

DAFTAR PUSTAKA

- A., R. S. (2008). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Salemba Empat.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedent of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology* , 1 - 8.
- Bajuri, A. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.”. *Jurnal Kajian Akuntansi* .
- Benkhoff. (1997). Disentangling Organizational Commitment : The Dangers of The Ocq for Research and Policy. *Personal Review* , 114 - 31.
- Brockner, J. T.-S. (1992). The influence of prior commitment to an institution on reactions to perceived fairness: the higher they are, the harder they fall. *Administrative Science Quarterly* , 241-261.
- Budiarto, Y. &. (2005). Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan (studi pada Perusahaan X). *Jurnal Psikologi* , 3 (2).
- Can, A., & Yasri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik* .
- Chi, N.-W. &.-S. (2008). Exploring the linkages between formal ownership and psychological ownership for the mediating role of organizational justice. *Journal of Occupational and Organizational Psychology* , 691-711.
- Colquitt, J. A., & Roddel, J. B. (2011). Justice, Trust, and Trustworthiteness: A Longitudinal Analysis Integrating Three Theoretichal Perspectives. *Academy of Managemnt Journal* , 54 (6), 1183-1206.
- Cropanzano, R. B. (2001). Original Contribution : Moral virtues, fairness heuristics, social entities, and other denizens of organizational justice. *Journal of Vocational Behavior* .
- Dessler, G. (1986). *Manajemen Personalia : Teknik dan Konsep Modern*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Destiarini, R. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank NTB Cabang Sumbawa*. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah.

- Donely, G. I. (1985). *Organization, behavior, structure, processes* . Texas: Bussines Pub Inc Piano.
- Eaton, A. E. (1992). The Impact of Quality of Work Life Programs and Grievance System Effectiveness on Union Commitment. *Industrial and Labour Relations Review* , 591 - 604.
- Gendut, S., & Prasetyohadi. (2004). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi* .
- Gomes, & Cardoso, F. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Guritno, Bambang, & Waridin. (2005). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JRBI* , 63 - 74.
- Gustari, I. (2014, Juni 16). *Merajut Komitmen dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja*. Retrieved 2017, from Riaupos.co: <http://m.riapos.co/5313-opini-.html>
- Handoko, H. (1998). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (ED.2)*. Yogyakarta: BBPE.
- Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, H. (2008). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hapsari, C. R. (2008). *Hubungan Antara Keadilan Prosedural dengan Kinerja Manajer dan Kepuasan Kerja : Partisipasi Anggaran sebagai Variabel Intervening*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Haryanti, S. (2009). *Peran Kekuasaan Pimpinan dan Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Rumah Sakit*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Hasibuan, M. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmarini, D. P., & Yuniawan, A. (2008). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif. *Jurnal Bisnis Strategi* .
- Hwei, S., & Santosa, E. C. (2012). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis* , Vol. 9 No. 2.

