

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Madi, F. N., Assal, H., Shrafat, F., Zeglat. (2017). *The Impact of Employee Motivation on Organizational Commitment*. European Journal of Business and Management, 9(15), 134-145.
https://www.researchgate.net/publication/317344795_The_Impact_of_Employee_Motivation_on_Organizational_Commitment
- Apriyanti, L., & Khurasani, A. (2018). Analisis Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, Serta Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik Karyawan Bank BTN Cabang Cilegon, Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 2(2), 204- 221.
- Arda, M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45-60.
- Asteria Putri Putu Y, 2013, Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-role Performance dan Inovative Performance sebagai Variabel Mediasi. Bali: Jurnal Akutansi Universitas, Udayana.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Feriyanto, Andri & Shyta Triana, Endang (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*, Penerbit Media Tera, Yogyakarta
- Gunawan. (2017). *Pengujian Hipotesis (Deskriptif, Komparatif dan Asosiatif)*. Jakarta.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, et al, 2014, *Multivariate Data Analysis, New International Edition.*, New Jersey : Pearson.
- Hani Handoko T, 2015 . *Manajemen* , Edisi Ke 2, Penerbit ,BPEF, Yogyakarta.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147)*.
- Hasibuan, Malayu SP. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempat belas, Jakarta, Penerbit: Bumi Aksara.
- Haryanti, E., Jahri, M., & Hariyono, T. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan PT Kalimantan Prima Persada (KPP). *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 16-24.

- Hendri, M.I. (2019). *The Mediation Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On The Organizational Learning Effect Of The Employee Performance*. International Journal of Productivity and Performance Management.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*.
- Kadarisman. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Rosada.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Salemba Empat. Jakarta.
- Kustanto, D. A., & Harsoyo, T. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia Regional Yogyakarta. *RELEVANCE : Journal of Management and Business*, 2(1), 217-226. <https://doi.org/10.22515/relevance.v2i1.1523>
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish
- Luthans, F. (2015). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Madi, F. Al. (2017). *The Impact of Employee Motivation on Organizational Commitment*. *European Journal of Business and Management*, Vol.9, No.(June).
- Maidiyanto, R., Asmui, A., & Somp, A. T. (2021). The Effect of Work Motivation, Work Environment and Quality of Communication on Employee Performance at The Regional Secretariat of South Kalimantan Province, Indonesia. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 5(2).
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Intervening Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54.
- Muhammad, I. H. (2018). *The Mediation Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment On The Organizational Learning Effect Of The Employee Performance*. *Emerald Insight*. 60(4). 1-28.
- Natalia, C. P., Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. Program Studi Administrasi Bisnis, Universitas Sam Ratulangi.

- Olivia, Mariana. Pengaruh Lingkungan Kerja, Penilaian Kinerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan FEB Universitas Tarumanagara Di Jakarta. 2020
- Qomariah, Nurul (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Jakarta.
- Rivai, V. & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rizqi, Riza Ovita, Mirwan Ushada dan Wahyu Supartono. (2015). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Pendekatan Kansei Engineering Perusahaan XYZ. *Jurnal Agritech*. Vol 35 (1): 78-87.
- Schuler, Randall S. (2011). *Managing human resource*. Jakarta: Salemba Empat 2011.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business*. In *A Skill-Building Approach* (Seventh Ed, hal. 237–266). Chichester: Wiley.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. New York, NY :Wiley.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akarsa
- Simamora, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya MANusia*, Jakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. “Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implementasi”. Penerbit Graha Ilmu: Yogyakarta. Google Scholar
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Siregar, A. L., Widyastuti, K., & Widyadharma, P. E. (2017). Uji reliabilitas vertigo symptom scale short form (VSS-SF) pada penderita dizziness di RSUP Sanglah Denpasar. *MEDICINA*, 48(3), 181-184.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Thomas H. Stone. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2016. *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat, 2013.
- Wiyono, Gendro. 2011. *Merancang Penelitian Bisnis: Dengan Alat SPSS Dan SmartPLS*. Yogyakarta: STIM YKPN Yogyakarta.