

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Affandi, A., Rozi, A., & Sunarsi, D. (2018). *Manajemen SDM Strategik* (Wahyudi, Ed.; 1st ed.). Bintang Visitama Publisher.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=r_QbEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+sdm+&ots=WEhhRSmXxX&sig=Z6bhXdToj8t1iiBIH9PJvqNzUd8&redir_esc=y#v=onepage&q=manajemen%20sdm&f=false
- Alam, S., Ridjal, S., & Samad, M. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DANKOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTIONPADA KARYAWAN PERUSAHAAN PERSDALAM SMSI SULSEL. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi Dan Pelayanan Publik*, IX(3).
- Alfian, F., Adam, M., & Ibrahim, M. (2017). PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, BEBAN KERJA DAN KONFLIK PERAN TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN ACEH. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 8(2), 84–96.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. books.google.com.
https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Turnover_I/ryIwEAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=pin dah+kerja+pegawai&pg=PA5&printsec=frontcover
- Arianto, D., & Wahyuningsih, E. (2022). Pengaruh kepemimpinan, keterlibatan kerja dan kompensasi finansial terhadap niat keluar karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 2579–9312.
<http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *ARMSTRONG'S HANDBOOK OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*. www.koganpage.com

- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.).
https://books.google.co.id/books?id=g7zEDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&source=gbg_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- Asih, R. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 25–35.
<https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.37>
- Bula, H. (2012). Labor Turnover in the Sugar Industry in Kenya. *European Journal of Business and Management*, 4(9). www.iiste.org
- Cahyono, T. (2016). *STATISTIK DESKRIPTIF (ANALISIS UNIVARIAT)*. Yayasan Sanitarian Banyumas.
- Daiva, Y., & Rahardjo, M. (2019). PENGARUH KEPUASAN PELATIHAN, DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP NIAT BERPINDAH KARYAWAN (STUDI KASUS: PT. XYZ PERUSAHAAN JASA KONSTRUKSI SWASTA). *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(3), 23–28.
- Darmayasa, I., & Puja, I. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 161–169.
- Deloitte Millennial Survey. (2018). *Millennials disappointed in business, unprepared for Industry 4.0*.
<https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/About-Deloitte/gx-2018-millennial-survey-report.pdf>
- Dhananjaya, I., & Dewi, I. (2019). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN KOPERASI ASADANA SEMESTA DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1346–1373.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i3.p7>

- Dihan, F., & Prasetyo, F. (2022). PENGARUH JOB INSECURITY DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN PENYEDIA JASA PENGELOLAAN KEBERSIHAN PT. PANJI PUTRA PERKASA YOGYAKARTA. *AMIK PGRI Kebumen*, 1.
- Elshifa, A., Anjarini, A., Kharis, A., & Mulyapradana, A. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Orientasi Belajar terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kompetensi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 276–284. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.183>
- Fathurrohman, A. (2018). PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN STRES TERHADAP KINERJA GURU SMK SWASTA KECAMATAN MATRAMAN JAKARTA TIMUR. *Agustus*, 3(1).
- Febriyansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement* (Endang, Suwito, & Miya, Eds.; 1st ed.). Prenada. https://www.google.co.id/books/edition/Tujuh_Dimensi_Employee_Engagement/m-YuEAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=turnover+intention+karyawan&pg=PA88&printsec=frontcover
- Ferawati, A. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *AGORA*, 5(1). <https://media.neliti.com/media/publications/53824-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-dan-disiplin-k.pdf>
- Ganyang, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. IN MEDIA.
- Gede, S., & Made, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Usaha Mikro dan Kecil (UMK) Sandang Di Kota Denpasar. *Seminas Nasional Sains Dan Teknologi (SENASTEK)*, 24–26.

