

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The Influence Of Work Environment On Job Performance: A Case Study Of Engineering Company In Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550. https://www.ripublication.com/ijaer17/ijaerv12n24_223.pdf
- Aljuhri, M. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–10.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, Diana, R., & Ansari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (JUIIM)*, 4(1), 1–10. <https://jurnal.ugp.ac.id/index.php/JUIIM/article/view/147>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). The Effect of Work Environment and Job Motivation on Job Satisfaction and Job Performance in PT . X. *Journal of Business, Management and Accounting*, 2(August), 200–205. <https://media.neliti.com/media/publications/322984-effect-of-work-environment-and-job-satis-76ff9018.pdf>
- Bakri, M. (2018). Effect of Work Ability and Work Motivation on Employee Performance in PT . Lion Mentari Airlines in Makassar. *PAMJou*, 2(2), 181–198. <http://ejournal.patria-artha.ac.id/index.php/pamj/article/view/167>
- Bashir, A., Amir, A., Jawaad, M., & Hasan, T. (2020). Work Conditions And Job Performance: An Indirect Conditional Effect Of Motivation. *Cogent Business and Management*, 7(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1801961>
- Ende, E., & Firdaus, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Serang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 56–69. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i1.197>
- Firmansyah, A., & Darmawan, E. D. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Kretiva Surya Pratama Bandung. *Journal of Economics and Business*, 5(2), 507–511. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v5i2.405>
- Fogaça, N., Rego, M. C. B., Melo, M. C. C., Armond, L. P., & Coelho, F. A. (2018). Job Performance Analysis: Scientific Studies in the Main Journals of Management and Psychology from 2006 to 2015. *Performance*

- Improvement Quarterly*, 30(4), 231–247.
<https://doi.org/10.1002/piq.21248>
- Ganesha, D. D., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Unit Data Scientist Divisi Digital Service Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 495–502. <http://journalfeb.unla.ac.id/index.php/almana/article/view/976>
- Gede, A. A., & Gunapatra, A. (2017). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pengawas Intern Pemerintah (Apip) Pada Inspektorat Provinsi Bali. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 58–71. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.155.58-71>
- Gomez, J. M., & Mouselli, S. (2018). Modernizing the Academic Teaching and Research Environment: Methodologies and cases in Business Research. In *Springer International Publishing Switzerland*.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When To Use And How To Report The Results Of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hamid, A., & Hassan, N. (2015). The Relationship Between Workplace Environment and Job Performance in Selected Government Offices in Shah Alam, Selangor. *International Review of Management and Business Research*, 4, 3.
- Huliselan, J. J., Meilani, Y. C. P., & Barry, R. R. (2021). *Mengelola Manajemen Talenta Unggul Pada Organisasi Kerja*. Andi.
- Idris, Adi, K. R., Soetjipto, B. E., & Supriyanto, A. S. (2020). The Mediating Role Of Job Satisfaction On Compensation, Work Environment, And Employee Performance: Evidence From Indonesia. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8(2), 735–750. [https://doi.org/10.9770/jesi.2020.8.2\(44\)](https://doi.org/10.9770/jesi.2020.8.2(44))
- Imanda, E., Tobing, D., & Payana, M. (2016). Analisis Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Karyawan Sebagai Variabel Moderating Pada BMT MADANI Sidoarjo (Analysis Of Discipline And Work Satisfaction To Employees's Performance With Employees's Motivation As Moderating Variable. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 1–5. [https://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/77071/EMILLIA IMANDA.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/77071/EMILLIA%20IMANDA.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/7376>
- Jayaweera, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *International Journal of Business and Management*,

