

REFERENCES

- Apuke, O. D. (2017). QUANTITATIVE RESEARCH METHODS A SYNOPSIS APPROACH. *Arabian Journal of Business and Management Review (Kuwait Chapter)*, 40-47.
- Armstrong, M. (2019). A Handbook of Human Resource Management Practice. In M. Armstrong, *A Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Barringer, B. R., & Ireland, R. D. (2016). *Entrepreneurship: Successfully Launching New Ventures, 5th Edition*. Pearson.
- Blundel, R., Lockett, N., & Wang, C. (2017). *Exploring Entrepreneurship*. London: SAGE Publications Ltd.
- Bratton, J., & Gold, J. (2017). *Human Resource Management, Theory and Practice*. London: Palgrave.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1).
- Ekundayo, O. A. (2018). The Impact of Motivation on Employee Performance in Selected Insurance Companies in Nigeria. *International Journal of African Development*.
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MEDIA Intan Semesta Jakarta. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 16(1).
- Firhtri, P., Mayasari, P. A., Hasan, A., & Wirdianto, E. (2019). IMPACT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN

- LOCAL GOVERNMENT OF PADANG CITY. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 100.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Kesembilan Belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Perkasa.
- Kurniullah, A. Z., & al, e. (2021). *Kewirausahaan dan Bisnis*. Yayasan Kita Menulis.
- Leavy, P. (2017). *Research Design: Quantitative, Qualitative, Mixed Methods, Arts-Based, and Community-Based Participatory Research Approaches*. New York: The Guilford Press.
- Lecturer, I. (2018). Analysis of organizational culture, competence and work motivation: The effect on satisfaction and performance of government employees of parepare. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 7(4), 148-155.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muchson. (2017). *Entrepreneurship (Kewirausahaan)*. Guepedia.
- Nabi, M. N., islam, M. M., Dip, T. M., & Hossain, M. A. (2017). Impact of Motivation on Employee Performances: A Case Study of Karmasangsthan

- Bank Limited, Bangladesh. *Arabian Journal of Business and Management Review*.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWANPT. ASURANSI TAKAFUL BATAM. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 7(1).
- Razak, A., Sarpan, & Ramlan. (2018). Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 67-71.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif (Quantitative Research Approach)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rusdiana. (2018). *Kewirausahaan Teori dan Praktik*. Bandung: Pustaka Setia.
- Rutberg, S., & Bouikidis, C. D. (2018). Focusing on the Fundamentals: A Simplistic Differentiation Between Qualitative and Quantitative Research. *Nephrology Nursing Journal*, 45, 209-213.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Pendekatan Administratif dan Operasional*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. London, UK: John Wiley & Sons Ltd.
- Seo, N., Rumampuk, J. L., & Potolau, M. J. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Kota Tomohon. *Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 17(1).

- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Manajemen SDM, Pemasaran, dan Keuangan*, 1(1).
- Serdamayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana.
- Snambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tarigan, J., & Mitaria. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 19(2).
- Thoifah, I. (2016). *Statistika Pendidikan dan Metode Penelitian Kuantitatif*. Malang: Kelompok Intrans Publishing.
- Widhianingrum. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(3).