

DAFTAR ISI

BAB I

PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang Masalah.....1

1.2 Rumusan Masalah.....8

1.3 Tujuan Penelitian.....8

1.4 Manfaat Penelitian.....9

1.4.1 Manfaat Teoritis.....9

1.4.2 Manfaat Praktis.....9

1.5 Sistematika Penulisan.....9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....12

2.1 Tinjauan Teori12

2.1.1 Tujuan Hukum.....12

2.1.2 Hukum Ketenagakerjaan.....14

2.1.3 Teori Keadilan.....18

2.1.4 *Economic Conception of Justice*.....20

2.2 Tinjauan Konseptual.....21

2.2.1 *Force Majeure*.....21

2.2.2 Perselisihan Hubungan Internasional.....23

2.2.3 Hukum Kontrak Hubungan Kerja.....25

2.2.4 Pemutusan Hubungan Kerja.....28

2.2.5 *Summum Ius Summa Iniuria*.....30

BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Jenis Penelitian.....	32
3.2 Jenis Data.....	33
3.2.1 Data Primer.....	33
3.2.2 Data Sekunder.....	34
3.2.3 Data Tersier.....	35
3.3 Cara Perolehan Data.....	35
3.4 Jenis Pendekatan.....	35
3.5 Analisa Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	38
4.1 Hasil Penelitian tentang Keadilan Terhadap Pekerja yang Terkena PHK Karena <i>Force Majeure</i> Pandemi Covid-19.....	38
4.2 Analisis <i>ratio legis</i> Keputusan Presiden Nomor 12 Tahun 2022 tentang Penetapan Bencana Non-alam Penyebaran <i>Corona Virus Disease</i> 2019 (<i>Covid-19</i>) sebagai Bencana Nasional.....	44
4.3 Analisis keadilan pemberi kerja yang melakukan PHK kepada pekerja dengan alasan <i>Covid-19</i> sebagai <i>force majeure</i>	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	