

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, R.K. (2022). Analisis Kompensasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Mitra Pratama Mobilindo Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, [S.l.], v. 5, n. 2, p. 203-2014
- Agung Widhi Kurniawan, Z. P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aslian, MY. (2019). Dampak Persepsi Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM dan UMUM PT. Swabina Gatra, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 7 (3), 680 – 687.
- Aulia, G et al. *JAM: Jurnal Abdi Masyarakat* Vol. 2, No.1, Mei 2021, Hal. 133-139
- Bagus, S. (2020). *Teknik Sampling*. Cetakan Pertama. Jakarta: UNJ Press.
- Basalamah F.F., Ahri, R.A., Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*. Volume 1, Issue 02 , December 2021. Hal. 67-80.
- Baumgartner, E., Kaplan-Rakowski, R., Ferdig, R.E., Hartshorne, R. & Mouza, C. (2022). A Retrospective of Teaching, Technology, and Teacher Education During the COVID-19 Pandemic. Association for the Advancement of Computing in Education (AACE). Retrieved May 19, 2023 from <https://www.learntechlib.org/primary/p/221522/>.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group (Divisi Kencana).
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2017). *Research Design*. SAGE Publications, Inc.
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 6(1):670-678. <http://jurnal.unsam.ac.id/index.php/jmk/article/view/214/167>.
- Dall’Ora, C., Ball, J., Reinius, M., & Griffiths, P. (2020). Burnout en enfermería: una revisión teórica. *Burnout in nursing: A theoretical review*. *Human Resources for Health*, 18(1), 1–17. <https://human-resources-health.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12960-020-00469-9>
- Efriana, Yuniar, N., & Kusnan, A. (2020). Determinan Kejadian Stress Kerja pada Nakes di Tengah Wabah Covid-19 di BLUD RS Kab. Bombana Tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Obsgin*, 13(2).
- Gede, I.D., Mudiarta, I.W. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5116-5143.
- Ghufron, M.N., & Risnawati, R.S. (2014). *Teori-teori Psikologi*. Yogyakarta: ArRuzz Media.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair Jr, J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: updated guidelines on which method to use. *International Journal of Multivariate Data Analysis*, 1(2), 107-123.
- Hair, G. Tomas M., H., Christian M, R., Marko, S., Nicholas P., D. & Soumya, R. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook. In *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal*. Springer. <https://doi.org/10.1080/10705511.2022.2108813>
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hijriahni, N. (2017). Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Perawat Di Ruang Ugd Rsp Unhas Dan Rsup Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar. Skripsi S1 Keperawatan Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Hira, R.H., & Amelia, T. (2020). Healthcare Workers Security. *Khatulistiwa Law Review*, 1(2), 109–129.
- Huang, Y., & Zhao, N. (2020). Covid-19. *Esliver Psychiatry Research Psychiatry Research*, 288(January), 2–3.
- Hu, D., Kong, Y., Li, W., Han, Q., Zhang, X., Zhu, L. X., Wan, S. W., Liu, Z., Shen, Q., Yang, J., He, H. G., & Zhu, J. (2020). Frontline nurses' burnout, anxiety, depression, and fear statuses and their associated factors during the COVID-19 outbreak in Wuhan, China: A large-scale cross-sectional study. *EClinicalMedicine*, 24. <https://doi.org/10.1016/j.eclinm.2020.100424>.
- Iendy, ZA. (2019). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Jawa Timur: Qiara Media.
- I Made, Indra P & Cahyaningrum, Ika. (2020). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Inayah, I., Solin, M.R., & Sitepu, B. (2021). Studi Literature Review: Gambaran Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat di Pelayanan Keperawatan Dalam Masa Covid-19. *Prosiding Pertemuan Ilmiah Nasional Penelitian & Pengabdian Masyarakat II "Tantangan dan Inovasi Kesehatan di Era Society 5.0" PIN-LITAMA(1):113–15*. doi: 10.1016/j.bbi.2020.04.049.
- Ita K, dkk. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan pada Sp Alumunium di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 3(1), 43-53.
- Jeky, Sofia, Wehelmina. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19-27.
- Kamila, Tasya (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Technical Skill, Self-Efficacy, dan Social Competence terhadap Kinerja Tenaga Medis pada Era Pandemi Covid-19 di Rumah Sakit Umum Daerah Sukajadi, Banyuasin, Sumatera Selatan. Tesis, Univeristas Pelita Harapan
- Kementerian Kesehatan RI. (2020). *Panduan Pelayanan Kesehatan Balita Pada Masa Tanggap Darurat COVID-19*. Jakarta: Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat.
- Kementerian Keuangan RI., (2021). *Pelaksanaan PPKM dalam Penanganan Kasus COVID-19 dan Evaluasinya*.
- Kim, H., & Suh, E. E. (2018). The Effects of an Interactive Nursing Skills Mobile Application on Nursing Students' Knowledge, Self-efficacy, and Skills Performance: A Randomized Controlled Trial. *Asian Nursing Research*, 12(1), 17–25. <https://doi.org/10.1016/j.anr.2018.01.001>.
- Kusumaningsih, D., Ricko, Gunawan, M., Zainaro, M. A., & Widiyanti, T. (2020). Hubungan Beban Kerja Fisik dan Mental Perawat dengan Penerapan Pasien Safety pada Masa Pandemi Covid 19 di UPT Puskesmas Rawat InapKabupaten Pesawaran. *Indonesian Journal of Health Development*, 2(2), 108–118. <https://ijhd.upnvj.ac.id/index.php/ijhd/article/view/93>.
- Lee, S., & Kim, B. (2022). Factors Affecting Nurses' Health Promotion Behavior during the COVID-19 Pandemic Based on the Information–Motivation– Behavioral Skills Model. *Medicina*, 58(6), 720. <https://doi.org/10.3390/medicina58060720>.
- Liza Puspita Sari (2013). Hubungan Antara Self Efficacy Dengan Komitmen Organisasi Guru Di Smk Kh Dewantoro Kota Tangerang Provinsi Banten. Tesis.Universitas Bina Nusantara.
- Mahawati, E., Yuniawati, I., Ferinia, R., Rahayu, P., Fani, T., Sari, A.P., et al (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.

