

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhitamaa, J., & Riyanto, S. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement dan Motivasi Kerja Karyawan*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustina, D., Berliyanti, D. O., & Ariyani, I. (2022). *Job Performance Dan Job Satisfaction Wartawan Sebagai Dampak Job Stress Di Masa Pandemi Covid-19*.
- Alessandri, et al. (2018). Testing A Dynamic Model of The Impact of Psychological Capital on Work Engagement and Job Performance. *Career Development International*. Vol. 23. No. 1. PP. 33-47.
- Arifin, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. Unisnu Press.
- Ariussanto, K. A. P., Tarigan., Sitepu, R. B., & Singh, S. K. (2020). *Gaya Kepemimpinan, Keterikatan Karyawan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Perusahaan Manufaktur*.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja (Issue 1)*. Semarang University Press. <https://doi.org/10.16309/j.cnki.issn.1007-1776.2003.03.004>
- Athar. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Selong Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*. Vol.5, No 1, February 2020: 57-64 P-ISSN 2527-7502 E-ISSN 2581-2165.
- Ayubi & Ali. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bima. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (Ekuitas)*. Vol 2, No 1, Agustus 2020 ISSN 2685-869X (media online).
- Baharsyah, A. R., & Nugrohoseno, D. (2021). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Job Performance Melalui Creativity Sebagai Variabel Mediasi*.

- Bakker, A.B & Leiter, M.P. (2017). *Work engagement : a handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Bakker, A. B. (2017). Strategic and proactive approacher to work engagement. *Organizational Dyanamic*, 46(1), 67–75
- Busro. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cushway, Barry (2014). *Human Resource Management*. Jakarta. PT. Elex Media Komputindo, Kelompok Gramedia.
- Decenzo, D. A., Robbins, S. P. (2016). *Fundamentals of Human Resource Management*. Wiley and Sons.
- Deddy Mulyadi (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan (Konsep Aplikasi dan Aplikasi Administrasi, Manajemen, dan Organisasi Modern)*.
- Dessler, Gary. (2020). *Human Resource Management*. 16 Edition. Pearson
- Duha, T. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Fahmi, I. (2018). *Analisis Kinerja Keuangan: Panduan bagi Akademisi, Manajer, dan Investor dan Menganalisis Bisnis dari Aspek Keuangan*. Alfabeta.
- Fauzi, A & Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga.
- Fithri, P., Mayasari, P. A., Hasan, A., Wirdianto, E. (2019). *Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Provinsi Padang*.
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program. IBM SPSS 23*. Semarang: UNDIP.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. (Terjemahan) Edisi Delapan. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Grobelna, A. (2019). Effects of Individual and Job Characteristics on Hotel Contact EMployees' Work Engagement and Their Performance Outcomes: A Case Study from Poland. *International Jurnal of Contemporary Hopsitality Management*. Doi: <https://doi.org/10.1108/IJCHM-08-2017-0501>

- Guruh, D. P. (2019). *Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance in Work Unit Implementation on the Jakarta Metropolitan I National Road*. Volume 9, Number 2 p-ISSN: 2086-6364, e-ISSN: 2549-7499. Univesitas Pamulang. SK no. 0005.25497499/JI.3.1/SK.ISSN/2017.
- Hadi, L. K., Hanif, R. (2020). The Influence of Transformational Leadership, Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior on the Performance of Islamic School Teachers. *Systematic Reviews in Pharmacy* 11(7):539-546.
- Hafeez, S. (2018). Case Report The Impact of Job Stress on Performance of Employees: A Study of Social Security Hospital of District Okara & Sahiwal. *Journal of Neuropsychology & Stress Management*, 12(3), 4–12.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : P Gramedia Pustaka.
- Judeh, M. (2020). Role Ambiguity and Role Conflict as Mediators of The Relationship between Socialization and Organizational Commitment. *International Businnes Research*. Vol. 4, No. 3
- Kasim, A. (2016). Applied Biclustering Methods for Big and High-Dimensiona Data Using R. <https://doi.org/10.1201/9781315373966>
- Kinicki, Angelo., Fugate, Mel. (2018). *Organizational Behavior. A Practical, Problem-Solving Approach Second Edition*. Mc Graw Hi Education
- Krisnaldy, dkk. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Semarak*. Vol.2, No.2 juni 2019. P-ISSN 2615-6849, E-ISSN 2622-3686.

