

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Alamsyah, Bangkit. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Danar Hadi Surakarta*. (Skripsi Sarjana, Universitas Muhammadiyah Surakarta). <http://eprints.unm.ac.id/21461/>
- Amalia, Syarah., & Fakhri, M. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2), 119-127.
- Aminu, Muhammad Hasyim. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Sub Divre Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1-10.
- Anuraga, Ganga., Sulistiyawan, E., & Munadhiroh, S. 2017. Structural Equation Modeling-Partial Least Square Untuk Pemodelan Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat (IPKM) Di Jawa Timur. *Seminar Nasional Matematika dan Aplikasinya*, 257-263.
- Ariyadi, Iwan Neko., Saga, R., Setyawati, Y., & Sanjaya, V. F. 2020. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2).
- Aziz, Nazarudin., & Putra, S. D. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada SD Kartika 1-11 Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1276-1284.
- Bahri. 2020. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Akademi Manajemen Administrasi Yogyakarta). *BJRM (Bongaya Journal Of Research In Management)*, 3(1), 49-59.

- Brahmasari, Ida Aju. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSJ Menur Surabaya. *JMM17*, 1(1), 22-42.
- Burhannudin., Zainul, M., & Harlie, M. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191-206.
- Damayanti, Yolanda Tri., & Gunawan, C. 2022. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen*, 1(3), 32-46.
- Dessyarti, Robby Sandhi. 2022. Dampak Motivasi Antara Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *CAPITAL: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 6(1), 266-278.
- Dharmesti, Amararenggana., & Djamhuri, A. 2019. Peran Teknologi Informasi Dalam Mengantisipasi Kecurangan Akuntansi (Studi Kasus pada PT XYZ Tbk). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universtas Brawijaya*, 8(1), 1-10.
- Do Rego, Elvino Bonaparte., Supartha, W. G., & Yasa, N. Y. K. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(11), 3731-3764.
- Dona, Elva. 2013. Analisis Motivasi Kerja Ditinjau Dari Lingkungan Kerja Kasus Karyawan LBPP Lia Payakumbuh. *Jurnal KBP*, 1(3).
- Dorothy, Grace Paskahlisa. 2022. *Pengaruh job satisfaction, employee engagement, compensation, dan work environment terhadap employee retention pada karyawan PT Karunia Bandhawa Anjaya*. (Tesis, Universitas Pelita Harapan).
- Erri, Dirgahayu., Lestaro, A. P., & Asymar, H. H. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer

- Global Sejahteran Rakyat. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897-1906.
- Farhah, Adinda., Ahiri, J., & Ilham, M. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 1-7.
- Fauzan., & Markoni. 2022. Employee Engagement Dan Soft Skill Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Grage Hotel Kota Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 5(1), 39-47.
- Ferawati, Apfia. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AGORA*, 5(1).
- Fernanda, Rahardian. 2016. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nominal*, 5(2), 81-95.
- Fransiska, Veby Riza., Dyah, I., & Ramadan, D. N. 2015. Implementasi Storage Area Network (san) Untuk Mendukung Proses Pembelajaran Di SMA N 1 Padalarang. *E-Proceeding of Applied Science*, 1(2), 1299-1306.
- Gea, Antonius Atosokhi. 2014. Sumber Daya Manusia Dalam Lingkungan Bisnis Global Kompetitif. *Jurnal Humaniora*, 5(91), 52-61.
- Gede, Komang., & Priartini, P. S. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada BPR Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(4), 1107-1134.
- Ghozali, Imam., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goni, Geovanno Harland., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Jurnal Productivity*, 2(4), 330-335.

