

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	16
1.3 Batasan Masalah.....	17
1.4 Rumusan Masalah	17
1.5 Tujuan Penelitian.....	18
1.6 Manfaat Penelitian.....	19
1.7 Sistematika Penulisan.....	20
BAB II LANDASAN TEORI	23
2.1 Servant Leadership	23
2.2 Perbedaan Christian Servant Leadership dan Secularism Leadership ...	26
2.3 Prinsip-Prinsip Servant Leadership	30
2.4 Karakteristik Servant Leadership	38
2.5 Nilai Etika dalam Servant Leadership.....	49
2.6 Spiritual Formation.....	53
2.7 Peran Servant Leadership dalam Spiritual Formation.....	62
2.8 Penelitian Terdahulu tentang Servant Leadership dan Spiritual Formation	63
BAB III METODE PENELITIAN	70
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	70
3.2 Tempat Penelitian dan Waktu Penelitian	73
3.3 Subjek Penelitian	74
3.4 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	75
3.5 Sampel Sumber Data	78
3.6 Teknik Analisis Data	79
3.7 Rencana Pengujian Keabsahan Data	80

BAB IV HASIL PENELITIAN.....	82
4.1 Profil Narasumber	82
4.2 Deskripsi Umum Wawancara.....	83
4.3 Paparan Data dan Temuan Penelitian.....	87
4.3.1 Permasalahan Penelitian Pertama: Apa saja bentuk Kepemimpinan Pelayan (<i>Servant Leadership</i>) yang sudah diimplementasikan oleh Kepala Sekolah SMP di SDH HV Manado?.....	88
4.3.2 Permasalahan Penelitian Kedua: Bagaimana Pemimpin yakni Kepala Sekolah SMP di Sekolah Dian Harapan Holland Village Mengimplementasikan Kepemimpinan Pelayan (<i>Servant Leadership</i>) dalam Perannya sebagai Pimpinan/Kepala Sekolah?	94
4.3.3 Permasalahan Penelitian Ketiga: Apa saja faktor yang dapat menghambat pembentukan dan pertumbuhan spiritual (<i>Spiritual Formation</i>) guru SMP di SDH HV Manado?	101
4.3.4 Permasalahan Penelitian Keempat: Apa saja upaya yang dilakukan Kepala Sekolah SMP di SDH HV Manado untuk dapat mengembangkan <i>Spiritual Formation</i> (pembentukan dan pertumbuhan spiritual) guru?.....	109
4.3.5 Permasalahan Penelitian: Bagaimana Kepala Sekolah Mengimplementasikan Bentuk <i>Servant Leadership</i> dalam Upayanya Mengembangkan <i>Spiritual Formation</i> Guru SMP di SDH HV Manado?.....	113
4.3.6 Permasalahan Penelitian Keenam: Apa Dampak dari Peran Kepala Sekolah sebagai <i>Servant Leader</i> dalam Mengembangkan <i>Spiritual Formation</i> Guru SMP Bagi Para Murid Secara Holistik?.....	119
BAB V PEMBAHASAN	124
5.1 Permasalahan Penelitian Pertama: Bentuk Kepemimpinan Pelayan (<i>Servant Leadership</i>) Yang Sudah Diimplementasikan oleh Kepala Sekolah SMP di SDH HV Manado.....	127
5.1.1 Konsep <i>Servant Leadership</i>	127
5.1.2 Karakteristik <i>Servant Leadership</i>	129

5.2	Permasalahan Penelitian Kedua: Implementasi Kepemimpinan Pelayan (<i>Servant Leadership</i>) dalam Peran sebagai Kepala Sekolah di SMP Dian Harapan Holland Village Manado	131
5.2.1	Prinsip-Prinsip <i>Servant Leadership</i>	131
5.2.2	Karakteristik Komplementer <i>Servant Leadership</i>	134
5.2.3	Pemimpin Sebagai Gembala	137
5.3	Permasalahan Penelitian Ketiga: Faktor Penghambat <i>Spiritual Formation</i> Guru SMP di Sekolah Dian Harapan Holland Village Manado	140
5.3.1	Faktor Internal, Faktor Eksternal, Komunikasi.....	143
5.4	Permasalahan Penelitian Keempat: Upaya Kepala Sekolah SMP di SDH HV Manado Untuk Mengembangkan <i>Spiritual Formation</i> Guru.....	148
5.5	Permasalahan Penelitian Kelima: Implementasi <i>Servant Leadership</i> Kepala Sekolah dalam Mengembangkan <i>Spiritual Formation</i> Guru SMP di SDH Holland Village Manado	152
5.5.1	Nilai, Elemen, dan Etika Kepemimpinan Pelayan (<i>Servant Leadership</i>)	152
5.5.2	Dua Komponen Utama Pembentukan/Pembinaan Rohani (<i>Spiritual Formation</i>)	156
5.6	Permasalahan Penelitian Keenam: Dampak Peran <i>Servant Leadership</i> Kepala Sekolah dalam Mengembangkan <i>Spiritual Formation</i> Guru <i>Fresh graduate</i>	158
5.7	Keterbatasan Penelitian	161
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		162
6.1	Kesimpulan Hasil Penelitian	162
6.2	Implikasi.....	169
6.3	Saran	170
DAFTAR REFERENSI		173
LAMPIRAN-LAMPIRAN		A-1

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Evaluation Criteria	66
Gambar 3. 1 Penerapan Metode Penelitian Kualitatif.....	72
Gambar 3. 2 Teknik Pengumpulan Data Penelitian	76
Gambar 3. 3 Teknik Pengumpulan Data.....	77
Gambar 3. 4 Triangulasi Sumber	81



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Belay et al (2021, 190) tabel Analisis MMET	28
Tabel 2. 2 Belay et al (2021, 190) tabel Perbandingan Pemimpin Alami dan Rohani.....	29
Tabel 2.3 Khoe(2016). Tabel perbandingan Christian Servant Leadership dan Secularism Leadership	33
Tabel 2. 4 Pemimpin sebagai Gembala.....	37
Tabel 2. 5 Karakteristik Servant Leadership.....	39
Tabel 2. 6 Attributes Servant Leadership.....	40
Tabel 2. 7 Karakter, Kompetensi, dan Keahlian Pemimpin Pelayan	42
Tabel 4. 1 Profil Narasumber	82
Tabel 4. 2 Deskripsi Umum Wawancara	84
Tabel 4. 3 Pertanyaan Wawancara berdasarkan rumusan masalah dalam penelitian	85
Tabel 4. 4 Wawancara Permasalahan Penelitian 1.....	89
Tabel 4. 5 Wawancara Permasalahan Penelitian 1.....	93
Tabel 4. 6 Wawancara Permasalahan Penelitian 2.....	95
Tabel 4. 7 Wawancara Permasalahan Penelitian 2.....	98
Tabel 4. 8 Wawancara Permasalahan Penelitian 2.....	100
Tabel 4. 9 Wawancara Permasalahan Penelitian 3.....	102
Tabel 4. 10 Wawancara Permasalahan Penelitian 3.....	104
Tabel 4. 11 Wawancara Permasalahan Penelitian 4.....	110
Tabel 4. 12 Wawancara Permasalahan Penelitian 5.....	115
Tabel 4. 13 Wawancara Permasalahan Penelitian 5.....	117
Tabel 4. 14 Wawancara Permasalahan Penelitian 6.....	121