

# DAFTAR ISI

Halaman

**HALAMAN JUDUL**

**PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING**

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR**

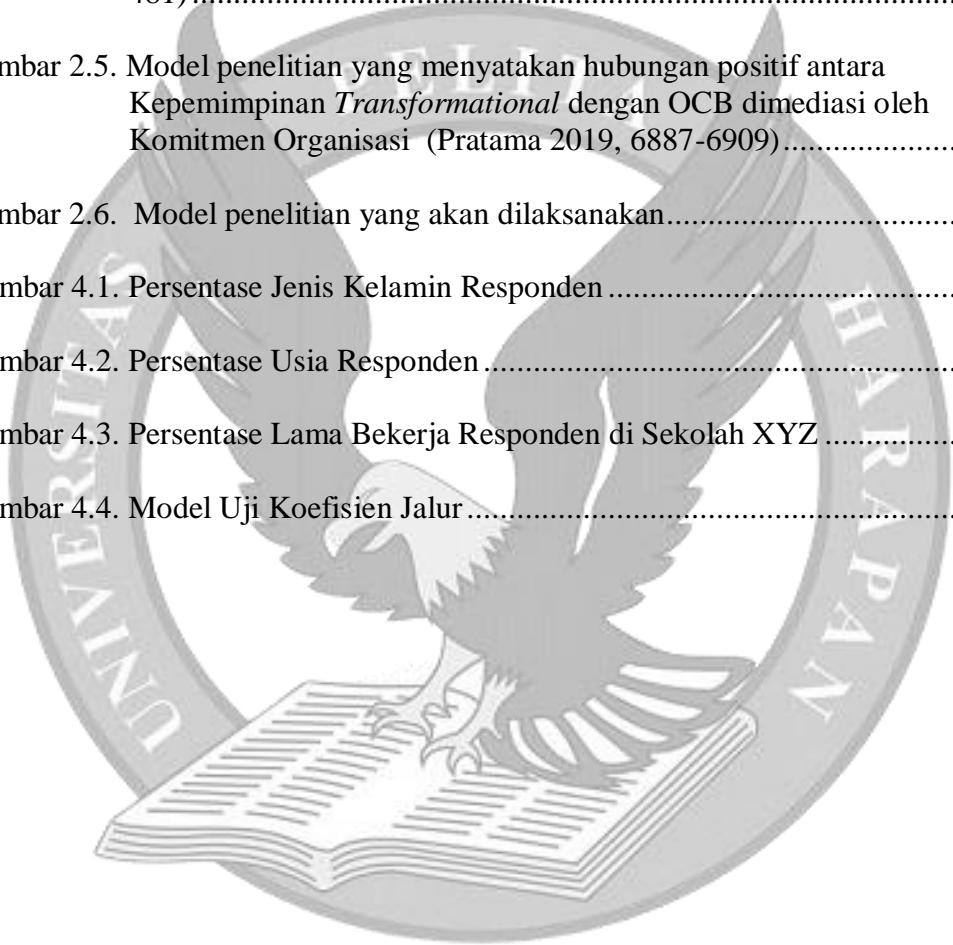
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>Kata Pengantar.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
1.6.1. Manfaat Teoritis .....	8
1.6.2. Manfaat Praktis.....	8
1.7. Sistematika Penelitian.....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>11</b>
2.1. Deskripsi Teoritis .....	11
2.1.1. Organizational Citizenship Behavior.....	11
2.1.2. Kepemimpinan <i>Transformational</i> .....	15
2.1.3. Komitmen Organisasi .....	20
2.1.4. <i>Core Self-Evaluations</i> .....	25
2.2. Hasil Penelitian yang Relevan.....	29
2.3. Kerangka Berpikir.....	31
2.3.1. Kaitan Kepemimpinan <i>Transformational</i> terhadap Komitmen	

Organisasi .....	31
2.3.2. Kaitan <i>Core Self-Evaluation</i> terhadap Komitmen Organisasi .....	31
2.3.3. Kaitan Kepemimpinan <i>Transformational</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	32
2.3.4. Kaitan <i>Core Self-Evaluations</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	32
2.3.5. Kaitan Komitmen Organisasi terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	33
2.3. Model Penelitian.....	33
2.4. Hipotesis Penelitian .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	35
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.3. Subyek Penelitian.....	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.5. Rancangan Alat ukur dan Parameter Pengukuran.....	37
3.6. Pengujian Content (Face) Validity.....	42
3.7. Teknik Analisis Data.....	43
3.8. Hipotesis Statistik.....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
4.1. Deskripsi Data .....	49
4.1.1. Profil Pengisi Kuesioner (Responden).....	49
4.1.2. Jenis Kelamin .....	49
4.1.3. Usia.....	50
4.1.4. Lama Bekerja .....	51
4.2. Analisis Statistik Deskriptif .....	51
4.2.1. Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan <i>Transformational</i> .....	53
4.2.2. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	56
4.2.3. Statistik Deskriptif Variabel <i>Core Self-Evaluations</i> .....	58
4.2.4. Statistik Deskriptif Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	60
4.3. Statistik Inferensial .....	61
4.3.1. Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	62