- Ghozali, H. I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 . In *International Journal of Physiology*. Universitas Diponegoro.
- Hadi, S., Ningsih, N., & Maniza, L. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Turnover Intentions Di PT Sumber Purnama Sakti Mataram. *JUPE: Jurnal Pendidikan Mandala*, 4(4), 1–14.
<http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JUPE/index>
- Hariandja, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
https://books.google.co.id/books?id=d_HHWRqvNecC&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., & Firmadani, F. (2021). *PERILAKU ORGANISASI* (E. Kembauw, Ed.; 1st ed.). CV Widina Medina Utama.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
<https://pustaka.unimal.ac.id/opac/detail-opac?id=3394>
- Huliselan, J., Meilani, Y., & Barry, R. (2021). *Mengelola Manajemen Talenta Unggul pada Organisasi Kerja* (D. H, Ed.). CV ANDI OFFSET.
<https://books.google.co.id/books?id=AednEAAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false>
- Ichsan, R., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (1st ed.). CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Iskandar, S., Marhanah, S., & Kusumah, A. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP TURN OVER INTENTION KARYAWAN DEPARTEMEN FRONT OFFICE DI HOTEL IBIS BANDUNG TRANS STUDIO. *Jurnal Manajemen Resort Dan Leisure*, 12(2).
- Karomah. (2020). THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION IN SEKOLAH X CONTRACT STAFFS. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1).

- Kismiati, M., & Sitorus, T. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP NIAT KELUAR YANG DIMEDIASI OLEH KONDUSIFITAS LINGKUNGAN KERJA. *Journal Of Business & Applied Management*, 12(1), 71–106. <http://journal.ubm.ac.id/>
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., Harto, B., & Astuti, T. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Silalahi, Marto). EUREKA MEDIA AKSARA. <https://www.researchgate.net/publication/368392715>
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Kurir J&T Express Cabang Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 3(3). <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Kurniawan, A., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (A. Kurniawan, Ed.). Pandiva Buku.
- Long, C., Ajagbe, A., Nor, K., & Suleiman, E. (2012). The Approaches to Increase Employees' Loyalty: A Review on Employees' Turnover Models. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 6(10), 282–291.
- Lysander, M., & Yusup, A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention PT. Zhi Sheng Indonesia Area Sumedang. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(2), 100–114. <https://doi.org/10.32493/drj.v5i2.18987>
- Marshal. (2022). *Alasan Mengapa Generasi Z Cuma Bertahan 1 atau 2 Tahun di Sebuah Perusahaan*. Cekricek.Id. <https://cekricek.id/alasan-mengapa-generasi-z-cuma-bertahan-1-atau-2-tahun-di-sebuah-perusahaan/>
- Maska, H., & Riyanto, S. (2020). Pengaruh Job Embeddedness, Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Marketing PT Novell Pharmaceutical Laboratories. *Jurnal Pendidikan & Budaya WARTA PENDIDIKAN*.

- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian karyawan; sebab akibat dan pengendaliannya* (Cet. 1). PT Gramedia. http://library.mercubuana-yogya.ac.id/index.php?p=show_detail&id=25129&keywords=
- Mulyati, S., & Luturlean, B. (2018). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NUR RIMA AL-WAALI (NRA) The Effect Of Compensation On Employee Performance at Pt Nur Rima Al-Waali (NRA). *EProceedings of Management*, 5(1).
- Nurtjahjani, F., Puspita, A., Novitasari, A., & Batubukan, K. (2023). *Motivasi Pendidik di Perguruan Tinggi* (1st ed.). PT Literasi Nusantara Abadi Group. https://www.google.co.id/books/edition/Motivasi_Pendidik_di_Perguruan_Tinggi/CLDBEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=keterlibatan+kerja&pg=PA45&printsec=frontcover
- Paripurna, I., Supartha, I., & Subudi, M. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGUNG AUTOMALL KUTA. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Prabowo, R. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Jajaran Reserse Kriminal Polres Gunungkidul). *Wahana Islamika: Jurnal Studi Keislaman*, 4(2).
- Prawisanti, N., & Sariathi, N. (2017). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, STRES KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP NIAT KELUAR KARYAWAN HARDY'S MALLS DI GIANYAR. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 134. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p06>

