

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308-319.
- Agustin, D. I. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Ratu Swalayan Dampit Kabupaten Malang). *Manajemen Bisnis*, 8(2).
- Ajzen, I., Brown, T. C., & Carvajal, F. (2004). Explaining the discrepancy between intentions and actions: The case of hypothetical bias in contingent valuation. *Personality and social psychology bulletin*, 30(9), 1108-1121.
- Annisa, A., & Fitri, K. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (Ricry) Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 4(1), 364-375.
- Aruldoss, A., Kowalski, K. B., & Parayitam, S. (2020). The relationship between quality of work life and work-life-balance mediating role of Job Stress, job satisfaction and job commitment: Evidence from India. *Journal of Advances in Management Research*, 18(1), 36-62. <https://doi.org/10.1108/jamr-05-2020-0082>.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Aulia, H., Pristiyono, P., Syahputra, R., Zuriani, Z., & Hasibuan, D. (2021). Analisis lingkungan kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* dengan *work life balance* sebagai variabel moderating pada PT. Kereta Api Indonesia stasiun besar Rantau Rapat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(2), 323-339
- Aprillianti, N., Mansur, U., & Ningrum, H. F. (2023). The Effect of Workload on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 18(1), 86-95.

- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46-60.
- Babajide, E. O. (2010). The influence of personal factors on workers' turnover intention in work organizations in South-West Nigeria. *Journal of Diversity Management*, 5(4), 1-10.
- Bagaskoro, V., & Suhana, S. (2022). UPAYA MENGURANGI TURNOVER INTENTION MELALUI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1).
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). Transformational leadership.
- Bothma, C. F., & Roodt, G. (2013). The validation of the turnover intention scale. *SA journal of human resource management*, 11(1), 1-12.
- Brahmannanda, S., & Dewi, I. M. (2020). Work insecurity and compensation on turnover intention mediated by the job satisfaction of employees. *International research journal of management, IT and social sciences*, 7(5), 89-98.
- Chang, C. P., & Chang, C. W. (2008). Internal Marketing Practices and Employees' Turnover Intentions in Tourism and Leisure Hotels. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 4(2), 161-172. Retrieved from: www.hraljournal.com/Page/17%20Cheng-Ping%20Chang.pdf
- Djonata, L., & Wijaya, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bajatama Lestari. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(2), 260-268.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 13(1), 1-14.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. In *Prosiding University Research Colloquium* (pp. 77-85).

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gravetter, F. J., & Forzano, L. B. (2012). *Research methods for the behavioral sciences* (4th ed.). Belmont, CA: Wadsworth.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. *Academy of Management review*, 9(3), 438-448.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2017). *Advanced issues in partial least squares structural equation modeling*. saGe publications.
- Hanafiah, W. (2014). Analisis kohesi dan koherensi pada wacana buletin jumat. *EPIGRAM (e-journal)*, 11(2).
- Haryani, S. S., Hamid, D., & Susilo, H. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja dan kinerja (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(1).
- Heryanda, K. K. (2019). The effect of job insecurity on turnover intention through work satisfaction in employees of pt. telkom access singaraja. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198-205.
- Imanuel, I., & Djawoto, D. (2022, April). THE EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE. In *International Conference of Business and Social Sciences*(pp. 1400-1411).
- Ivancevich, J., Konopaske, R., dan Matteson, M. (2014), *Organizational Behavior And Management 10th*. USA: McGraw-Hill Book Co.
- Karina, D., Rakhmawati, R., & Abidin, M. Z. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Amaris. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(1), 62-72.
- Lim, A. P., Loo, J. K., & Lee, P. H. (2017). The impact of leadership on turnover intention: The mediating role of organizational commitment and job satisfaction. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 1(1), 27-41.

- Mahadewi, M. C., & Rahyuda, A. G. (2020). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh work family conflict dan kompensasi terhadap turnover intention. *Buletin Studi Ekonomi*, 25(2).
- Mahdi, A. F., Mohammad, Z. M. Z., Mohd, R. N., Ahamad, A. S., & Abang, S. N. (2012). The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention. *American Journal of Applied Sciences*, 9(9), 518-1526. doi : 10.3844/ajassp.2012.1518.1526.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 213-223.
- Mathis, R. L. (2011). *Jonh H. Jakson—Human Resource Management*//L. Mathis Robert H. Jakson Jonh/by South-Western, Cengage Learning in, 2009.
- Mawardi, M. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dealer Honda CV. Semoga Jaya Cabang Tenggaraong. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 16(2), 31-31.
- Metariani, P., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 1-9.
- Mobley, R. K. (2011). *Maintenance fundamentals*. Elsevier.
- Mutiasari, A. I. (2020). Perkembangan Industri Perbankan Di Era Digital. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 9(2), 32-41.
- Novliadi, F. (2009). Hubungan Antara Organization-Based Self Esteem Dengan Etos Kerja.
- Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2017). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 98-108.
- Oluwafemi, O. J. (2013). Preditors of Turnover Intention Among Employees In Nigeria's Oil Industry. *Organizations & Markets in Emerging Economies*, 4(2), 42-63. Retrieved from: http://www.om.evaf.vu.lt/cms/cache/RePEc_files/article_48.pdf.

