

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	14
1.1 Latar Belakang	14
1.2 Pertanyaan Penelitian	17
1.3 Tujuan Penelitian	18
1.4 Manfaat Penelitian	18
1.5 Sistematika Penulisan	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.2 Motivasi Kerja.....	22
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	22
2.2.2 Fungsi Motivasi Kerja.....	23
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	23
2.2.4 Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	24
2.3 Disiplin Kerja.....	25
2.3.1 Definisi Disiplin Kerja	25
2.3.2 Indikator Disiplin Kerja	25
2.3.3 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	27
2.3.4 Manfaat Disiplin Kerja.....	28
2.4 Kepuasan Kerja	28
2.4.1 Definisi Kepuasan Kerja	28
2.4.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	29
2.4.3 Faktor - Faktor Kepuasan Kerja	31
2.5 Kinerja Karyawan	32

2.5.1	Definisi Kinerja Karyawan.....	32
2.5.2	Bagian dari Kinerja Karyawan	33
2.5.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	33
2.5.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	34
2.6	Hubungan antar variabel	36
2.6.1	Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	36
2.6.2	Hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	36
2.6.3	Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	37
2.6.4	Model Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Objek dan Subjek Penelitian	39
3.2	Tabel DKDO Definisi Konseptual Definisi Operasional (Indikator)	39
3.3	Penentuan Data dan Sumber Data.....	44
3.4	Pengumpulan Data	44
3.5	Penentuan Lokasi Penelitian	44
3.6	Metode Penarikan Sampel.....	45
3.7	Penentuan Jumlah Sampel.....	46
3.8	Skala Pengukuran.....	46
3.9	Pengolahan Data.....	47
3.9.1	Uji Validitas	47
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	47
3.9.3	Statistik Deskriptif.....	47
3.9.4	Statistik Inferensial.....	48
3.9.5	<i>Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS SEM)</i>	48
3.9.6	Evaluasi Model.....	48
3.9.7	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	48
3.9.8	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	49
3.9.9	Pengujian Hipotesis.....	49
3.10	Hasil Uji Studi Pendahuluan	49
3.10.1	Hasil Uji Validitas Studi Pendahuluan.....	50
3.10.2	Hasil Uji Reliabilitas Studi Pendahuluan	52
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		54
4.1	Karakteristik Responden	54
4.1.1	Jenis Kelamin	54
4.1.2	Usia.....	55

4.1.3	Tingkat Pendidikan	55
4.1.4	Domisili	56
4.1.5	Lama Bekerja	56
4.2	Hasil Penelitian Aktual	57
4.2.1	Statistik Deskriptif.....	57
4.2.2	Statistik Inferensial.....	64
4.3	Hasil Pengujian Hipotesis	70
4.4	Pembahasan.....	71
4.4.1	Hipotesis 1: motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Diterima)	71
4.4.2	Hipotesis 2: disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Diterima)	72
4.4.3	Hipotesis 3: kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Diterima)	72
BAB V KESIMPULAN		74
5.1	Kesimpulan	74
5.2	Implikasi Manajerial	75
5.3	Batasan Penelitian	76
5.4	Bagi Penelitian Selanjutnya	76
5.5	Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	76
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN		81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Model Pengukuran

48

Gambar 4.2 Output Path

54



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Volume Penjualan Produk PT XYZ	16
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Definisi Operasional	25
Tabel 3.2 <i>Average Variance Extracted</i> Studi Pendahuluan	34
Tabel 3.3 <i>Loading Factor</i> Studi Pendahuluan	35
Tabel 3.4 Uji Reliabilitas - <i>Cronbach's alpha</i> Studi Pendahuluan	36
Tabel 3.5 Uji Composite Reliability	37
Tabel 4.1 Profil Responden Penelitian Aktual Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Profil Responden Penelitian Aktual Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.3 Profil Responden Penelitian Aktual Berdasarkan Tingkat Pendidikan	39
Tabel 4.4 Profil Responden Penelitian Aktual Berdasarkan Domisili	40
Tabel 4.5 Profil Responden Penelitian Aktual Berdasarkan Domisili	41
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	42
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	44
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	45
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.10 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> Penelitian Aktual	50
Tabel 4.11 Validitas Diskriminan Studi Aktual (<i>Fornell-Larcker Criterion</i>)	50
Tabel 4.12 Validitas Diskriminan Studi Pendahuluan (67	
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Penelitian Aktual	51
Tabel 4.14 Nilai <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF) Penelitian Aktual	52
Tabel 4.15 Nilai R-Square Penelitian Aktual	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis	54
Tabel 5.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Sekarang	55