

SKRIPSI

**KETERKAITAN *WORK LIFE BALANCE* DAN *COMPENSATION*
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN *JOB*
SATISFACTION SEBAGAI *VARIABEL INTERVENING*
UNTUK KARYAWAN MILENIAL PT XYZ**

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

NAMA : DEA PUTRI SULISTIYOWATI

NPM : 01015210109



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2023**