

DAFTAR ISI

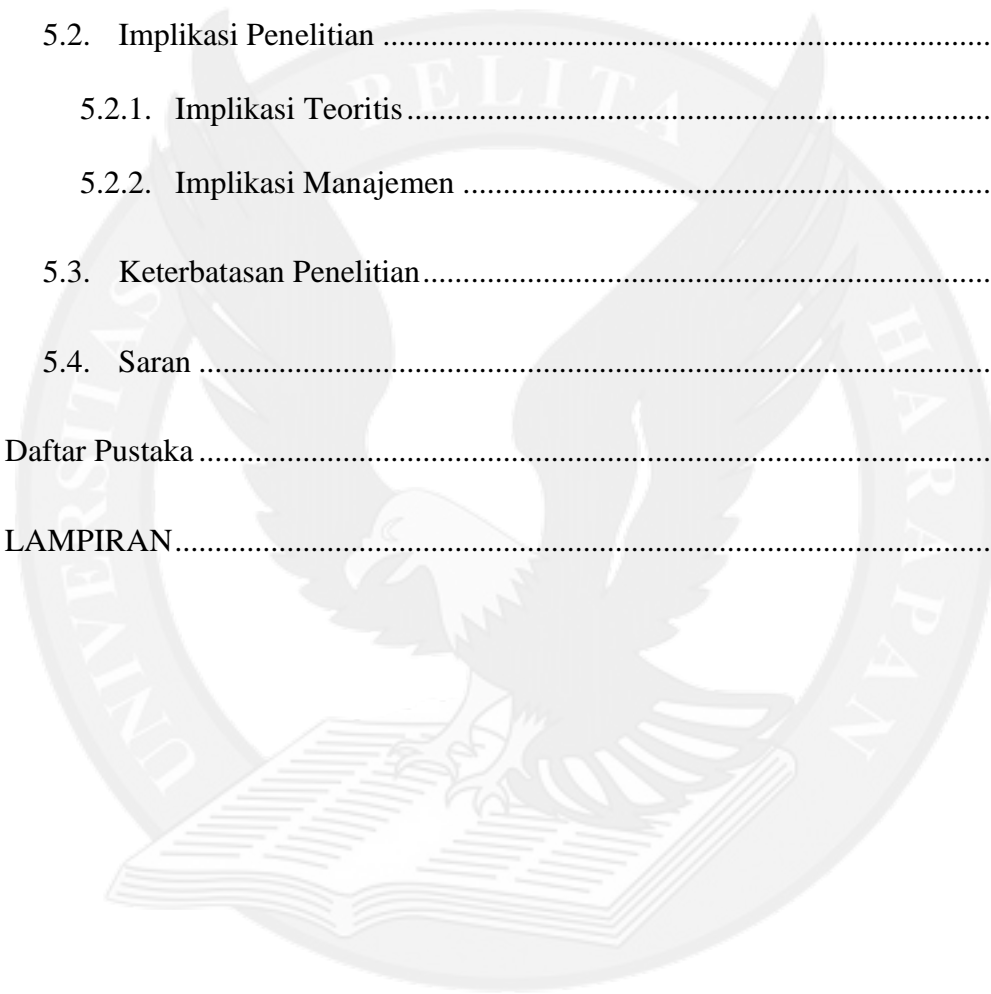
Pernyataan dan Persetujuan Unggah Tugas Akhir.....	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Pertanyaan Penelitian.....	16
1.3. Tujuan Penelitian	17
1.4. Manfaat Penelitian	18
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	18
1.4.2. Manfaat Praktis	18
1.5. Ruang Lingkup Penelitian.....	19
1.6. Sistematika Penelitian	19

BAB II TINJAUAN LITERATUR.....	21
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.1. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.2. Perilaku Organisasi	24
2.3. Budaya Organisasi	26
2.4. Iklim etis kerja	28
2.5. Kinerja Karyawan	30
2.6. <i>Deviance Workplace Behavior</i>	37
2.7 Hubungan Setiap Variabel	39
2.7.1. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan	39
2.7.2. Pengaruh budaya organisasi terhadap <i>deviance workplace behavior</i> 40	
2.7.3. Pengaruh iklim etis kerja terhadap <i>deviance workplace behavior</i> ...	42
2.7.4. Pengaruh iklim etis kerja terhadap kinerja karyawan	43
2.7.5. Pengaruh <i>deviance workplace behavior</i> terhadap kinerja karyawan	45
2.7.6. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh <i>deviance workplace behavior</i>	47
2.7.7. Iklim etis kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dipemiasi oleh <i>deviance workplace behavior</i>	48
2.8. Model Penelitian	50

BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Paradigma Penelitian	51
3.2. Jenis Penelitian.....	52
3.3. Desain Penelitian	52
3.4. Objek Penelitian.....	53
3.5. Subjek Penelitian	53
3.6. Unit Analisis	54
3.7. Etika Pengumpulan Data.....	55
3.8. Pengukuran Konstruk.....	57
3.8.1. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional (DKDO)	57
3.8.2. Skala Pengukuran	61
3.9. Sumber dan Teknik Pengumpulan data	62
3.10. Teknik Penyusunan Kuesioner	63
3.11. Desain Sampel	64
3.12. Penentuan Jumlah sampel	65
3.13. Teknik Analisis Data.....	66
3.13.1. Studi Pendahuluan	67
3.13.2. Uji Reliabilitas	68
3.13.3. Statistik Deskriptif	68
3.13.4. Statistik Inferensial	68

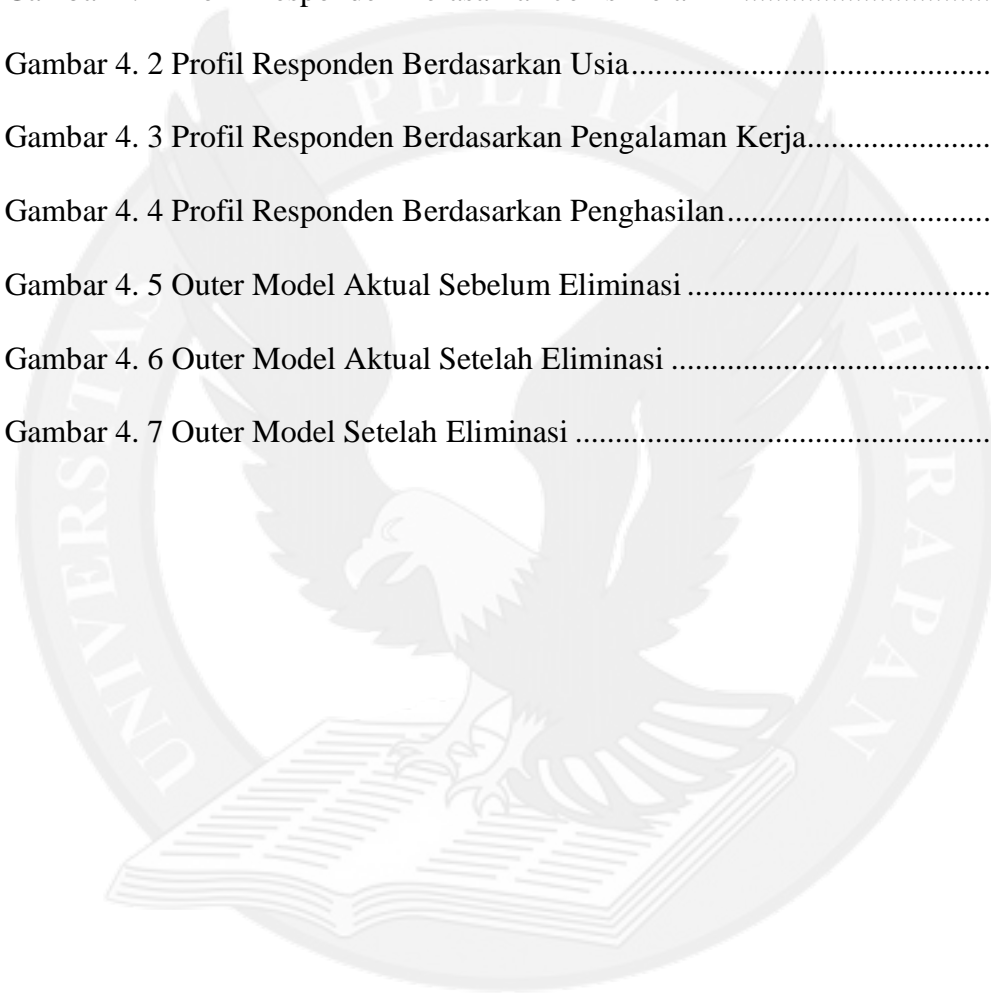
3.14. Hasil Uji Studi Terdahulu	71
3.14.1. <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran Studi Pendahuluan).....	71
3.14.2. Hasil Uji Validitas Studi Pendahuluan	72
3.14.3. Hasil Uji Reliabilitas Studi Pendahuluan.....	74
 BAB IV PEMBAHASAN.....	 79
4.1. Profil Responden.....	79
4.2. Hasil Penelitian Aktual	83
4.2.1. Statistik Deskriptif	83
4.2.2. Statistik Inferensial	93
4.3. Hasil Pengujian Hipotesis	104
4.4. Pembahasan.....	108
4.4.1. Pengaruh budaya organisasi terhadap <i>deviance workplace behavior</i> (DB). 108	
4.4.2. Pengaruh Pengaruh iklim etis kerja terhadap <i>deviance workplace behavior</i>	110
4.4.3. Pengaruh <i>deviance workplace behavior</i> terhadap kinerja karyawan 111	
4.4.4. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.....	112
4.4.5. Pengaruh iklim etis kerja terhadap kinerja karyawan	112
4.4.6. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh <i>deviance workplace behavior</i>	113