- Irawan, L. (2015). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Pada Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Irawan, L., & Sudarma, K. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Pada Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal* .
- Irfiana, N. (2013). *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan (Studi Di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia, Bandung)*. Bandung: FEB Universitas Telkom.
- Kadaruddin, Kadir, A. R., & Mardiana, R. (2012). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Pegawai Pajak di Kota Makassar. *Jurnal Manajemen dan Keuangan* .
- Khairunissa, A. (2015). *Hubungan Antara Kepuasan dan Komitmen Kerja Karyawan dengan Intensi Turnover Pada Perusahaan*. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.
- Konovsky, M. (2000). Understanding Procedural Justice and its Impact on Business Organizations. *Journal of Management* , 489 - 518.
- Kreitner, R. a. (2001). *Organizational behavior* (Fifth Edition ed.). Mc Graw-Hill Companies, Inc.
- Kuncoro, M. W. (2012). *Penilaian Keadilan Prosedural Ditinjau Dari Penilaian Keadilan Interaksional dan Kontrol Pada Korban Gempa Bumi di Bantul*. Yogyakarta: Universitas Wangsa Manggala.
- Kusumaningsih, S. N. (2016). *Hubungan antara Keadilan Prosedural dan Komitmen Organisasi pada PNS BPN*. Universitas Gadjah Mada: Yogyakarta.
- Kuswadi. (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Kuvaas, B. (2017). Work performance, Affective Commitment, and Work Motivation :The Roles of pay Administration and Pay Level. *Journal of Organizational Behavior* , 365-385.
- Luthan, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- M, A. (2003). *Psikologi Industri Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Marissa. (2010). *Pengaruh Persepsi Tentang Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Garuda Indonesia (Persero)*. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.
- Marlia, N. (2010). *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Alam Prima Komputer Bandar Lampung*. Bandar Lampung: Universitas Lampung.
- McFarlin, D. a. (1992). Distributive and procedural justice as predictors of satisfaction with personal and organizational outcomes. *Academy of Management Journal* , 626-637.
- McNeese-Smith, & Donna. (1996). Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment. *Journal of Hospital & Health Services Administration* , 160 - 175.
- Meidiana, K. (2015). *Pengaruh Intensif dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Mirota Batik Malioboro Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Moorman, R. (1991). Relationship between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior : Do Fairness Perceptions Influence Employee Citizenship ? *Journal of Applied Psychology* , 845-855.
- Movanita, A. N. (n.d.). Retrieved from <https://ekonomi.kompas.com/read/2018/06/28/064000826/kewajiban-uang-lembur-untuk-karyawan-yang-bekerja-saat-libur-pilkada>
- Nidya, Y. T. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pt. Indotirta Abadi. *Jurnal Sarjana Ekstensi* .
- Nugraheni, F., & Wijayanti, R. Y. (2009). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja : Studi Pada Akademisi Universitas Muria Kudus. *Summary hasil penelitian dosen muda* .
- Nurlaila. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit LepKhair.
- Palupiningdyah, & Susanti. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal* , 5 (1).
- Pareke, F. J. (2003). Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural terhadap Komitmen Organisasional. *Media Ekonomi dan Bisnis* , 40 - 53.
- Prabowo, G. A. (2015). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan PT Kusuma Sandang Mekarjaya Sleman Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

- Pramitha, G. D., Supartha, I. W., & Riana, I. G. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Koperasi Krama Bali*. Bali: Universitas Udayana.
- Pratama, F. A., Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Imbalan dan Hukuman Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen Statistik Bank Indonesia Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis* , Vol. 22 No. 1.
- Quershi, & Ashfaq, J. (2011). Impact of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Performance : Evidence from Pakistan. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research in Business* , 642 - 657.
- Rahayu, R. H. (2013). *Penengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Karyawan Dengan Tingkat Kepuasan Sebagai Variabel Intervening (Survey pada PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Cabang Tanjung Emas Semarang*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ranupandjojo, H., & Husnan, S. (1990). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, Judge, S. P., & Thimorty. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba 4.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Sani, A. (2013). Role of Procedural Justice, Organisational Commitment and Job Satisfaction on Job Performance : The Mediating Effects of Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Business and Management* , 8 (15).
- Setiana, S. (2006). Uji Model Variabel Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, dan Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada KAP Di Jawa Barat Dan Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Akuntansi* .
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Suciningtyas, E. (2004). *Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional dan Keinginan Karyawan untuk Keluar dari Organisasi (Studi Empiris pada Industri Mebel di Kota Semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sugiarti. (2005). *Rekasi Pekerja Terhadap Downsizing : Anteseden dan Konsekuensi dari Keadilan Prosedural, Interpersonal dan Informasional*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Administrasi Bandung*. Bandung: CV Alfabeta.

- Sutanto, T. (2013). Faktor-faktor Keadilan Prosedural Mempengaruhi Perilaku Retaliasi di Tempat Kerja. *Jurnal Manajemen* , 17 (1).
- Sutrisna, I. W., & Rahyuda, A. G. (2014). Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural, dan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Paramedis di Rumah Skit Tk II Udayana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen* , 3 (9).
- Tirtorini, T. R. (2001). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Cabang Boyolali*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Veithzal, R. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Medan: PT. Kencana.
- Wahyudi, A. (2012). *Membangun Komitmen Organisasional Untuk Meningkatkan Kinerja dan Daya Saing Organisasi*. Surakarta: Universitas Slamet Riyadi .
- Wicaksono, A. B. (2011). *Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pada PT Pelabuhan Indonesia*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Windarti, G. A. (2013). Pentingnya Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Sentosa Palembang. *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi (JENIUS)* .
- Yudhaningsih, R. (2011). Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan, dan Budaya Organisasi. *Jurnal Politeknik Negeri Semarang* .