- Mathis, R. L., & J. H. Jackson. (2016). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nisak Q dan Andriani D (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Pada Uptd Puskesmas Tarik. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan* Vol 1. No. 2 (2022) 304 - 313
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurdiana, Astri (2022). Analisis pengaruh keadilan prosedural, motivasi pelayanan publik, kelelahan dan kepuasan kerja terhadap kinerja bidan di rumah sakit di Kabupaten Karawang.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan (Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional)*. Jakarta: Salemba Medika.
- Pappa, D., & Dafogianni, C. (2020). Association of occupational burnout and nursing errors with patient safety: A systemic review. *International Journal of Reliable and Quality E-Healthcare*, 9(4), 18–29. <https://doi.org/10.4018/IJRQEH.2020100104>
- Rohman, MA et al (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
- Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, Volume 2 No.1 (April 2021) E-ISSN 2798-1851
- Robbins, S. (2013). *The Truth About Managing People and Nothing but the Truth*. Londin: Prentice Hall.
- Rokhimatun, R. N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Mata.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. 2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4):19-27. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/21074/20785>.
- Santoso, S. (2017). *Metode Penelitian*. Jakarta: Elek Media Komputindo
- Saputri, et al (2022). Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen* Vol. 14 (4). Pg. 807
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, Shirleena (2022). Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap *turnover intention* pada Rumah Sakit X di kota Jakarta Pusat
- Sihaloho, Ronal Donra; Siregar, Hotlin (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, [S.l.], v. 9, n. 2, p. 273-281. ISSN 2720-9830.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2020). *Research Methods for Business*. In Wiley (8th ed.). John Wiley & Sons Ltd.
- Sekretaris Kabinet RI. (2022). Pencegahan dan Pengendalian Corona Virus Disease 2019 pada Masa Transisi Menuju Endemi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprajitno. (2022). Relationship between self-efficacy, perceived academic performance, and grade point average of nursing students during COVID- 19. *RINarxiv - Komunitas Sains Terbuka Indonesia*.
- Surijadi H dan Musa MND. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *LPPM STIA Said Perintah* Volume 1, No. 2, September 2020.
- Syafrida & Hartati, R. (2020). Bersama Melawan Virus Covid 19 Di Indonesia. *Salam Jurnal Sosial & Budaya Syar-i FSH UIN Syarif Hidayatullah Jakarta* 7(6):495–508. doi: 10.15408/sjsbs.v7i6.15325.

- Wang, Y., Ma, S., Yang, C., Cai, Z., Hu, S., Zhang, B., Tang, S., Bai, H., Guo, X., Wu, J., Du, H., Kang, L., Tan, H., Li, R., Yao, L., Wang, G., & Liu, Z. (2020). Acute psychological effects of Coronavirus Disease 2019 outbreak among healthcare workers in China: a cross-sectional study. *Translational Psychiatry*, 10(1). <https://doi.org/10.1038/s41398-020-01031-w>.
- Widyastuti, T., & Hidayat, R. (2018). Adaptation of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) into Bahasa Indonesia. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 7(2). <https://doi.org/10.5861/ijrsp.2018.3020>
- Wiratna, A.Y., & Chei. (2022). The Influence of Workload Factors, Work Stress and Health Personnel Competency on the Implementation of Hospital Occupational Safety and Health Management Systems (SMK3RS). *Journal Of Nursing Practice*, 5(2), 281–293. <https://doi.org/10.30994/jnp.v5i2.220>.
- Wu, G., Hu, Z., & Zheng, J. (2019). Role stress, job burnout, and job performance in construction project managers: The moderating role of career calling. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(13). <https://doi.org/10.3390/ijerph16132394>
- W. H. Kim, Ra, Y. A., Park, J. G., & Kwon, B. (2017). Role of burnout on job level, job satisfaction, and task performance. *Leadership and Organization Development Journal*, 38(5), 630–645. <https://doi.org/10.1108/LODJ-11-2015-0249>
- Zhang, Y., Wei, L., Li, H., Pan, Y., Wang, J., Li, Q., Wu, Q., & Wei, H. (2020). The Psychological Change Process of Frontline Nurses Caring for Patients with COVID-19 during Its Outbreak. *Issues in Mental Health Nursing*, 41(6), 525–530. <https://doi.org/10.1080/01612840.2020.1752865>.
- Zikmund, W.G., Babin, B.J., Carr, J.C. and Griffin, M. (2010) *Business Research Methods*. Cengage Learning, Mason.