

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. A., & Wan, H. L. (2013). Relationships Of Non-Monetary Incentives, Job Satisfaction And Employee Job Performance.
- Adhithian, T. (2017). Pengaruh Persepsi Dukungan Supervisor Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnoverintention.
- Afriansyah, A. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Ahmed, M., Muddasar, M., & Perviaz, S. (2012). The Impact Of Work-Family Conflict And Pay On Employee Job Satisfaction With The Moderating Affect Of Perceived Supervisor Support In Pakistan Banking Sector.
- Al-Nsour, M. (2012). Relationship Between Incentives And Organizational Performance For Employees In The Jordanian Universities.
- Amelia. (2013). In Pedoman Penulisan Tugas Akhir Dan Tata Tertib Pelaksanaan Sidang Tugas Akhir. Surabaya: Program Studi Manajemen Universitas Pelita Harapan Surabaya.
- Annisa, A., & Soeling, P. D. (2013). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Chandra Sakti Utama Leasing Jakarta.
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. (2013). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.
- Carlson, D., Kacmar, M., & Williams, L. (2000). Construction And Initial Validation Of A Multidimensional Measure Of Work-Family Conflict.
- Dajani, M. A. (2015). The Impact Of Employee Engagement On Job Performance And Organisational Commitment In The Egyptian Banking Sector.
- Dewi, D. F. (2014). Analisis Strategi Pemasaran Perhotelan Di Makassar (Studi Kasus Di Grand Clarion Hotel & Convention).
- Forbringer, L., & O E Solutions. (2002). Overview Of The Gallup Organization.
- Fudla, L., & Wahyuni, S. (2016). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Pada Kepuasan Kerja Dengan Perceived Supervisor Support Dan Internal Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi.
- Gentry, W. (2006). The Influence Of Supervisory-Support Climate And Unemployment Rate On Part-Time Employee Retention. *Journal Of Management Development*.
- Ghozali, I. (2015). In Aplikasi Analisis Multivariete. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ginanjari, R. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Kabupaten Sleman.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan.
- Hasibuan, M. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Ed. Revisi). Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Indriyani, A. (2009). In Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Wanita Rumah Sakit. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Jati, B. R. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi.
- Johnson, J., & Ng, E. S. (2016). Money Talks Or Millennials Walk: The Effect Of Compensation On Nonprofit Millennial Workers Sector-Switching Intentions. *Review Of Public Personnel Administration*. 283-305.
- Juariyah, L., & Harsono. (2011). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Perilaku Withdrawal Pasangan Suami Istri Yang Bekerja.
- Kahn, W. (1990). Psychological Conditions Of Personal Engagement And Disengagement At Work, *Academy Of Management Journal*.
- Khan, I., Shahid, M., Nawab, S., & Wali, S. (2013). Influence Of Intrinsic And Extrinsic Rewards On Employee Performance: The Banking Sector Of Pakistan. *Academic Research International*.
- Kimutai, K. A., & Sakataka, W. (2015). Effect Of Reward On Employee Engagement And Commitment At Rift Valley Bottlers Company.
- Kuvaas, B. (2006). Work Performance, Affective Commitment, And Work Motivation: The Roles Of Payadministration And Pay Level.
- Laksmi, N. A., & Hadi, C. (2012). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawati Bagian Produksi.
- Mangkunegara, P. (2011). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia.
- Nasution, I. S. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict & Family Work Conflict) Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.
- Nitisemito, A. (1996). In Manajemen Personalia. Edisi 8. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nusatria, S., & Suharnomo. (2014). Employee Engagement : Antecedent Dan Konsekuensi.
- Robbani, J. (2012). Hubungan Reward Dengan Retensi Karyawan Pada Divisi Multimedia Pt Telekomunikasi Indonesia Tbk., 11-12.

- Robbani, J. (2012). Hubungan Reward Dengan Retensi Karyawan Pada Divisi Multimedia Pt Telekomunikasi Indonesia Tbk, Jakarta.
- Rustono, A., & Akbary, F. (2015). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan.
- Sari, L. K. (2016). Membangun Employee Engagement Dan Pengaruhnya.
- Scott, D., & McMullen, T. (2010). The Impact Of Rewards Programs On Employee Engagement.
- Scott, D., Sperling, R., McMullen, T., & Bowbin, B. (2008). Study Of Pay Communications: Methods For Improvement Of Employee Understanding. Worldatwork Journal.
- Sianturi, M. M., & Zulkarnain. (2014). Analisis Work Family Conflict Terhadap Kesejahteraan Psikologis Pekerja.
- Silalahi, H. E. (2015). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Produktivitas Karyawati Yang Berkeluarga Pada Pt. Sarimakmur Tunggalmandiri Medan.
- Waqas, Z., & Saleem, S. (2014). The Effect Of Monetary And Non-Monetary Rewards On Employee Engagement And Firm Performance.
- Wirakristama, R. C., & Suharnomo. (2011). Analisis Konflik Peran Ganda (Work – Family Conflict) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt Nyonya Meneer Semarang Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- <https://www.traveloka.com/id/> diakses 27 november 2017