- Gunawan, Indra. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garudafood Putra Putri Jaya. *Konferensi Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (KNIT)*, 1(1), 157-164.
- Hair, Joseph F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis*. Annabel Ainscow.
- Hair, Joseph F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. 2019. When To Use And How To Report The Results Of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24.
- Hakim, Alif Lukmanul., & Kirom, S. 2020. *Manajemen sumber daya manusia dalam perusahaan berdasarkan nilai Pancasila*. *Jurnal Citizenship: Media Publikasi Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan*, 3(2), 71-78.
- Hamdi, Asep Saepul., Bahrudin., & Anas, A. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan*. Deepublish.
- Huda, Samsul., & Abdullah, R. 2022. Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Yang Di Mediasi Motivasi Kerja Karyawan Hotel Harper Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*, 9(1), 21-30.
- Hussein, Ananda Sabil. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. (Modul Ajar, Universitas Brawijaya).  
<https://www.researchgate.net/file.PostFileLoader.html?id=5786f4c94048544b3332e123&assetKey=AS:383572759334914@1468462280965>
- Idrus, Muhammad. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial, Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Erlangga.
- Ilyas, Fadhillah Hasbi., & Samsumar, L. D. 2018. Membangun Jaringan Internet Berbasis Local Area Network Dan Hotspot Wifi Pada SMA Negeri 1 Labuapi. *Jurnal Explore STMIK Mataram*, 8(1), 41-47.

- Imam, Ghozali., & Latan, H. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Inaray, Jelita Caroline. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance Di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 459-470.
- Ingsiyah, Heni., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (PDP) Jawa Tengah, 20(1), 83-91.
- Irawan, Prasetya. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIA-LAN Press.
- Julianry, Anriza., Syarief, R., & Affandi, M. J. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(2), 236-245.
- Kadir, Abdul., Marnis., & Marsin. 2014. Pengaruh Ability, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi PT. Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*, 22(2), 42-58.
- Karima, Adella Putri. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia (Persero) Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 4(2), 1-14.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Khasanah, Uswatun., Muttaqien, F., & Barlian, N. A., 2019. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang, *Progress Conference*, 2, 452-459.
- Khotmi, Herawati. 2020. Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Yamaha SIP (Surya

- Inti Putra) Sayang-Sayang Mataram. *Journal Ilmiah Rinjani (JIR)*, 8(1), 10-26.
- Kristiyanti, Mariana. 2012. Peran Indikator Kinerja Dalam Mengukur Kinerja Manajemen. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 3(3), 103-123.
- Kurniasari, Rani. 2018. Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Jurnal Widya Cipta*, 2(1), 32-39.
- Lestary, Lyta., & Harmon. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Leuhery, Ferdy. 2018. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Soso-Q: Jurnal Manajemen*, 6(1).
- Lindayani, Cincin. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 6(2), 677-685.
- Mahardika, Devinta. 2018. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Penggunaan Mobile Commerce Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Universitas Negeri Di Kota Malang*. (Skripsi Sarjana, Universitas Brawijaya).
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Badan Penerbit IPWI.
- Mathis, Robert L., & Jackson, J. H. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Salemba Empat.
- Monica, Istifany Tri., & Ayu, A. R. 2022. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lika Utama Engineering Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 14-18.
- Nasdir., Nongkeng, H., & Budiman. 2018. Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada

- Dinas Perhubungan Kabupaten Bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 1(2), 1-22.
- Ningsih, Endang Sulastri. 2022. Pengaruh Pendapatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Elha Baby Gampegrejo – Kediri. (Skripsi Sarjana, Universitas Kristen Maranatha). <http://repository.maranatha.edu/9215/>
- Noor, Asmirin. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Di Satuan Kerja Unit Pelaksana Penimbangan (Jembatan Timbang) Dinas Perhubungan dan LLAJ Jawa Timur. *Media Mahardhika*, 12(2), 137-162.
- Nunes, Bruno Astuto A., Mendonca, M., Nguyen, X., Obraczka, K., & Turletti, T. 2014. A Survey of Software-Defined Networking: Past, Present, and Future of Programmable Networks. *IEEE Communications Surveys & Tutorials*, 16(3), 1-17.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam.
- Nurhalifah, Eva., Haryana, A., & Nurminingsih. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood). *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 151-167.
- Panjaitan, Maludin. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putri Megah Asri Indah Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1).
- Prasetya, Arik. 2018. Analysis of Factors That Influence Employee Performance (Study on Permanent Employees in Operational Section of PT WIMCycle Indonesia – Surabaya). *PROFIT: Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 1-12.
- Purnama, Husna., Safitri, M. S., & Agustina, M. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina

- Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Bisnis*, 5(1), 11-20.
- Pusparani, Mellysa. 2021. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Sutau Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Rahayu, Krinawati Wiji. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 6(1).
- Rahmadi. (2011). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Antasari Press.
- Rawis, Richard Romario Samuel., Lapiran, S. L. H. V. Joyce., & Wullur, M. 2020. Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Citra Merek terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Novotel Manado). *JMBI UNSRAT*, 7(2), 464-475.
- Ridho, Wahyu Fahrul. 2017. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Path Gol Supervisor Pabrik Baja Dengan Tingkat Kepatuhan SOP (Standard Operational Procedure) Pekerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(2), 187-198.
- Riswanto, Adelana Tesalonika. 2022. *Pengaruh quality of work life, work-life balance, dan job stress terhadap job satisfaction dimediasi oleh job commitment pada karyawan bank XYZ di Kota Kendari*. (Tesis, Universitas Pelita Harapan).
- Rubiyanto, Aan. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepemimpinan dan Pemberdayaan sebagai Variabel Moderasi. *Majalah Ilmiah Gema Maritim*, 21(1).
- Runtuwene, Giovanni A., & Mintardjo, C. 2016. Kajian Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Stress Kerja Karyawan Pada Kinaari Resort and Spa. *Jurnal EMBA*, 4(5), 303-408.
- Saputri, Rahayu., & Andayani, N. R. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen



- Production Di PT Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 307-316.
- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. Jhon Willey & amp; Sons.
- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2017) *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Salemba Empat.
- Selanno, Hendry. 2014. Faktor Internal yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi. *Jurnal Populis*, 8(2), 44-56.
- Sihaloho., Donra., R., & Siregar, H. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Socia Secretum*, 9(2), 273-281.
- Sihotang, Jus Samuel. 2020. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di KPPN Bandar Lampung. *Journal of Management Review*, 4(3), 535-542.
- Sofana, Iwan. (2013). *Membangun Jaringan Komputer : Mudah membuat Jaringan Komputer (Wire & Wireless) untuk pengguna Windows dan Linux*. Informatika.
- Sofie, Fabiani., & Fitra, S. E. 2018. Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1-12.
- Sugiono. (2003). *Metode Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulasno., & Saleh, R. 2020. Desain dan Implementasi Sistem Monitoring Sumber Daya Server Menggunakan Zabbix 4.0. *JUITA*, 8(2), 187-196.

- Suryani, N Lilis. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(1), 160-189.
- Sutabri, Tata. (2013). *Analisis Sistem Informasi*. Penerbit Andi.
- Sutikno, M. Sobry. (2014). *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan*. Holistica.
- Tueno, Nolfi S. 2016. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Tata Kota dan Pertamanan Kota Gorontalo. *Jurnal Publik*, 3(2), 68-76.
- Wahyudin, Imam. 2021. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Pemerintah Kerja Kecamatan Lau Kabupaten Maros. (Skripsi Sarjana, Universitas Politeknik STIA LAN).
- Wantoro., Oktavianur., & Habbiburahman. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Ghalaz Sukses Perkasa Bandar Lampung. *Jurnal Visionist*, 6(1), 64-75.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Widianto, Tri., & Supriyono. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *ProBank: Jurnal Ekonomi dan Perbankan*, 3(2), 52-59.
- Widjaja, Yani Restiani., & Ginanjar, A. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 4(1), 47-56.