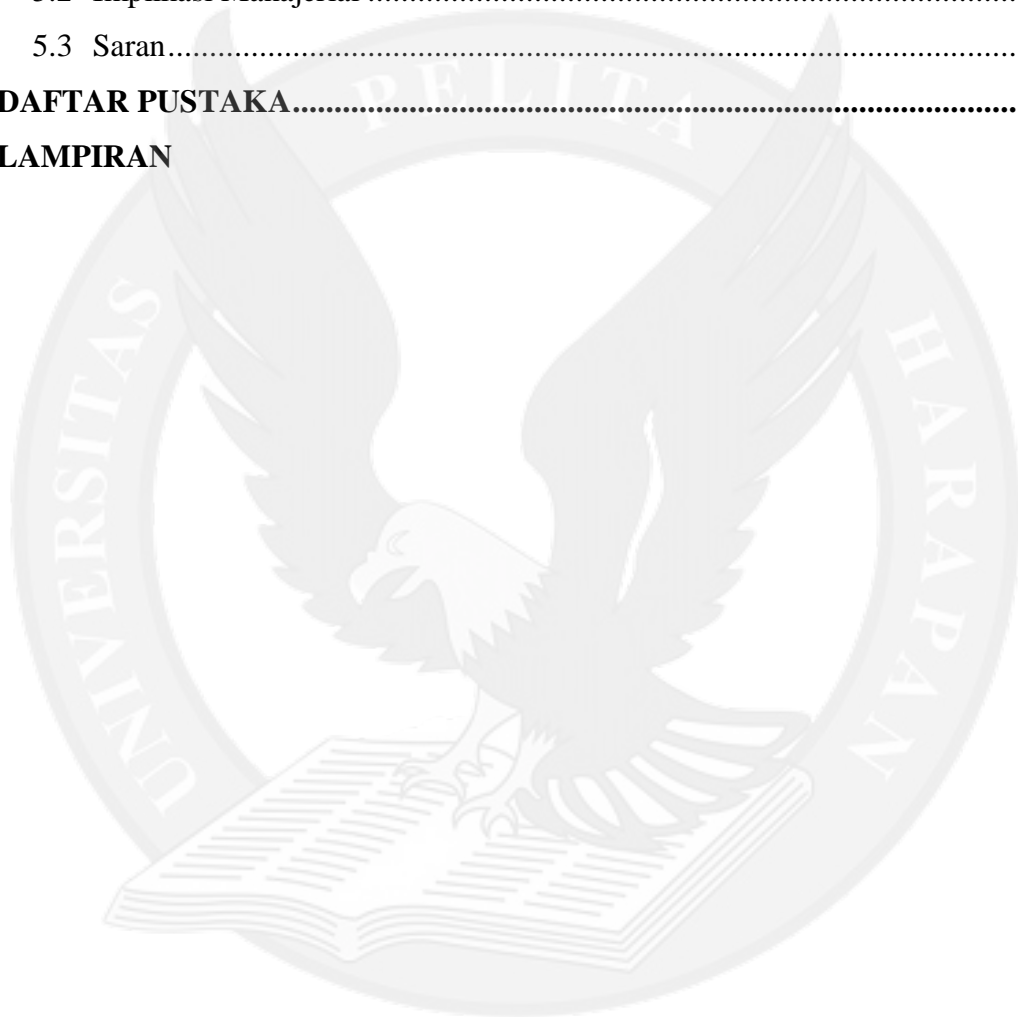


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	9
1.7 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Deskripsi Teoretis	12
2.1.1 Organizational Citizenship Behavior (OCB)	12
2.1.2 Kepemimpinan Autentik (<i>Authentic Leadership</i>).....	19
2.1.3 <i>Trust in Teams</i>	23
2.1.4 Komitmen Organisasi	27
2.2 Hasil Penelitian Yang Relevan	29
2.3 Kerangka Berpikir	33
2.3.1 Kaitan Kepemimpinan Autentik dengan Komitmen Organisasi	33
2.3.2 Kaitan <i>Trust in Teams</i> dengan Komitmen Organisasi	33
2.3.3 Kaitan Komitmen Organisasi dengan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	34