- Putro, T., Prameswari, N., & Qomariyah, O. (2020). Stres Kerja, Keterlibatan Kerja dan Intensi Turnover pada Generasi Milenial. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(2), 154–163.
- Rianawati, T., & Sunarto. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP NIAT KELUAR DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL AUDITOR SEBAGAI INTERVENING. *Fokus Ekonomi*, 13(1), 80–101.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). PT Indeks Kelompok Gramedia. <http://www.sciepub.com/reference/157935>
- Robbins, S., & Timothy, J. (2008). *Organizational behavior* (D. Angelica, R. Cahyani, & A. Rosyid, Eds.). Salemba Empat. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=286826>
- Safitri, D., & Suarnomo. (2022). ANALISIS PENGARUH OTONOMI KERJA (JOB AUTONOMY), KETERLIBATAN KERJA (WORK ENGAGEMENT), DAN KEPUASAN KERJA (JOB SATISFACTION) TERHADAP KEINGINAN UNTUK KELUAR (TURNOVER INTENTION). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 11(1). <https://doi.org/https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index>
- Safrizal, M. (2020). *PENGARUH JOB INVOLVEMENT TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PERAWAT RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH TEMANGGUNG)*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons. https://books.google.co.id/books?id=Ko6bCgAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia* (3rd ed.). STIE YPKN. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=553197>
- Solehah, S., & Ratnasari, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT.

- Federal Internasional Finance Cab Batam Effect of Leadership Style, Workload, Job Insecurity on Turnover Intention Employee Of PT. FIF Federal Internasional Finance Batam Branch. *DIMENSI*, 8(2), 210–239.
- Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*.
- Sumardin, & Elfina, R. (2019). *Perilaku Organisasi* (A. Najih, Ed.). Trussmedia Grafika.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A., Asi, L., Podungge, R., Nuryadin, A., Bokingo, A., & Utami, F. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (T. Media, Ed.; 1st ed.). CV Tahta Media Group.
- Sutikno, M. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. DELTA DUNIA SANDANG TEKSTIL). *Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unnissula*.
- Sutrisno, E. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Kencana.
- Suyono. (2015). *Analisis Regresi untuk Penelitian* (H. Rahmadhani & C. Sartono, Eds.; 1st ed.). DEEPUBLISH (Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA).
- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. IPDN Press.
- Tewal, B., Adolfina, Merinda, Pandowo, & Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). CV Patra Media Grafindo.
- Wahyuni, N. (2016). *Survei: 77% Karyawan Tak Puas dengan Tunjangan yang Diterima - Bisnis Liputan6.com*. Liputan6.Com. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2418890/survei-77-karyawan-tak-puas-dengan-tunjangan-yang-diterima>
- Wahyuningtyas, Y., & Munauwaroh, S. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN ORGANISASI, STRESS KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN

PADA PT. SEMPURNA SEJAHTERA. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(1).

Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION. *Jurnal Manajemen*, XX(3).
<https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jm.v20i3.14>

Widodo, M., & Cahyono, A. (2022). Pengembangan Aplikasi Pelaporan Progress-Plan-Problem untuk Manajemen Tugas dan Penentuan OKR di Krafthaus Indonesia. *Jurnal Universitas Islam Indonesia*.

Widowati, H. (2019, August). *Mayoritas Generasi Muda di ASEAN Ingin Bekerja untuk Startup*. Katadata.Co.Id.
<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/08/19/mayoritas-generasi-muda-di-asean-ingin-bekerja-untuk-startup>

Wijayanti, A. (2016). *TEKNIK DASAR PENGOLAHAN DATA KUANTITATIF dengan Program SPSS For Windows Versi 17*. Universitas Bina Sarana Informatika.

Yulius, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Maruapey, Ed.; 1st ed.). KBM Indonesia.