

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI | iii |
| HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI | iv |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 10 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 11 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 11 |
| 1.5 Sistematika Penulisan | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 13 |
| 2.1 Tinjauan Teori | 14 |
| 2.1.1 Teori Keadilan | 14 |
| 2.1.2 Teori Keadilan Bermartabat..... | 15 |
| 2.2 Tinjauan Konseptual..... | 25 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 37 |

| | | |
|---|---|-----------|
| 3.1 | Jenis Penelitian | 37 |
| 3.2 | Jenis Data | 38 |
| 3.3 | Cara Perolehan Data | 39 |
| 3.4 | Jenis Pendekatan..... | 40 |
| 3.5 | Analisa Data | 42 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS | | 43 |
| 4.1 | Hasil Penelitian..... | 43 |
| 4.2 | Analisis implementasi cuti pendampingan berdasarkan peraturan perundang-undangan menurut Teori Keadilan Bermartabat..... | 51 |
| 4.3 | Analisis implementasi hak cuti melahirkan bagi pekerja wanita berdasarkan peraturan ketenagakerjaan menurut Teori Keadilan Bermartabat..... | 65 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | | 79 |
| 5.1 | Kesimpulan | 77 |
| 5.2 | Saran | 79 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 81 |
| LAMPIRAN | | xi |

DAFTAR TABEL

| | | |
|-----------|--|----|
| Tabel 4.1 | Perbedaan cuti dari beberapa negara | 47 |
| Tabel 4.2 | Perbedaan RUU KIA dengan UU Ketenagakerjaan..... | 76 |



DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|---|----|
| Gambar 4.1 | Perbandingan Survei Ide Cuti Melahirkan | 45 |
| Gambar 4.2 | Perbandingan Perusahaan Yang Memiliki Ruang ASI | 46 |

