

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurohim. & Purnama, Suryari. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. LG Electronics Indonesia. *JIIP*. 5(10). 3993-4000.
- Adiawaty, Susi. (2020). Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan dan Budaya Organisasi yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*. 23(3), 350-356.
- Adriani, Rian et al. (2021). Conditional Process Pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention. Ponorogo: *Gracias Logis Kreatif*.
- Agustian, Ilham. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan di PT Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Jurnal Professional FIS UNIVED*. 6(1). 42-60.
- Agustini, Fauzia. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: *UISU Press*.
- Agustini, N. L. P. Tita Yanthi. & Subudi, Made. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Komitmen Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 7(12). 6703-6730.
- Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sleman: *Deepublish*.
- Akmal, Syamsul. & Raisnaiyah. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Gampong (DPMG) Kabupaten Pidie. *Jurnal Sains Riset*. 10(2). 114-139.
- Alyani, Kharina. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Niat Berpindah Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 8(4). 1269-1282.
- Apriliyanti, Selvia. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*. 1(2). 66-72.
- Ariawan, P Dudik. Sudiarta, I Wayan. & Sudita, I Ketut. (2019). Proses Pengajaran Mosaik di SMK Negeri 1 Sukasada. *Jurnal Pendidikan Seni Rupa Undiksha*. 9(2). 69-76.

- Asean.mercer.com. (2020). Mercer's total remuneration survey predicts indonesia's salary increase to rise in 2020. <https://www.asean.mercer.com/newsroom/indonesia-salary-increase-to-rise-in-2020-eng.html>
- Bayarcelik, E. Beyza. & Findikli, M. Afacan. (2016). The Mediating Effect of Job Satisfaction on The Relation Between Organizational Justice Perception and Intention To Leave. *ELSEVIER*. 403-411.
- Bls.gov.(2021). TED: The Economics Daily.<https://www.bls.gov/opub/ted/2021/quits-rate-of-2-9-percent-in-august-2021-an-all-time-high.htm>
- Engkus. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Di Puskesmas Cibitung Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Governansi*. 5(2). 99-109.
- Erlik et al (2023). Analisa Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Pada Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*. 1(2). 94-102,
- Faarook, Safinai Annie. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi Pada Karyawan Generasi Milenial. *Forum Ilmiah*. 18(1), 11-25.
- Fachrurazi. (2021). Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia. Batam: *Yayasan Cendikia Mulia Mandiri*.
- Fadil, Riznando. & Rivai, Harif Amali. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional, dan Budaya Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 21(2). 69-75.
- Fauza, Giffary Ryan et al. (2022). The Effect of Organizational Justice on Turnover Intention Mediated by Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*. 2(4). 302-309.
- Fauzi, Akhmad. & Nugroho, R. Hidayat. (2020). Manajemen Kinerja. Surabaya: *Airlangga University Press*.
- Firdaus, Fachri et al. (2021). Metodologi Penelitian Ekonomi. Aceh: *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi\\_Penelitian\\_Ekonomi/xKA\\_EAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1](https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian_Ekonomi/xKA_EAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1)

- Fitri, Nurul Annisa. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Bintang 3 Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia Edisi 4*.
- Hadijaya, Yusuf. (2020). Budaya Organisasi. Medan: CV Pusdikra Mitra Jaya. [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=z0rEAAAOBAJ&oi=fnd&pg=PP2&dq=pengertian+budaya+organisasi+menurut+schein&ots=Ts32Bf1PSJ&sig=GsdAOi2hm3hYoVyw5YchRvemAY&redir\\_esc=y#v=onepage&q=pengertian%20budaya%20organisasi%20menurut%20schein&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=z0rEAAAOBAJ&oi=fnd&pg=PP2&dq=pengertian+budaya+organisasi+menurut+schein&ots=Ts32Bf1PSJ&sig=GsdAOi2hm3hYoVyw5YchRvemAY&redir_esc=y#v=onepage&q=pengertian%20budaya%20organisasi%20menurut%20schein&f=false)
- Hardani et al. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Ihsan, Dani et al. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Intensi Keluar pada Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha*. 1(1). 36-45.
- Indrayani, Luh Putu Cahya. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5(6). 3589-3619.
- Irfan, Mochamad. Peran Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*. 3(3). 434-439.
- Irmayani, Ni Wayan Dian. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sleman: Deepublish.
- Larasati, Sri. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sleman: Deepublish.
- Lutfiansyah, Agung. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Retensi Yang Dimediasi Kepuasan Kerja.
- Margaretta, Heslie. & Riana, I Gede. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*. 9(3). 1149-1169.
- Michaelpage.co.id. (2022). 68% of Indonesia's employees willing to forgo higher salaries or job promotions for work-life balance. <https://www.michaelpage.co.id/about-us/media-releases/68-indonesias-employees-willing-forgo-higher-salaries-work-life-balance>

