

DAFTAR PUSTAKA

- Ackah, D. (2014). The Impact of Motivation on Employee Performance in The Manufacturing Industry in Ghana. *Global Journal of Management Studies and Researches*.
- Alini, S. d. (2014). Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja.
- Anthony, J. &. (2015). A Strategy for Survival. *Manufacturing Engineer*.
- Arwani, A. B. (2015). *Manajemen Bangsal Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Aslan, Ö. A. (2012). Hemşirelerde İş Doyumu. *Journal of Modern Hospital Management*, 29-35.
- Assoc. Prof. Ikechukwu Dialoke Paskah, A. J. (2017). Effects of carrear growth on employees performance : a Study of Non- academic Staff of Michael Okapara University of Agriculture Umudike Abia State, Nigeria. *Singapura Journal Ekonomi Bisnis, dan Studi Manajemen (SJBem)*.
- Atmadja, S. d. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan semangat kerja terhadap prestasi kerja warga SMP Perintis.
- BPK, B. P. (2017). Direktorat Utama Pembinaan dan Pengembangan Hukum Pemeriksaan Keuangan Negara. Retrieved from Sekretariat Website JDIH BPK RI: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/5179/pp-no-46-tahun-2011>
- BPK-RI. (2017). Direktorat Utama Pembinaan dan Pengembangan Hukum Pemeriksaan Keuangan Negara. Retrieved from Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia - BPK RI: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/45377/uu-no-43-tahun-1999>
- Chin, W. M. (2013). A partial least squares approach for measuring interaction effects: Results from a monte carlo simulation study and an electronic mail emotion/adoption study. *Information Systems Research*, 189–217.

- Delaney, J. H. (2015). The impact of human resource management practices on perceptions of organizational performance. *The Academy of Management Journal*, 949-969.
- Dessler, G. (2017). *Human resource management*,. New Delhi: Prentice Hall of India Private Limited.
- Dougherty. (2013). , Adolescent health: Reflection on a report to the U.S. Congress,. American Psychological Association, 193-201.
- El. Banna, M. (2012). Improving Patients Discharge Process in Hospitals by using Six Sigma Approach. *World Academy of Science, Engineering and Technology*.
- Ersoy, F. E. (2014). *Proceedings of National Health and Hospital Management Symposium. Sağlık Personelinin Mesleki Doyumu, IV*, 382-386.
- Fahmi, I. (2014). *Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*.
- Ghozali. (2018). *Structural equation modeling Metode alternatif dengan partial least square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2014). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Griffin, G. M. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*.
- Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta.
- Hadjar, I. (2013). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif dalam Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Harlie. (2017). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja PNS*.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Johnson, R. &. (2012). Applied multivariate statistical analysis. Pearson Education International.
- Linderman, K. S. (2013). Six Sigma: a goal-theoretic perspective. *Journal of Operations Management*, 193-203.
- Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Maslow, A. (2014). Maslow's Need Hierarchy Theory. Model Abraham Maslow.
- Mast, J. &. (2012). An analysis of the six sigma DMAIC method from the perspective of problem solving. *International Journal of Production Economics*, 134- 154.
- McClelland. (2012). needs theory.
- Mufrihah, M. d. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dokter Soedarso Pontianak. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 602.
- Musa Hubeis, M. N. (2014). Manajemen Srategik Dalam Pengembangan Daya Saing Organisasi. Jakarta: PT Elex Media Komputindo, Gramedia.
- Musal, B. E. (2015). Society and Physician. *Uzman Hekimlerde Mesleki Doyum*, 2-7.
- Nitisemito, A. (1992). Manajemen peronalia. Jakarta: Erlangga.
- Pakuhaji, R. (2022, November). Profil RSUD Pakuhaji. Retrieved from <https://tangerangkab.go.id/rsudpakuhaji/menu-konten-skpd/show-berita/371>
- Parker, B. H. (2014). Six sigma methodology can be used to improve adherence for antibiotic prophylaxis in patients undergoing non-cardiac surgery. *Anesthesia & Anal. Anasthesia & Analgesia*, 140-146.
- Patricia A dan Perry, A. G. (2015). Buku Ajar Fundamental Keperawatan Konsep, Proses dan Praktik.
- Perry, P. A. (2013). Fundamental Keperawatan Konsep, Proses dan Praktik.

- Robbins, S. (2016). *Organizational behavior - Concepts, controversies, applications*. New Delhi: Prentice – Hall of India Private Limited.
- Robert, B. d. (2012). *Performance Management*. Jakarta: Penerbit Gramedia Pustaka.
- Runtuuwu, H. J. (2015). Pengaruh Disiplin Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal Emba* ISSN 2302-11.
- Saragih, H. (2019). Perjuangan Suku Batak Simalungun untuk Identitasnya dalam Organisasi Gereja di Simalungun . *urnal Perilaku Manusia dalam Lingkungan Sosial*, 693-704.
- Sarwono, J. &. (2014). *Membuat Skripsi, Tesis, Dan Disertasi* . C.V Andi Offset.
- Sedarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Simamora, H. (2014). *Dalam Ade Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soedjono, I. (2013). *eknik memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta: Aksara Baru.
- Soelaiman. (2015). *Manajemen Kinerja. Manajemen Kinerja : Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*.
- Sondang, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Prinsip Kinerja. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal)*., 239-254.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sulistiyanto. (2018). *Manajemen Laba: Teori dan Model Empiris*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana.
- Sumertajaya, J. &. (2014). *Pemodelan persamaan struktural dengan partial least square*. *Semnas Matematika dan Pendidikan Matematika*, 118-32.
- Suryabrata, S. (2015). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan stres kerja secara parsial dan simultan terhadap Kinerja. Pengaruh Disiplin Kerja*.
- Tarigan, R. (2015). *Ekonomi Regional: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utomo, B. P. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Dosen STMIK Duta Bangsa*.
- Utomo. (2015). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan dosen STMIK Duta Bangsa*.
- Viswanath Venkatesh, J. Y. (2012). *Extending The Unified Theory Of Acceptance And Use Of Technology*. *Consumer Acceptance And Use Of Information Technology*, 157–178.
- vroom, V. (2012). *Work and Motivation*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Vroom, V. a. (2008). *The New Leadership*.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali.
- Widodo, P. D. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zed, M. (2018). *Metode Penelitian Kepustakaan*. Yayasan Obor Indonesia.