

DAFTAR ISI

	halaman
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN LITERATUR.....	15
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2 Prestasi Kerja.....	17
2.3 Disiplin Kerja	22
2.4 Kemampuan Kerja.....	26
2.5 Profesionalisme	30
2.6 Hubungan Antar Variabel	33

2.6.1	Kedisiplinan dengan Prestasi Kerja.....	35
2.6.2	Kemampuan Kerja dengan Prestasi Kerja.....	36
2.6.3	Profesionalisme dengan Prestasi Kerja.....	36
2.7	Model Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN.....		39
3.1	Paradigma Penelitian.....	39
3.2	Jenis Penelitian.....	40
3.3	Pengukuran.....	41
3.4	Unit Analisis.....	45
3.5	Populasi dan Sampel	46
3.6	Desain Sampel dan Jumlah Sampel	46
3.7	Metode Pengumpulan Data	48
3.8	Pengembangan Kuesioner	48
3.9	Data Analisis	49
3.10	Model Penelitian	50
3.11	Uji <i>Outer Model</i>	51
3.12	Uji <i>Inner Model</i>	54
3.13	Uji Hipotesis.....	55
BAB IV PEMBAHASAN.....		57
4.1	Hasil Studi Aktual	57
4.1.1	Karakteristik Responden.....	57
4.1.2	Distribusi Jawaban Kuesioner	60
4.1.2.1	Kedisiplinan (X1)	60
4.1.2.2	Kemampuan Kerja (X2)	61
4.1.2.3	Profesionalisme (X3).....	62

4.1.2.4. Prestasi Kerja (Y1)	64
4.2 Analisis SEM dengan SmartPLS.....	65
4.2.1 Pengembangan Model SEM	65
4.3 Uji <i>Outer Model</i>	67
4.3.1 Uji <i>Convergent Validity</i>	67
4.3.2 Uji Validitas Diskriminan.....	70
4.3.2.1. Melihat <i>Nilai Cross Loadings</i>	71
4.3.2.2. Membandingkan Nilai Akar <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> 72	
4.3.2.3. Melihat Nilai <i>Heteroit Monotrait Ratio (HTMT)</i>	73
4.3.3 Uji Reliabilitas	73
4.4 Uji <i>Inner Model</i>	74
4.4.1 Analisis <i>R Square</i>	75
4.4.2 Analisis <i>F Square</i>	76
4.4.3 Analisis <i>Q Square</i>	77
4.5 Hasil Uji Hipotesis	78
4.6 Pembahasan.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Implikasi.....	85
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	85
5.2.2 Implikasi Manajerial.....	87
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	95

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	38
Gambar 3.1 Model Penelitian	51
Gambar 4.1 Hasil Perhitungan <i>PLS Algorithm Model 1</i>	66
Gambar 4.2 Hasil Perhitungan <i>PLS Algorithm Model 2</i>	66



DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1.1 Perbedaan PP No 46 Tahun 2011 dan PP No 30 Tahun 2019	5
Tabel 1.2 Rekapitulasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2021	10
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	43
Tabel 3.2 <i>Rule of thumb Outer Model</i>	53
Tabel 3.3 <i>Rule of thumb Inner Model</i>	55
Tabel 3.4 Rule of thumb Uji Hipotesis	56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	57
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Kuesioner Kedisiplinan	60
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Kuesioner Kemampuan Kerja	62
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Kuesioner Profesionalisme	63
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Kuesioner Prestasi Kerja	64
Tabel 4.6 Uji <i>Convergent Validity</i> Pertama	68
Tabel 4.7 Uji <i>Convergent Validity</i> Kedua.....	69
Tabel 4.8 Nilai AVE Aktual.....	70
Tabel 4.9 Nilai <i>Cross Loadings</i> Aktual.....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Diskriminan Akar AVE.....	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Diskriminan HTMT	73
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	74
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	74
Tabel 4.14 Hasil Analisis <i>R Square</i>	75
Tabel 4.15 Hasil Analisis <i>F Square</i>	76
Tabel 4.16 Hasil Analisis <i>Q Square</i>	77
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis	78
Tabel 5.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Form Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Periode Januari-Juni 2021 Menggunakan PP No 46 Tahun 2011	95
Lampiran 2 Form Penilaian Perilaku Kerja Periode Januari-Juni 2021 Menggunakan PP No 46 Tahun 2011	96
Lampiran 3 Form Penilaian Prestasi Kerja Periode Januari-Juni 2021 Menggunakan PP No 46 Tahun 2011	97
Lampiran 4 Form Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Periode Juli-Desember 2021 Menggunakan PP No 30 Tahun 2019	98
Lampiran 5 Form Penilaian Perilaku Kerja Periode Juli-Desember 2021 Menggunakan PP No 30 Tahun 2019	99
Lampiran 6 Form Integrasi Penilaian Perilaku Kerja Periode Januari-Desember 2021 Menggunakan PP No 30 Tahun 2019	100
Lampiran 7 Form Evaluasi Kinerja Pegawai Tahun 2022 Menggunakan Permenpan RB No 6 Tahun 2022	102
Lampiran 8 Form Evaluasi Kinerja Pegawai Tahun 2022 Menggunakan Metode Kualitatif Permenpan RB No 6 Tahun 2022	103
Lampiran 9 Form Evaluasi Kinerja Pegawai Tahun 2022 Menggunakan Metode Kuantitatif Permenpan RB No 6 Tahun 2022	104
Lampiran 10 Kuesioner Penelitian.....	105
Lampiran 11 Hasil Jawaban Kuesioner.....	111