

ABSTRAK

Chriestianti M. Pantouw (50120080028)

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN INSTALASI RAWAT INAP DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT PELAKSANA DI RSUP PROF. DR. R. D. KANDOU MANADO

(xii + 58 halaman: 11 tabel; 1 bagan; 6 lampiran)

Kepala ruangan sebagai pemimpin merupakan salah satu faktor pendukung asuhan keperawatan menjadi semakin baik, dengan adanya peningkatan motivasi kerja. Sebagian besar perawat pelaksana di instalasi rawat inap RSUP Prof. R. D. Kandou Manado mempersepsikan komunikasi dari kepala ruangan dapat meningkatkan motivasi kerja. Komunikasi adalah inti gaya kepemimpinan kepala ruangan, dalam memotivasi perawat dibutuhkan pemimpin yang menganggap bawahan sebagai mitra kerja dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat pelaksana melalui desain kuantitatif korelasional dan pendekatan *cross-sectional*. Populasi yang digunakan adalah perawat pelaksana di instalasi rawat inap RSUP Prof. R. D. Kandou dengan sampel berjumlah 182 orang. Data didapat melalui kuesioner, pengolahan serta analisa data dilakukan dengan teknik komputerisasi. Hasil penelitian terdapat 0 % gaya kepemimpinan *Laissez-faire*, kemudian 9,4 % gaya kepemimpinan *Autocratic*, diikuti oleh 31,3 % gaya kepemimpinan *Partisipative*, dan yang paling tinggi adalah gaya kepemimpinan *Democratic* yaitu 59,3 %. Motivasi kerja tinggi terdapat pada 97,4 % responden. Adapun gaya kepemimpinan yang memiliki hubungan dengan motivasi kerja hanyalah gaya kepemimpinan *Autocratic*, dengan *p value* sebesar 0,000. Rekomendasi bagi pihak Rumah Sakit adalah memberikan pelatihan atau *workshop* mengenai gaya kepemimpinan, sehingga setiap kepala ruangan mengerti pentingnya gaya kepemimpinan terhadap pencapaian tugas perawat pelaksana.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi

Referensi : 24 (1999-2010)

ABSTRACT

Chriestianti M. Pantouw (50120080028)

CORRELATION BETWEEN LEADERSHIP STYLES OF IN-PATIENT DEPARTMENT HEAD NURSE WITH WORK MOTIVATION FOR NURSES IN RSUP PROF. DR. R. D. KANDOU MANADO

(xii + 58 pages: 11 table; 1 draft; 6 appendix)

Head nurse as a leader is one of the contributing actors that can lead to the better of nursing care, with increasing motivation to work among nurses. Most of the nurses who work in-patient department RSUP Prof. Dr. Kandou Manado thought that communication from the head nurse may increase the work motivation. Communication as the core of leadership style, the nurses needed to motivate subordinates based on leader as a partner in the organization. This study aims to identify the relationship between leadership style of in-patient department head nurse with work motivation for nurses, with quantitative correlational design and cross-sectional approach. The population used are the nurses who work in department of in-patient with 182 people as a sample. The data obtained through a questionnaire, data processing and analysis performed with SPSS calculation. The results are 0 % Laissez-faire leadership style, and then 9,4 % Autocratic leadership style, followed by 31,3 % Participative leadership style, and the highest is the Democratic leadership style that is 59,3 %. There is high work motivation on 97,4 % of respondents. The leadership style that has a correlation with work motivation is the Autocratic leadership style, shown by p value of 0,000. Recommendations for the hospital is to provide training or workshops about leadership, so each of the head-nurse can fully understand the importance of leadership style to the achievement of the task for nurses.

Keyword: Leadership, Motivation

Reference : 24 (1999-2010)