

## ABSTRAK

Stanley Rivani 01011180051

### **Interaksi Leadership Style dengan *Innovative Work Behavior*, *Organizational Culture*, dan *Organizational Citizenship Behavior* atas Carsome Puri**

(ix+ 130 halaman: 13 gambar; 26 tabel; 5 lampiran)

Penelitian ini ingin menguji Interaksi Leadership Style dengan *Innovative Work Behavior*, *Organizational Culture*, dan *Organizational Citizenship Behavior* atas Carsome Puri. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan *purposive sampling* yaitu para pekerja yang ada di Carsome Puri indah. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebar dengan menggunakan kuesioner elektronik *google form*. Data yang berhasil dikumpulkan ada sebanyak 220 responden yang mengisi dengan valid selama 2 bulan dari bulan february ke bulan maret 2023. Data tersebut kemudian diolah dengan menggunakan alat uji *software* SmartPLS. Penelitian ini menguji validitas dari indikator, reliabilitas variabel serta menguji bentuk model penelitian dengan  $R^2$ ,  $Q^2$ , dan *rms tetha*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable *Laissiez- Faire Leadership* tidak berpengaruh positif terhadap *Innovative Work Behavior*, dan *Organizational Citizen Behavior* tidak memoderasi hubungan antara *transformational* dan *transaksional leadership* dengan hubungan dengan *innovative work behavior*. Sedangkan *Transformational Leadership* dan *Transactional Leadership* berpengaruh terhadap *Innovative Work Behavior*. Dan *Organizational Culture* menjadi mediasi antara hubungan *transformational* dan *transaksional leadership style* terhadap *innovative work behavior*. Hasil ini menunjukkan bahwa Pengalaman pekerja Carsome Puri indah akan memberi penilaian tersendiri bagi para pimpinan di carsome dalam proses memimpin, dan kepada pekerja lainnya terhadap sistem kepemimpinan di Carsome Puri

**Referensi:** 46 (2000-2020)

**Kata Kunci:** *Transformational Leadership*, *Transaksional Leadership*, *Laissiez-Faire leadership*, *Innovative Work Behavior*, *Organizational Culture*, *Organizational Citizen Behavior*.