- Pangarso, A. (2020). The effect of job satisfaction on turnover intentions in Star Hotel Semarang. *Sebelas Maret Business Review*, 5(1), 42. <https://doi.org/10.20961/smbr.v5i1.39222>
- Paramita, A., & Hendratmoko, C. (2021). Menguji pengaruh burnout, job insecurity, work-family conflict dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap turnover intention. *JURNAL MANAJEMEN*, 13(3), 365-373.
- Partini, S. K. D. H., & Amrizal. R. (2007). Hubungan antara Persepsi terhadap Kecenderungan Kepemimpinan Otoriter dengan Intensi Turnover. *Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*.9, 84-91.
- Pavlou, P. A., & Fygenson, M. (2006). Understanding and predicting electronic commerce adoption: An extension of the theory of planned behavior. *MIS quarterly*, 115-143.
- Permatasari, C., & Laily, N. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Di Surabaya). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(11).
- Prayekti, P., & Pangestu, K. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR BKK Kebumen (PERSERODA). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 373-384.
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian Dan Penerapan Ipteks*, 9(2).
- Putra, I. M., & Surya, I. B. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Toyota AUTO 2000 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 405-425.
- Putra, I. P. O. S., & Ardana, K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kopi Bali Faktory Tour Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5).

- Ramadhiansyah, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention pada Intansi Rumah Sakit Swasta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(1), 153-170.
- Reisel, W. D., Probst, T. M., Chia, S. L., Maloles, C. M., & König, C. J. (2010). The effects of job insecurity on job satisfaction, organizational citizenship behavior, deviant behavior, and negative emotions of employees. *International Studies of Management & Organization*, 40(1), 74-91.
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2019). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 3(2), 206-225.
- Ridlo, I. A. (2012). Turnover karyawan "Kajian literatur". Surabaya: PH Movement Publication.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. A., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2).
- Robbins, S. P., & Timothy. A. J. (2007). *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohanah, R., & Rahman, T. (2021). PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN KONTRAK PELAYANAN LISTRIK NASIONAL TARAKAN (PLNT) CAB. BARABAI ULP TANJUNG, TABALONG. *JAPB*, 4(1), 367-375.
- Safaria, T. (2011). Peran religious coping sebagai moderator dari job insecurity terhadap stres kerja pada staf akademik. *Humanitas*, 8(2), 155.
- Sandra, M., & Khurosani, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Saba Pratama. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 107-119.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintan

- Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491-1500.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491-1500.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. 6th Edition. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. john wiley & sons.
- Setiawan, I., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(8), 252971
- Simamora, D., & Mardjono, B. (2015). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (PERSERO) Marketing Operation Region VI Balikpapan. *Jurnal Akuntansi Manajemen Madani*, 1(2)
- Simatupang, H. B. (2019). Peranan perbankan dalam meningkatkan perekonomian indonesia. *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 6(2), 136-146.
- Sinambela, L.P. (2016). *Kinerja Pegawai (Edisi Kelima Cetakan Pertama)*. Yogyakarta. Penerbit Graha Ilmu.
- Snell, S., & Bohlander, G. (2013). *Managing Human Resources*. South-Western. Australia, Cengage Learning, 305.
- Snell, S., & Bohlander, G. (2013). *Managing Human Resources*. South-Western. Australia, Cengage Learning, 305.
- Spector, P. E. (2012). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice (6th ed.)*. Hoboken, N.J.: Wiley
- Sugiarto, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan. <https://doi.org/10.31227/osf.io/f7m6q>

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Syahronica, G., Hakam, M. S. O., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention (Studi pada karyawan departemen dunia fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk).
- Tampubolon, M. (2023). *PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KOMPENSASI KERJA LANGSUNG TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA UAP PANGKALAN SUSU* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Medan).
- Utami, L. T., & Aima, M. H. (2021). The Influence of Transformational Leaderships and Organizational Commitment to Turnover Intention Through Job Satisfaction As A Mediator. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 2(4), 630-641.
- Wahyuni, D. U., Christiananta, B., & Eliyana, A. (2014). Influence of organizational commitment, transactional leadership, and servant leadership to the work motivation, work satisfaction and work performance of teachers at private senior high schools in Surabaya. *Educational Research International*, 3(2), 82-96.
- Wijayawati, N., & Jaka, W. (2004). Pengaruh Organizational Based Self-Esteem terhadap Keinginan Berpindah: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Interviewing (Studi Empiris pada Akuntan Publik di Jawa Tengah). *Jurnal Bisnis & Manajemen*.4, 130-149.
- Yudhistira, E. R. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PG Kebon Agung). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 4(2).
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap turnover intention dengan job embeddedness sebagai variabel intervening (Studi Pada Karyawan Di Pt. Primissima). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 82-97.

Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 129-143.

