

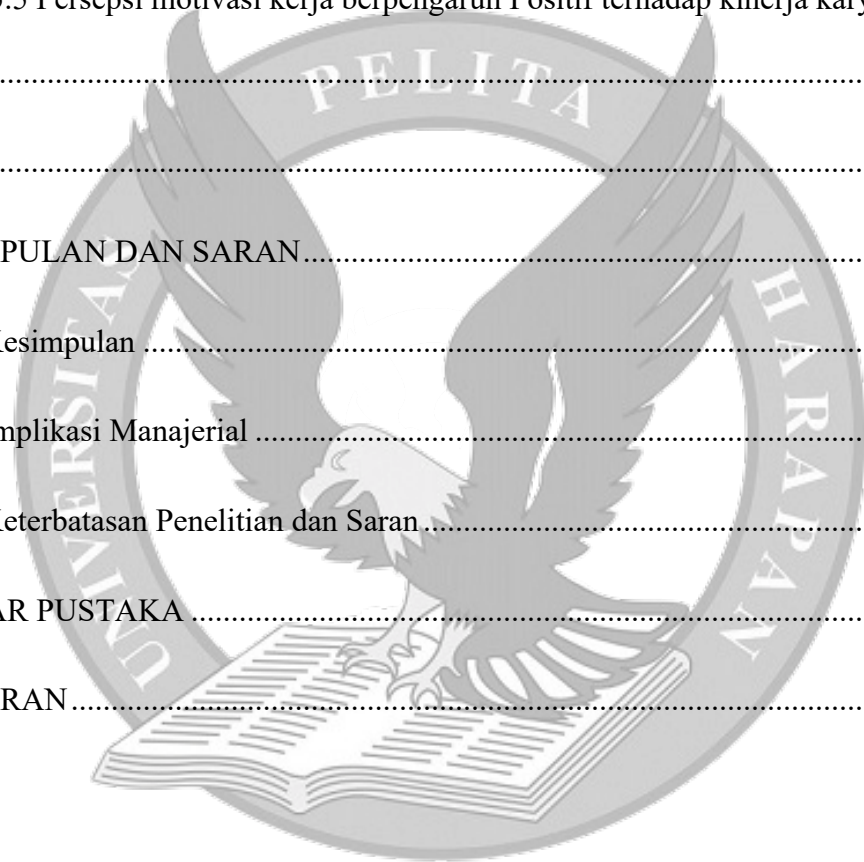
DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Persepsi Dukungan Organisasi	10
2.2 Keterlibatan Karyawan	11
2.3 Motivasi Kerja	14
2.4 Kinerja Karyawan	15
2.5 Pengembangan Hipotesis	17

2.5.1	Kaitan Antar Variabel Persepsi Dukungan Organisasi dengan Variabel Kinerja Karyawan.....	17
2.5.2	Kaitan Antar Variabel Persepsi Dukungan Organisasi dengan Variabel Keterlibatan Karyawan.....	19
2.5.3	Kaitan Antar Variabel Keterlibatan Karyawan dengan Kinerja Karyawan	21
2.5.4	Kaitan Antar Variabel Persepsi Dukungan Organisasi dengan Motivasi Kerja.....	23
2.5.5	Kaitan Antar Variabel Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan ...	24
2.6	Model Penelitian	26
	26
BAB III METODE PENELITIAN.....		28
3.1	Objek Penelitian.....	28
3.2	Unit Analisis.....	28
3.3	Tipe Penelitian	29
3.4	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	29
3.5	Populasi dan Sampel	34
3.5.1	Penentuan Jumlah Sampel.....	34
3.5.2	Metode Penarikan Sampel.....	34
3.6	Metode Pengumpulan Data	35
3.7	Pengujian Instrumen Penelitian.....	36
3.7.1	Uji Validitas	36

3.7.2 Uji Reliabilitas	36
3.8 Metode Analisis Data.....	37
3.8.2 Partial Least Square – Structural Equation Model (PLS SEM)	37
3.8.2.2 Uji structural model (inner model).....	39
3.9 Hasil Uji Instrumen Pendahuluan	41
3.9.1 Validitas Konvergen.....	41
3.9.2 Validitas Diskriminan	42
3.9.3 Reliabilitas.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Hasil Penelitian	44
4.2 Profil Responden.....	44
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	47
4.3.1 Variabel Persepsi Dukungan Organisasi.....	47
4.3.2 Variabel Keterlibatan Karyawan.....	48
4.3.3 Variabel Motivasi Kerja.....	49
4.3.4 Variabel Kinerja Karyawan.....	50
4.4 Analisis Data Penelitian	51
4.4.1 Outer Model	52
4.4.2 Inner Model.....	57
4.5 Pembahasan.....	64
4.5.1 Persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan	64

4.5.2 Persepsi dukungan organisasi berpengaruh Positif terhadap keterlibatan karyawan	65
4.5.3 Keterlibatan karyawan berpengaruh Positif terhadap kinerja karyawan	65
4.5.4 Persepsi dukungan organisasi berpengaruh Positif terhadap motivasi kerja.....	66
4.5.5 Persepsi motivasi kerja berpengaruh Positif terhadap kinerja karyawan	67
BAB V.....	68
KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Implikasi Manajerial	69
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	81



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Model Penelitian	40
Gambar 4.1 Diagram Jalur Penelitian	66
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Inner Model	72



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Produksi di PT ABC	16
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	43
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Validitas Konvergen	54
Tabel 3.3 Hasil Pengujian Validitas Diskriminan	56
Tabel 3.4 Hasil Pengujian Reliabilitas	56
Tabel 4.1 Profil Responden	57
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Persepsi Dukungan Organisasi	60
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Keterlibatan Karyawan	61
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	62
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Konvergen 1	66
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Konvergen 2	67
Tabel 4.8 Hasil Analisa HTMT	69
Tabel 4.9 Pengujian Reliabilitas	69
Tabel 4.10 Hasil Pengujian R Square	71
Tabel 4.11 Hasil Pengujian F Square	72
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Q Square	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis	75