- Lihawa, N. S., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Workife Balanced Terhadap Kinerja Hotel The Lagoon Manado. *Productivity*, 3(1), 67–71.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Morissan, A. M. dkk. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Motamedzade, M., et. al. (2018). *Relationship between Work Engagement and Job Stress in Emergency Technicians of Markazi Province, Iran*, 2015.
- Murillo-Zamorano, L. R., López, S. J. Á., & Godoy-Caballero, A. L. (2019). How The Flipped Classroom Affects Knowledge, Skills, And Engagement In Higher Education: Effects On Students' Satisfaction. *Computers & Education*, 141, 103608. <https://doi.org/10.1016/j.compedu.2019.103608>
- Na-Nan, et al., (2018). The Influence of Perceived Organizational Support and Work Adjustment on the Employee Performance of Expatriate Teachers in Thailand. *Modern Applied Science*; Vol. 12, No. 3; 2018.
- Nasrul. E., et. al. (2019). The Effect Of Competence And Job Stress On Work Engagement With Job Satisfaction As A Mediating Variable.
- Naveed, J. M., Riaz, A., Nawaz, M., Abbas, B. G., & Choudhary, A. (2019). Does Optimism And Work Engagement Matter To Improve Job Performance? An Empirical Study View Project Does Optimism And Work Engagement Matter To Improve Job Performance? An Empirical Study. *International Journal Of Information, Business And Management*, 11(4).
- Neta, Y. (2017). Evaluasi Kinerja Aparatur PemerintahProvinsi Lampung. *Fiat Justitia Jurnal Ilmu Hukum*, Vol. 7 No.1
- Pawirosumarto, S., & Iriani, D. (2018). The Influence of Work Stress, Working Cost, Compensation and Work Discipline on Employee' Productivity. *International Journal of Economics and Business Administration*, VI(4), 62-75.
- Pemerintah Provinsi Lampung. (2023). *Pemprov Lampung Komitmen Lakukan Peningkatan SAKIP dan RB di OPD*. <https://lampungprov.go.id/detail->

[post/pemprov-lampung-komitmen-lakukan-peningkatan-sakip-dan-rb-di-opd](#)

- Puspasari, A., Wahyudi, A., Suprayitno. (2017). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Moderasi*. Vol. 17 No. 2. UNISRI : Surakarta.
- Rahmansyah, A. M., Utami, H. N., Prasetya, A. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Work Engagement terhadap Loyalitas dan Kinerja*.
- Ramadhani, O. A., dan Jufrizen. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Pusat Sains Dan Teknologi Atmosfer Lapan Bandung*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Ramli, A. H., Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan ke 4 Tahun 2018*. ISSN (P) : 2460 – 8696.
- Ramos-Villagrassa, P. J., Barrada, J. R., Fernandez-del-Rio, E., & Koopmans, L. (2019). Assessing Job Performance Using Brief Self-report Scales : The Case of the. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 35(3), 195–205.
- Robbins, Stephen, P., Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukhayati. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja di Puskesmas Talise. *Jurnal*. Vol, 05 No.0 02.
- Ryu, K. (2020). *The Impact Of Organizational Ethical Climate On Organizational Commitment And Job Performance: An Economic Ethics Analysis Of Japanese-Funded Manufacturing Enterprises In China*. <https://doi.org/10.1007/978-981-15-2813-2>
- Sari, A. M., Ribhan, R.R., Erlina. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (DPRD Provinsi Lampung)*.

- Sawir, M., Yasri., Abror. (2021). The Effect of Stress, Work Environment and Work Engagement on Employee Performance. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 179.
- Schaufeli, W. B. (2013). What is engagement? In C. Truss, K. Alfes, R. Delbridge, A. Shantz, & E. Soane (Eds.), *Employee engagement in theory and practice*. London: Routledge
- Setiyani, et., al. (2019). The Effect of Work Environment on Flexible Working Hours, Employee Engagement and Employee Motivation. *International Review of Management and Marketing*. Vol. 9. No. 3. Hal 112-116.
- Simanjuntak, P. J. (2015). *Manajemen Evaluasi Kinerja*. Jakarta: UI Press.
- Sofyan, T.A. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Timur III Provinsi Malang. *Faculty of Economics and Business Universitas Brawijaya*.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Stoner. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Tanjung, R., Ariani, D. R., Ratnasari, S. L. (2020). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja PT Super Box Industries*. Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Riau Kepulauan. ISSN : 2085-9996.
- Tisu, L., Lupşa, D., Vîrgă, D., A. Rusu. (2020). *Personality Characteristics, Job Performance And Mental Health The Mediating Role Of Work Engagement*. *Pers. Individ. Dif.*, vol. 153, no. October 2019, p. 109644,
- Tsalasah, E. F., Noermijati, & Ratnawati, K. 2019. The Effect of Work Stress On The Performance Of Employees Psychological Well-Being And Subjective Well-Being. *Management and Economics Journal*, 3(1), 95–107. <https://doi.org/http://dx.doi.org>
- Tulhusnah, L. ; A. S. ; M. F. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan

- Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis GROWTH (JEBG)*, 16(1), 18–29.
- Wen, C. T. Y., Muthuveloo, R., & Ping, T. A. (2018). Factors Influencing Job Satisfaction: A Perspective of Millennials in Malaysia Multinational (MNC) Companies. *An International Journal*, 10(1), 2025.
- Widayati, K. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi*. *Widya Cipta*, 3(1), 17–24.
- Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 3.0. Edisi Pertama*. Yogyakarta : Innosain.
- Wulan, C. W. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Studi Empiris pada Kantor Regional PT. Bima Palma Nugraha)*.
- Zangmo, R. P. Chhetri, I. (2022). *Stres Kerja dan Kinerja: Studi Kasus Pegawai Negeri Sipil yang Bekerja di Kementerian Kesehatan, Thimphu*.