

TESIS

**HUBUNGAN PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL,
ORGANIZATIONAL TRUST, & KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA ORGANISASI DENGAN
ORGANISATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* DI
RSU XYZ**

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh

NAMA : HANIFA ADANI

NPM : 01621190006



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
PELITA HARAPAN JAKARTA
2023**