

ABSTRAK

Industri konstruksi merupakan salah satu bidang industri yang memiliki banyak tantangan dalam pengelolaan sumber daya terutama sumber daya manusia yang terlibat didalamnya. Salah satu perusahaan konstruksi yaitu PT Dwi Martha Jaya di Surabaya. Dalam mendapatkan kepercayaan untuk mengerjakan berbagai macam proyek konstruksi, baik di instansi pemerintah maupun swasta. Menciptakan kesinambungan usaha dengan pertumbuhan yang meningkat didukung sumber daya manusia yang profesional atau keterlibatan karyawan yang tinggi. Untuk dapat bertahan dalam persaingan ini, PT Dwi Martha Jaya perlu meningkatkan faktor-faktor pembentuk keterlibatan karyawan yang akan berpengaruh pada komitmen organisasi.

Penelitian ini ditunjukkan untuk menganalisis pengaruh variabel Kepemimpinan, Keadilan Organisasi, Kompensasi dan Tunjangan, Kebijakan dan Prosedur Kerja, Pelatihan dan Pengembangan terhadap Keterlibatan Karyawan dalam upaya meningkatkan Komitmen Organisasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan tetap PT Dwi Martha Jaya dan telah bekerja >1 tahun. Untuk pengolahan dan penganalisisan data dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan SPSS 22.0 sebagai software untuk mengolah data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan Tunjangan dengan merupakan variabel yang hanya memiliki pengaruh signifikan Keterlibatan Karyawan diantara variabel lainnya dengan $t \text{ sig. sebesar } 0,033 < t \text{ sig. } 0,05$. Selain itu, diketahui bahwa Keterlibatan Karyawan juga memiliki pengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan $t \text{ sig. sebesar } 0,012 < t \text{ sig. } 0,05$. Berdasarkan dari pengolahan data yang dilakukan diperoleh hasil akhir bahwa dari 6 (enam) hipotesis yang diajukan, terdapat 2 (dua) hipotesis yang berpengaruh signifikan, dan 4 (empat) hipotesis sisanya tidak berpengaruh signifikan. Kompensasi dan Tunjangan sangat berpengaruh penting terhadap peningkatan Keterlibatan Karyawan pada PT Dwi Martha Jaya di Surabaya. Langkah yang dapat diambil PT Dwi Martha Jaya ialah perlu berfokus untuk memperhatikan sekaligus meningkatkan desain kompensasi dan tunjangan. Rekomendasi untuk penelitian selanjutnya yaitu menguji kembali dengan model penelitian dengan model yang sama tetapi dengan menggunakan perusahaan keluarga lainnya, sampel penelitian menggunakan karakteristik karyawan dengan pendidikan yang lebih tinggi, dan menggunakan model yang sama tetapi menggunakan perusahaan yang bukan perusahaan keluarga.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Keadilan Organisasi, Kompensasi dan Tunjangan, Kebijakan dan Prosedur Kerja, Pelatihan dan Pengembangan, Keterlibatan Karyawan, dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The construction industry is one of the industrial fields that has many strong resources. One of the construction companies is PT Dwi Martha Jaya in Surabaya. In gaining trust to work on various types of construction projects, both government and private institutions. Creating sustainability with growth that enhances professional human resources or high employees. To be able to survive in this competition, PT Dwi Martha Jaya needs to increase the factors forming employee relations that will affect the Organizational Commitment.

This study was shown to analyze the influence of leadership variables, organizational justice, compensation and allowances, work policies and procedures, training and development on employee involvement in an effort to improve organizational commitment. The sample used in this research is permanent employee of PT Dwi Martha Jaya and has been working >1 year. For processing and analyzing data in this research that is by using SPSS 22.0 as software to process data.

The results of this study show that Compensation and Benefits with a variable that only has a significant influence of Employee Engagement among other variables with t sig. amounting to 0.033 <t sig. 0.05. In addition, it is known that Employee Engagement also has a significant influence on Organizational Commitment with t sig. amounting to 0.012 <t sig. 0.05. Based on the data processing, the final result shows that there are two (2) hypotheses that have significant effect, and 4 (four) the remaining hypothesis has no significant effect. Compensation and Benefits are very important to increase Employee Engagement in PT Dwi Martha Jaya in Surabaya. The step that can be taken by PT Dwi Martha Jaya is that it needs to focus on paying attention to at the same time improving the design of Compensation and Benefits. Recommendation for subsequent research is to test again with research model with same model but by using other family company, research sample use employee characteristic with higher education, and use same model but use company which is not family company.

Keywords: Leadership, Organizational Justice, Compensation and Benefits, Work Policies and Procedures, Training and Development, Employee Engagement, and Organizational Commitment