- Mistar & Kusumayadi, Firmansyah. (2019). Kompensasi, Budaya Organisasi, Stress Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT Sinarmas Multifinance Cabang Bima. *Seminar Nasional Taman Siswa Bima*. 52-65.
- Mu'ammal, Immanuel et al. (2023). Panduan Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang: CV, *Pustaka Peradaban*.
- Mustafa, Ghulam & Ali, Noorina. (2019). Rewards autonomous motivation and turnover intention results from a non western cultural context. *Cogent Business & Management*. 1-16.
- Mustafa, P Setya. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Tindakan Kelas Dalam Pendidikan Olahraga. Malang.
- Musyaffi, Ayatulloh Michael et al. (2021). Konsep Dasar *Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS)* Menggunakan SmartPLS. Tangerang: *Pascal Books*. [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=KXpjEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=pengertian+sem+pls&ots=e-0p35prcJ&sig=4cRy-MZ0EF5EE4afboZaPS9YI9c&redir\\_esc=y#v=onepage&q=pengertian%20sem%20pls&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=KXpjEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=pengertian+sem+pls&ots=e-0p35prcJ&sig=4cRy-MZ0EF5EE4afboZaPS9YI9c&redir_esc=y#v=onepage&q=pengertian%20sem%20pls&f=false)
- Niguse, Girma Taye. (2019). The Effects of Organizational Culture on Turnover Intention : The Mediating Role of Job Satisfaction A Case of Oromia Forest and Wild Life Enterprise, *African Journal of Business Management*. 13(2). 83-89.
- Noerchoidah. (2020). Turnover Intention Karyawan: Pengaruh Budaya Organisasi, Organizational Justice dan Kepuasan Kerja. *Matrix: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 14 (2), 290-303.
- Nurbaya, Sitti. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0. Makassar: CV. *Nas Media Pustaka*.
- Nurdini, A. Sumiyati, S & Purnama, R. (2019). Kepuasan Kerja Dilihat Dari Perspektif Lingkungan dan Pengembangan Karir. *Journal of Business Management Education*. 4(1). 68-75.
- Panggabean, Esther Praja Anggriany. (2021). Keadilan Organisasi dan Iklim Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar (Intention to Quit) dengan Komitmen Organisationsional. *JaManKu*. 3(1). 45-54.
- Patras, Yuyun Elizabeth. (2023). Organizational Citizenship Behavior Di Perguruan Tinggi. Bandung: *Indonesia Emas Group*.

- Poluan, Alfian. Keadilan Dalam Organisasi. Manado: *Unsrat Press*.
- Putra, I Gede Edi Sastrawan. & Indrawati, Ayu Desi. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Di Hotel Rama Phala Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 7(4). 2010-2040.
- Putri, Ishiqa Ramadhany & Yusuf, Ningrum Fauziah. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*. 18(1), 143-154.
- Putri, Priscila Kristanti. & Anindita, Rina. (2019). The Effect of Organizational Culture and Compensation on Turnover Intention Mediated by Job Satisfaction of the Employees. *International Advanced Research Journal in Science, Engineering and Technology*. 6(5). 31-38.
- Octaviani, Heny et al. (2016). Pengaruh *Person-Organization Fit* Dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator: Analisis Pada Karyawan Generasi Y di PT X, PT Y Dan PT Z. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 6(1). 1-14.
- Qomariah, Nurul. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jember: *Pustaka Abadi*.
- Rachmawati, D Widhi et al. (2022). Metodologi Penelitian. Makassar: *Cendekia Publisher*.
- Rahmizal, Maizul. & Novia, Lasmi. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 5(1), 31-44.
- Risambessy, Agusthina. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Media: Studir Kasus Pada Alfa Midi Di Kota Ambon. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*. 2(10). 66-83.
- Sa'adah, Lailatus et al. (2021). Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Pada PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *Jurnal Inovasi Penelitian*. 1(2). 515-522.
- Salimah, Zainaty. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Youth & Islamiz Economic Journal*. 1(1). 1-5.
- Sandora, Meri. & Andrala, Athaariqi. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Medias RS X

- Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*. 13(4). 374-387.
- Sholihin, Ustadus. (2021). Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 6(1). 86-99.
- Sholihin, Mahfud. & Ratmono. Dwi. (2020). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 – Untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis. Yogyakarta: ANDI. [https://books.google.co.id/books?id=NbMWEAAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gbs\\_atb#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?id=NbMWEAAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gbs_atb#v=onepage&q&f=false)
- Siregar, Zulkifli et al. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *JSHP*. 4(2). 82-92.
- Sitio, V. S. Saragi. (2021). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan PT Bank Panin Dubai Syariah, Tbk Jabodetabek Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah M-Progress*. 11(1). 125-135.
- Soelistya, Djoko et al. (2022). Budaya Organisasi Dalam Praktik
- Solikhah, Efa Wakhidatus. & Haryono, Siswoyo. (2020). Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Intention to Leave Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Universitas Muhammadiyah di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Teknologi*. 19(1). 1-16.
- Suifan, Taghrid et al. (2017). Does Organizational Justice Affect Turnover Intention in a Developing Country? The Mediating Role of Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Emeraldinsight*. 1138 – 1148.
- Sukendra, I Komang. & Atmaja, I Kadek Surya. (2020). Instrumen Penelitian. Mahameru Press.
- Suliyanto. (2018). Metode Penelitian Bisnis. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Suryati, Nyoto. & Sudarno. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Yayasan Prajnamitra Maitreya Pekanbaru. *Jurnal Maitreyawira*. 3(1). 36-47.
- Susanti, Dwi. & Halilah, Li. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *POLBAN*. 1036-1-45.

- Susilo, Jimmy. & Satrya, I Gusti. (2019). Pengaruh Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*. 8(6). 3700-3729.
- Sutono et al. (2021). Keadilan Organisasi Untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan. *Biopsikososial*. 5(2). 520-539.
- Sutrisno, Edy. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: *Prenadamedia Group*.
- Suyatno, Agus et al. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Yogyakarta: Diandra Kreatif/Mirra Buana Media.
- Tanujaya, Chesley. (2017). Perancangan Standart Operational Procedure Produksi Pada Perusahaan Coffeain. *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*. 2(1). 91-95.
- Takalamingan, F. Samuel et al. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja, Budaya Organisasi, Tekanan, Kesempatan dan Rasionalisasi Terhadap Kecurangan (Fraud), *Jurnal Magister Akutansi Trisakti*. 9(2). 161-188.
- Tampubolon, Viniartha Sepplifriskila. & Sagala, Ella Jauvani. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intention Pada Karyawan PT. Bum Divisi PMKS. *Jurnal Business Management Journal*. 16(2). 65-80.
- Tobias, Filbert et al. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. *Aneka Bintang Sejati Labelindo Medan, Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi dan Kesehatan*, 3(2). 113-120.
- Tumbaleka, Steven Set Xaverius. Alhabsji, Taher. & Nimran, Umar. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intention To Leave. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 3(1). 94-108.
- Vebrianis, Siska. Agussalim. & Haryati, Rice. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Matua*. 3(3). 539-548.
- Wahyuddin et al (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di UIN Alauddin Makassar. *edu-Leadership*. 1(1). 61-69.
- Wicaksono, Rahmad Setyo. (2020). Work Engagement sebagai Turnover Intention pada Karyawan Generasi Millennial di PT Tri-Wall Indonesia. *Acta Psychologia*. 2(1). 55-62,

- Wicaksono, Abdullah Rosyid et al. (2021). The Role of Mediating Job Satisfaction To Improve Organizational Justice and Turnover Intentions. *Journal of Business Studies and Management Review*. 5(1). 1-9.
- Widayati, Catur. & Yunia, Yolanda. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention. Vol 20(3). 387-401.
- Widyanti, Ni Luh Tara. & Agustina, Made Dian. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*. 2(1). 33-45.
- Wirandika, Indra Dwi. & Siswati. (2022). Hubungan Antara Organizational Justice Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Pegawai Negari Sipil Sekretariat Jendral Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia (DPD RI). *Jurnal Empati*. 11(1). 61-66.
- Wonowijoyo, Stefanie Martha Trimurti. & Tanoto, Sherly Rosalina. (2018). Pengaruh Organizational Commitment dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di PT Kediri Matahari Corn Mills. *AGORA*. 6(1). 1-9.
- Wulandari, Fitri. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Gerbang Media Aksara.
- Yudhian, Ezha Fericko et al. (2020). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. 27(2). 123-134.
- Yuwono, Teguh et al. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Psychology and Counseling*. 2(1). 584-599.