

ABSTRAK

Julyet Cipta Fauziah (01015210099)

“ANALISIS FAKTOR KEPEMIMPINAN, KETERLIBATAN KERJA, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP NIAT KELUAR KARYAWAN PADA PT XYZ”

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk dapat mengetahui 1) kepemimpinan terhadap niat keluar karyawan, 2) keterlibatan kerja terhadap niat keluar karyawan, 3) kompensasi finansial terhadap niat keluar karyawan. Penelitian ini mengambil sampel dari PT XYZ dengan menggunakan karyawan perusahaan tersebut sebagai responden penelitiannya. Dimana metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif, dengan pengumpulan data melalui proses kuesioner yang disebar secara online. Teknik yang digunakan yaitu *probability sampling* dimana responden adalah karyawan tetap PT XYZ dengan masa kerja ≥ 1 tahun. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 85 orang. Analisis data statistik adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat SPSS 25.0. Hasil penelitian yang diperoleh dalam penelitian ini adalah 1) Kepemimpinan memiliki hubungan negatif tetapi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap niat keluar karyawan pada PT XYZ, 2) keterlibatan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap niat keluar karyawan pada PT XYZ, 3) kompensasi finansial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap niat keluar karyawan pada PT XYZ. Penelitian ini erat kaitannya dengan niat keluar karyawan yang dapat digunakan bagi pihak PT XYZ maupun perusahaan lainnya sebagai bahan pertimbangan untuk mengevaluasi faktor niat keluar karyawan.

Kata kunci : Niat Keluar Karyawan, Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja, Kompensasi Finansial.