2.3.4	Kaitan Kepemimpinan Autentik dengan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	35
2.3.5	Kaitan <i>Trust</i> dengan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	35
2.4	Model Penelitian	36
2.5	Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III	METODE PENELITIAN.....	38
3.1	Rancangan Penelitian	38
3.2	Tempat, Waktu Dan Subjek Penelitian	38
3.3	Prosedur Penelitian.....	39
3.4	Populasi dan Sampling	40
3.5	Teknik Pengumpulan Data	40
3.6	Instrumen Penelitian.....	41
3.6.1	Validitas Instrumen.....	44
3.6.2	Reliabilitas Instrumen	44
3.7	Teknik Analisis Data.....	45
3.8	Hipotesis Statistik	48
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1	Hasil	50
4.1.1	Deskripsi Umum Responden.....	50
4.1.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	51
4.1.3	Analisis Statistik Inferensial.....	62
4.2	Pembahasan (Diskusi)	73
4.2.1	Kepemimpinan Autentik Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi.....	73
4.2.2	<i>Trust in teams</i> Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi.....	75
4.2.3	Komitmen Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	77
4.2.4	Kepemimpinan Autentik Berpengaruh Positif Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	78
4.2.5	<i>Trust in Teams</i> Berpengaruh Positif Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	80

4.2.6 Kepemimpinan autentik berpengaruh positif terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> melalui mediasi komitmen organisasi	82
4.2.7 <i>Trust in teams</i> berpengaruh positif terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> melalui mediasi komitmen organisasi.....	83
4.3 Keterbatasan Penelitian	83
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Implikasi Manajerial	87
5.3 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 OCB dan dimensinya menurut beberapa ahli.....	19
Gambar 2. 2 Hasil SEM Roncevalles & Gaerlan	30
Gambar 2. 3 Model Penelitian.....	36



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	42
Tabel 3. 2 Jumlah butir variabel, jumlah dan nomor butir valid berdasarkan uji validitas instrumen	44
Tabel 3. 3 Penggolongan Koefisien Alfa	45
Tabel 4. 1 Sebaran lama mengajar guru XYZ berdasarkan jenjang	51
Tabel 4. 2 Skala kriteria butir soal.....	51
Tabel 4. 3 Deskripsi Kepemimpinan Autentik berdasarkan Indikator	52
Tabel 4. 4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan Autentik	53
Tabel 4. 5 Deskripsi Trust in teams Berdasarkan Indikator.....	55
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Trust.....	56
Tabel 4. 7 Deskripsi Komitmen organisasi Berdasarkan Indikator.....	59
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Komitmen organisasi ..	59
Tabel 4. 9 Deskripsi Organizational Citizenship Behavior Berdasarkan Indikatornya.....	60
Tabel 4. 10 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Organizational Citizenship Behavior	62
Tabel 4. 11 Validitas Konvergen (Outer Loading Factor).....	63
Tabel 4. 12 Validitas Konvergen (Average Variance Extracted).....	64
Tabel 4. 13 Validitas Diskriminan (Cross Loadings)	65
Tabel 4. 14 Validitas Diskriminan (Fornell-Larcker Criterion).....	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas (α).....	67
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas (CR).....	68
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70
Tabel 4. 19 Hasil Uji Hipotesis Berdasarkan Koefisien Jalur.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A- 1 Google Forms Lembar Kuesioner Penelitian	A-1
LAMPIRAN B- 1 Hasil Respon Kuesioner (Raw)	B-1
LAMPIRAN C- 1 Hasil SmartPLS	C-1
LAMPIRAN D- 1 Surat Izin Penelitian.....	D-1
UJI KEMIRIPAN TURNITIN	
RIWAYAT HIDUP	