- 10(3), 271–278. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v10n3p271>
- Juwita, K. (2017). Kepuasan Kerja Memediasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 15(1). <https://jurnal.stieimalang.ac.id/index.php/JAK/article/view/71/30>
- Kadek, N., Juniari, E., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 823–840. <https://media.neliti.com/media/publications/44774-ID-pengaruh-motivasi-terhadap-kepuasan-kerja-dan-kinerja-pegawai-negeri-sipil-pns-d.pdf>
- Kamif, M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Hotel Aria Gajayana Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 38(1), 89–96. <https://media.neliti.com/media/publications/87290-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kiner.pdf>
- Katini, B., & Amelia. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1), 100–124. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.42>
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53. <https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540>
- Lambert, E. G., Minor, K. I., Wells, J. B., & Hogan, N. L. (2016). Social support's relationship to correctional staff job stress, job involvement, job satisfaction, and organizational commitment. *Social Science Journal*, 53(1), 22–32. <https://doi.org/10.1016/j.soscij.2015.10.001>
- Lengkong, F., Lengkong, V. P. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 281–290.
- Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 11. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v5i1.396>
- Mardalena, T., & Nurain, D. S. (2019). Efektivitas Pengawasan Barang Penumpang Melalui Pelabuhan Ferry Internasional Oleh Kantor Bea Dan Cukai Tanjung Balai Karimun. *Jurnal Maritim*, 1(1), 32–40.
- Margaretha, M. (2012). Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Duta Marga Silima Di Jakarta Influence of Job Attitude on the Employees Performance on Pt . Duta Marga Silima in Jakarta. *Jurnal*

- Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 2(No. 2), 151–166.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/22361>
- Maryanto, C. (2012). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Café the Hungry Belly)*. 1(18), 1–89.
<https://www.onesearch.id/Record/IOS3452.24264/TOC>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Narasuci, W., Setiawan, M., & Noermijati, N. (2018). Effect of Work Environment on Lecturer Performance Mediated By Work Motivation and Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(4), 645–653.
<https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.04.11>
- Nurvitasari, F. (2019). The Effect of Work-Life Balance and Burnout on Employee Job Satisfaction. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 1(2), 1–13. <https://doi.org/10.26487/hjbs.v1i2.212>
- Olivia, L., & Rozak, H. A. (2021). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 176–184.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/view/22022>
- Palupi, P. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Rumah Sakit St. Carolus Summarecon Serpong. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2), 133–145.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/926>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Jurnal Productivity*, 2(2), 119–123.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
- Papilaya, J., Tuakora, P., & Rijal, M. (2019). Compensation, transparency, and motivation effects on the performance of junior high school teachers in Western Seram, Indonesia. *International Journal of Instruction*, 12(3), 439–458. <https://doi.org/10.29333/iji.2019.12327a>
- Parilla, E. S., Abadilla, M. E., Villanueva, H., & Tarrazona, N. (2022). The Impact of Working from Home on Selected Employees' Job Performance in the Philippines During the COVID-19 Pandemic. *Organization and Human Capital Development*, 1(1), 62–77.
<https://doi.org/10.31098/orcadev.v1i1.900>
- Perneger, T. V., Courvoisier, D. S., Hudelson, P. M., & Gayet-Ageron, A. (2015). Sample size for pre-tests of questionnaires. *Quality of Life Research*, 24(1), 147–151. <https://doi.org/10.1007/s11136-014-0752-2>
- Prabowo, H., & Lestari, V. (2013). Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi

- Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero). *Binus Business Review*, 4(1), 331. <https://doi.org/10.21512/bbr.v4i1.1124>
- Praptiestrini. (2019). Efek Moderasi Kompensasi Pada Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpr Di Wilayah Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, VIII(2), 1–11. <http://jurnal.usahidsolo.ac.id/index.php/IAB/article/view/445/367>
- Prasetya, Nela Bambang Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–9. <https://media.neliti.com/media/publications/80175-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kiner.pdf>
- Pratama, G. D. (2020). Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance in Work Unit Implementation on the Jakarta Metropolitan I National Road. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 10(1), 25. <https://doi.org/10.26858/jiap.v10i1.13566>
- Purnomo, P., & Palupi, M. S. (2016). Pengembangan Tes Hasil Belajar Matematika Materi Menyelesaikan Masalah Yang Berkaitan Dengan Waktu, Jarak Dan Kecepatan Untuk Siswa Kelas V. *Jurnal Penelitian*, 20(2), 151–157.
- Puspa, D., Fikri, K., & Fitrioc, T. (2019). The Effect of Work Motivation on Employees' Performance Mediated by Job Satisfaction at Pt. Bank Rakyat Indonesia TBK Rengat Branch Office. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(09), 1344–1358. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v7i9.em04>
- Putra, M. I. B. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivai pada PT. Kampung Coklat Blitar Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 9(2), 1–16. <https://journal.unimal.ac.id/miej/article/view/24>
- Putri, T. F., & Rambe, M. F. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 5(2), 1348–1363. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.738>
- Ratnawati, S. (2020). The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152. <https://ijmmu.com/index.php/ijmmu/article/view/1809/1581>
- Rutherford, B. N., Boles, J. S., & Ambrose, S. C. (2019). Reconceptualizing the measurement of multidimensional salesperson job satisfaction. *Journal of Personal Selling and Sales Management*, 39(3), 287–298. <https://doi.org/10.1080/08853134.2019.1601018>
- Sabilalo, M. A., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan

- Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 3(2), 151–169.
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/757>
- Safira, A. D. A., & Rozak, H. H. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah). *Proceeding SENDIU*, 2017, 978–979.
<https://unisbank.ac.id/ojs/index.php/sendiu/article/view/8030>
- Sakti, B. A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampak Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jasamarga Tollroad Operator Area Gempas* [STIE Mahardika].
<http://repository.stiemahardhika.ac.id/2183/3/17211127> - JURNAL BILLY ABIRAMA SAKTI.pdf
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). Reserach Methods for Bussiness A Skill-Bulding Approach. In *Printer Trento Srl*.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sihotang, J. S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di KPPN Bandar Lampung. *Journal of Management Review*, 4(3), 535–542.
<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/view/4523>
- Singgih, E., Iskandar, J., Goestjahjanti, Sestri, F., & Fahlevi. (2021). The Role of Job Satisfaction in the Relationship between Transformational Leadership, Knowledge Management, Work Environment and Performance Quality Management Strategies View project HR Management View project. *Solid State Technology*, 63(2), 1–23.
https://www.researchgate.net/publication/348927660_The_Role_of_Job_Satisfaction_in_the_Relationship_between_Transformational_Leadership_Knowledge_Management_Work_Environment_and_Performance
- Siregar, L. M. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Dan Kualitas Pelayanan. *Al-Qalb : Jurnal Psikologi Islam*, 6(2), 89–99.
<https://doi.org/10.15548/alqalb.v6i2.817>
- Sirven, N., Cardebat, J. M., & Coupaud, M. (2017). Working Conditions And The Health Of Workers: An Elaboration Of A Responsible Prevention Ratio. *Economic and Industrial Democracy*, 38(4), 562–587.
<https://doi.org/10.1177/0143831X15584084>
- Sitanggang, I. W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pdam Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis [JIMEIS]*, 1(3), 1–15.

<http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/10279?show=full>

- Sudibjo, N., & Nasution, R. A. (2020). Work Environment, Work Motivation And Organizational Culture In Influencing Teachers' Performance. *Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 53(3), 276.
<https://doi.org/10.23887/jpp.v53i3.28533>
- Sukardi, M. (2020). The Effect of Work Discipline, Work Motivation, And Teamwork On Employee Performance In Bappeda Pematang Regency. *International Journal of Economics and Management Studies*, 7(8), 41–44. <https://doi.org/10.14445/23939125/ijems-v7i8p106>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Supit, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional XVI Ambon. *Jurnal EMBA*, 7(3), 3718–3727.
- Supriyadi, A. (2021). Penghargaan dan sanksi terhadap kinerja karyawan PT. Agung Toyota Cabang Pangkalan Kerinci. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16(3), 461–470. <https://doi.org/10.22437/jpe.v16i3.13816>
- Surtini, S., & Saputri, B. Y. (2020). Hubungan Kondisi Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Fundamental and Management Nursing Journal*, 3(1), 1–7. <https://e-journal.unair.ac.id/FMNJ/article/view/12509/pdf>
- Werdiasih, I Made Adi Suwandana, D. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Bening Big Tree Farm Di Desa Sibang Badung. *Jurnal MBE*, 4(2), 93–99. <https://www.ojs.unr.ac.id/index.php/Equilibrium/article/view/309>
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Jurnal Agora*, 6(2), 1–5.
<https://media.neliti.com/media/publications/287109-pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-d6b6fa9c.pdf>
- Windiana, L., Ta'in, A., & Baroh, I. (2020). Kepuasan Kerja Karyawan di Unit Usaha Milik Kampus. *Agriecobis : Journal of Agricultural Socioeconomics and Business*, 3(2), 87.
<https://doi.org/10.22219/agriecobis.vol3.no2.87-92>
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242–257.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>