

TESIS

**ANALISIS PENGARUH *RESPONSIBLE LEADERSHIP* DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP *INTENTION TO QUIT* YANG
DIMEDIASI OLEH *AFFECTIVE COMMITMENT*
(STUDI PADA PT ABC DI TANGERANG)**

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : RIFKY ADITYA PUTRA

NPM : 01619210082



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2023**