

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Sistematika Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 <i>Intention to Quit</i>	9
2.2 <i>Responsible Leadership</i>	10
2.3 <i>Affective Commitment</i>	13

2.4	Kepuasan Kerja	15
2.5	Pengembangan Hipotesis.....	17
2.5.1	<i>Responsible Leadership</i> dan <i>Intention to Quit</i>	17
2.5.2	Kepuasan Kerja dan <i>Intention to Quit</i>	20
2.5.3	<i>Affective commitment</i> dan <i>Intention to Quit</i>	25
2.5.4	<i>Responsible Leadership</i> dan <i>Affective Commitment</i>	27
2.5.5	<i>Job Satisfaction</i> dan <i>Affective Commitment</i>	30
2.6	Model Penelitian.....	34
BAB 3	METODE PENELITIAN.....	35
3.1	Objek Penelitian	35
3.2	Unit Analisis.....	35
3.3	Tipe Penelitian.....	35
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	36
3.4.1	Variabel Independen	36
3.4.2	Variabel Dependen.....	37
3.5	Populasi dan Sampel.....	37
3.5.1	Penentuan Jumlah Sampel.....	37
3.5.2	Metode Penarikan Sampel.....	38
3.6	Metode Pengumpulan Data	38
3.7	Metode Analisis Data	38
3.7.1	Statistik Deskriptif	38
3.7.2	Partial Least Square.....	39
BAB 4	ANALISA DAN PEMBAHASAN	41
4.1	Karakteristik Responden	41
4.2	Deskriptif Variabel Penelitian	42
4.2.1	<i>Intention to Quit</i>	42

4.2.2	Job Satisfaction	43
4.2.3	Responsible Leadership	43
4.2.4	Affective Commitment.....	44
4.3	Outer Model.....	45
4.3.1	Validitas Konvergen.....	45
4.3.2	Validitas Diskriminan	46
4.3.3	Reliabilitas	47
4.4	Inner Model	48
4.4.1	R Square	48
4.4.2	F Square	49
4.4.3	Uji Hipotesis.....	49
4.4.4	Indirect Effect.....	51
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1	Kesimpulan.....	54
5.2	Implikasi Manajerial.....	55
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian Selanjutnya	56
DAFTAR PUSTAKA		58
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan PT Adi Mandiri Indonesia.....	2
Tabel 2.1 Kajian Jurnal Responsible leadership dan Intention to quit.....	19
Tabel 2.2 Kajian Literature Kepuasan kerja dan Intention to quit.....	23
Tabel 2.3 Kajian Literatur Komitmen Afektif dan Intention to Quit.....	26
Tabel 2.4 Kajian Literatur Responsible Leadership dan komitmen afektif	29
Tabel 2.5 Kajian Literatur Kepuasan kerja dan Komitmen Afektif.....	32
Tabel 3.1 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Independen	36
Tabel 3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Dependen.....	36
Tabel 4.1 Deskriptif Profil Responden.....	42
Tabel 4.2 Deskriptif Intention to Quit.....	42
Tabel 4.3 Deskriptif Kepuasan Kerja.....	43
Tabel 4.4 Deskriptif Responsibility Leadership.....	43
Tabel 4.5 Deskriptif Komitmen Afektif.....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Konvergen	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.9 R Square	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Indirect Effect	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian Responsible Leadership dan ITQ 1.....	17
Gambar 2.2 Model Penelitian Responsible Leadership dan ITQ.....	18
Gambar 2.3 Model Penelitian Responsible Leadership dan ITQ 3.....	19
Gambar 2.4 Model Penelitian JS dan ITQ 1	21
Gambar 2.5 Model Penelitian JS dan ITQ 2	21
Gambar 2.6 Model Penelitian JS dan ITQ 3	22
Gambar 2.7 Model Penelitian JS dan ITQ 4	22
Gambar 2.8 Model Penelitian KA dan ITQ 1	25
Gambar 2.9 Model Penelitian KA dan ITQ 2	25
Gambar 2.10 Model Penelitian KA dan ITQ 4	26
Gambar 2.11 Model Penelitian RL dan KA 1.....	28
Gambar 2.12 Model Penelitian RL dan KA 2.....	28
Gambar 2.13 Model Penelitian RL dan KA 3.....	29
Gambar 2.14 Model Penelitian JS dan AC 1	31
Gambar 2.15 Model Penelitian JS dan AC 2	31
Gambar 2.16 Model Penelitian JS dan AC 3	32
Gambar 4.2 Inner Model	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Pertanyaan Kuesioner	A-1
Lampiran B Hasil Uji SmartPLS	B-1
Lampiran C Turnitin	C-1