4.4.7. Iklim etis kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh <i>deviance workplace behavior</i>	114
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	117
5.1. Kesimpulan	117
5.2. Implikasi Penelitian	120
5.2.1. Implikasi Teoritis.....	120
5.2.2. Implikasi Manajemen	122
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	123
5.4. Saran	125
Daftar Pustaka	127
LAMPIRAN.....	133



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Model Penelitian	50
Gambar 3. 1 Penentuan Jumlah sampel	66
Gambar 3. 2 Hubungan pengukuran model pretes.....	72
Gambar 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Gambar 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	80
Gambar 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	81
Gambar 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Penghasilan.....	82
Gambar 4. 5 Outer Model Aktual Sebelum Eliminasi	94
Gambar 4. 6 Outer Model Aktual Setelah Eliminasi	96
Gambar 4. 7 Outer Model Setelah Eliminasi	98



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Penilaian Kinerja Divisi CRO	3
Tabel 1. 2 Nilai Budaya PT Bank XYZ	4
Tabel 1. 3 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3. 1 Definisi Konseptuas Dan Definisi Operasional	57
Tabel 3. 2 Nilai Rentang Interval	61
Tabel 3. 3 Tabel Kategori Reliabilitas	68
Tabel 3. 4 Average Variance Extracted (AVE) Pendahuluan	74
Tabel 3. 5 Hasil Uji Reliabilitas Studi Pendahuluan	75
Tabel 3. 6 Tabel Kategori Reliabilitas	75
Tabel 3. 7 Hasil Kategori Uji Reliabilitas	76
Tabel 3. 8 Tabel Fornell-Larcker Penelitian Terdahulu	76
Tabel 4. 1 Hasil Statistik Deskriptif Budaya Organisasi (BO)	84
Tabel 4. 2 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Iklim etis kerja (IK)	86
Tabel 4. 3 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (KK)	88
Tabel 4. 4 Hasil Statistik Deskriptif <i>Deviance Workplace Behavior</i> (DB)	91
Tabel 4. 5 Outer Loading Sebelum Eliminasi	94
Tabel 4. 6 Hasil Validitas Konvergen AVE Setelah Eliminasi	96
Tabel 4. 7 Outer Loading Setelah Eliminasi	98
Tabel 4. 8 Average Variance Extracted (AVE)	100
Tabel 4. 9 Tabel Fornell-Larcker	100
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Aktual	102
Tabel 4. 11 Hasil Uji Nilai Statistik Kolinearitas (VIF) Penelitian Aktual	102

Tabel 4. 12 Hasil Uji R Square	103
Tabel 4. 13 Hasil Uji F Square.....	104
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis	104
Tabel 5. 1 Perbandingan Penelitian.....	120