4.3.2.	Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	68
4.4.	Diskusi .....	76
4.4.1.	Kepemimpinan <i>transformational</i> berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi.....	76
4.4.2.	<i>Core Self-Evaluations</i> berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi .....	78
4.4.3.	Kepemimpinan <i>Transformational</i> berpengaruh positif terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	78
4.4.4.	Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	80
4.4.5.	<i>Core Self-Evaluations</i> berpengaruh positif terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	81
4.4.6.	Kepemimpinan <i>Transformational</i> berpengaruh positif terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> melalui Komitmen Organisasi.....	82
4.5.	Keterbatasan Penelitian.....	83
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>85</b>
5.1.	Kesimpulan .....	85
5.2.	Implikasi Manajerial.....	86
5.3.	Saran.....	87
<b>DAFTAR REFERENSI.....</b>		<b>88</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Model penelitian yang menyatakan hubungan positif antara Kepemimpinan <i>Transformational</i> dengan OCB (Abdulah et al., 2020) .....	28
Gambar 2.3. Model penelitian yang menyatakan hubungan positif antara Komitmen Organisasi dengan OCB (Nugraha et al. 2018, 1-28).....	29
Gambar 2.4. Model penelitian yang menyatakan hubungan positif antara Core Self-Evaluations dengan OCB (Baek-Kyoo Joo, Sung Jun Jo 2017, 463-481) .....	29
Gambar 2.5. Model penelitian yang menyatakan hubungan positif antara Kepemimpinan <i>Transformational</i> dengan OCB dimediasi oleh Komitmen Organisasi (Pratama 2019, 6887-6909).....	30
Gambar 2.6. Model penelitian yang akan dilaksanakan.....	33
Gambar 4.1. Persentase Jenis Kelamin Responden .....	50
Gambar 4.2. Persentase Usia Responden .....	50
Gambar 4.3. Persentase Lama Bekerja Responden di Sekolah XYZ .....	51
Gambar 4.4. Model Uji Koefisien Jalur .....	72



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Penilaian Profil Guru dan Karyawan SDK XYZ .....	3
Tabel 3.1. Kisi-Kisi instrument Penelitian .....	41
Tabel 3.2. Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran.....	46
Tabel 4.1. Klasifikasi dan Rentang Nilai Kuesioner .....	52
Tabel 4.2. Distribusi Persentase Jawaban Variabel Kepemimpinan <i>Transformational</i> .....	52
Tabel 4.3. Distribusi Persentase Jawaban Variabel Komitmen Organisasi .....	56
Tabel 4.4. Distribusi Persentase Jawaban Variabel <i>Core Self-Evaluation</i> .....	58
Tabel 4.5. Distribusi Persentase Jawaban Variabel Organizational Citizenship Behavior .....	59
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Konvergen dengan <i>Outer Loading</i> .....	63
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Konvergen dengan Average Variance Extracted (AVE) .....	66
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	66
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas .....	67
Tabel 4.10. Hasil Uji Multikolinearitas .....	68
Tabel 4.11. Hasil Uji Koefisien .....	69
Tabel 4.12. Hasil Uji Hipotesis .....	70
Tabel 4.13. Uji Mediasi dengan Metode VAF .....	74

## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN A

Instrumen Penelitian .....	A-1
----------------------------	-----

### LAMPIRAN B

Data Hasil Kuesioner Variabel Kepemimpinan <i>Transformational</i> .....	B-1
Data Hasil Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi .....	B-1
Data Hasil Kuesioner Variabel <i>Core Self-Evaluations</i> .....	B-5
Data Hasil Kuesioner Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	B-9

### LAMPIRAN C

Hasi Pengolahan Data .....	C-1
----------------------------	-----

### LAMPIRAN D

Model Penelitian Berdasarkan Hasil Perhitungan menggunakan Aplikasi SmartPLS 3.0 .....	D-1
--	-----

