

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *ORGANIZATIONAL*
JUSTICE* TERHADAP *TURNOVER INTENTION
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI DI PT XYZ

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

NAMA : WORO GALUH SEKARINI

NPM : 01015200010



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2023