

DAFTAR PUSTAKA

- Ableson, M.A., 1987, "Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover", *Journal of Applied Psychology*, Vol.72, No.3, 382-386
- Apri Yani, N. M., Sudibya, I. A., & Rahyudha, A. G. (2016). *Pengaruh work-family conflict dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan turnover intention karyawan wanita*. 30.
- Beehr, Terry A. dan John E. Newman, 2006, "Job stress, employee health" and Bernardin, H. John & Joice E, A. Russel, 1993. *Human Resource Management, Mc. Graw-Hill, Inc.*
- Chungtai, Amir A., dan Zafar, Sohail. (2006). *Antecedents and Consequences of family roles*". *Academy of Management Review*, 10, 76-78.
- Frone, M. R. Rusell, M. & Cooper, M. L. 1992, *Antecedents and Outcomes of Work-Family Conflict: Testing a Model of The Work-Family Interface*, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 77 No. 1, p. 65-78.
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1992). *Antecedents and outcomes of Gery Dessler. Human Resources Management, International Edition 8th Ed. Prentice Hall Inc Upper Saddle River New Jerse*
- Gibson, Ivancevich, 1987. *Organisasi: Proses Struktur Perilaku*. Edisi Lima, Jakarta: Erlangga
- Gitosudormo, Indriyo dan Nyoman Sudita. *Perilaku Keorganisasian. Cetakan Pertama*. Yogyakarta : PT BPF, 2000.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). "Sources of conflict between work" and Greenhaus., A. Z Stoeva & R. K Chiu. 2002. *Negative Affectivity, Role Stress, and Work-Family Conflict*. *Journal of Vocational Behaviour* Vol. 60, p. 1-16.
- Gutek, B. A., S. Searle, and L. Klepa. 1997. "Rational Versus Gender Role Explanations for Work-Family Conflict". *Journal of Applied Psychology*, Vol. 76 No. 4, pp. 560-568.
- Handoko, Hani. (1996). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF.
- Hendry Simamora. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Hulaifah, G. (2012). *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Bank mandiri (persero) tbk kantor wilayah x makassar*. 79.

- Indriani, Azzah (2009). *Pengaruh konflik peran ganda dan stress kerja terhadap kinerja perawat wanita rumah sakit*. 123
- Intention in Ites/Bpo Sector. *AMET International Journal of Management*.
ISSN: 2231 – 6779 / July – Dec 2012. pp. 18-22
- Kumar, R., Charles, R., and Peter Y. 2011. *A Study on Turnover Intention in Fast Food Industry: Employees' Fit to the Organizational Culture and the Important of their Commitment*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 2 (5), pp: 9-42.
- Kurnia, D. N. (2016). *Pengaruh work family conflict dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. Bank rakyat indonesia cabang wonosobo*. 133.
- Lahtifah, I. (2008). *pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening*. 137.
- Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F., and Sirola, W. 1998. *Explaining nursing turnover intention: job satisfaction, pay satisfaction, or organizational commitment?*. *Journal Of Organization Behavior*, 19(3), pp: 305-320.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi 10th*. Edisi Indonesia. Yogyakarta.
- Malna, Muhammad Afrizal, Rodhiyah, dan Reni Shinta Dewi. 2012. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Semarang*. *Diponegoro Journal of Social and Political of Science*. Hal 1-12.
- Manurung , M. T. (2012). *Analisa Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan* . 83.
- Matteson, Ivancevich, 1980. *Organisasi: Proses Struktur Perilaku*. Edisi Lima, Jakarta: Erlangga.
- Mogi, J. A., & Sutanto, V. (t.thn.). *Analisa pengaruh work family conflict terhadap stres kerja dan kinerja karyawan di restoran the duck king imperial chef galaxy mall surabaya*. 15.
- Moh. As'ad, 2004. *Psikologi Industri: Edisi Keempat*. Yogyakarta:Liberty.
of Applied Psychology, 77, 65–78 *Organizational Commitment Among Pakistani University Teachers*. *Applied H.R.M. Research*. Vol. 11, Num.1. pp 39- 64 *organizational effectiveness: a facet analysis, model, and literature review*”, *Personnel Psychology*, 31 Penerbit ANDI.
- Rantika, Renny & Sunjoyo. (2010). *Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada*

Profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarya. Published on Proceeding of Seminar Akbar Forum Manajemen Indonesia, Management: Future Challenge

- Rekha, K.R.S. dan Kamalanabhan, T.J. (2012). *A Study on The Employee Turnover*
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. (2007). *Perilaku Organisasi. Jakarta. Salemba Empat*
- Sinaga, M.T., Sunardi, H.P. (2013, November). *Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bardie Puritama. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, 13(2), 77-90.*
- Tariana , I. A., & Wibawa, I. A. (t.thn.). *Peran mediasi kepuasan kerja dalam pengaruh work family conflict dan turnover intention pada karyawan wanita. 29.*
- Waluyo, Minto. (2013). *Psikologi Industri. Jakarta: Akademia Permata Waspodo, Agung AWS, Nurul Chotimah Handayani, Widya Paramita. 2010. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Vol.4, No.1.*
- Widodo, Rohadi. 2010. *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi pada PT. PLN Persero APJ Jakarta). Tesis. Semarang: Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro.*
- Wirakristama, R. C. (2011). *Analisis pengaruh konflik peran ganda (work family conflict) terhadap kinerja karyawan wanita pada pt nyonya meneer semarang dengan stres kerja sebagai variabel intervening. 78.*