

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
BAB I	2
PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang Masalah	2
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	15
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
1.5 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II.....	18
TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Manajemen sumber daya manusia.....	18
2.2 Kompensasi	20
2.3 Pengembangan Karir	26
2.4 Komunikasi	29
2.5 Kinerja Karyawan.....	33
2.6 Hubungan Antar Variabel.....	38
2.6.1 Pengaruh Kompensasi dengan kinerja karyawan	38
2.6.2 Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan	39
2.6.3 Komunikasi dengan kinerja karyawan.....	40
2.6.4 Pengaruh kompensasi, pengembangan karir, komunikasi terhadap kinerja karyawan.....	40
2.7 Model Penelitian.....	41
BAB III.....	43

METODE PENELITIAN	43
3.1 Metode Penelitian	43
3.2 Jenis Penelitian Dan Pengukuran	44
3.3 Populasi dan sampel	49
3.3 Pengembangan Kuesioner	51
3.4 Data Analisis	52
3.5 Uji model pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	53
3.6 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	56
3.7 Hasil Uji Validitas Konvergen Studi Pendahuluan.....	57
3.8 Uji Validitas Diskriminan	59
3.9 Uji Reabilitas.....	60
BAB IV	62
PEMBAHASAN	62
4.1 Hasil Studi Aktual	62
4.1.1 Karakteristik Responden.....	62
4.2 Statistika Deskriptif.....	64
4.2.1 Statistika Deskriptif Variabel Kompensasi.....	64
4.2.2 Statistika Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	66
4.2.3 Statistika Deskriptif Variabel Komunikasi.....	67
4.2.4 Statistika Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	68
4.3 Analisis Data	69
4.3.1 Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	70
4.3.2 Hasil Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	74
4.4 Pembahasan Hasil Hipotesis.....	76
BAB V.....	84
KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Implikasi Teoritis.....	86
5.3 Implikasi Managerial.....	88
5.4 Keterbatasan Penelitian	89
5.5 Saran	90

DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Skala Pembayaran Gaji di Indonesia.....	7
Gambar 2 Perbandingan Gaji berdasarkan Tahun Pengalaman	9
Gambar 3 Perbandingan Gaji berdasarkan Tingkat Pendidikan	10
Gambar 4 Perbandingan Gaji berdasarkan Jenis kelamin.....	12
Gambar 5 Gambar penelitian	42
Gambar 6 Hasil Pengukuran <i>Outer Loadings-Pretest</i>	61
Gambar 7 Hasil Pengukuran <i>Outer Loadings</i>	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Indikator Kompensasi	23
Tabel 2.2 Indikator Kompensasi	25
Tabel 2.3 Indikator Pengembangan Karir	28
Tabel 2.4 Komunikasi.....	31
Tabel 2.5 Hasil Penelitian Sebelumnya	42
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operasional	46
Tabel 3.2 Definisi Konseptual dan Operasional	47
Tabel 3.3 Definisi Konseptual dan Operasional	56
Tabel 3.4 Kesimpulan Rule of Thumb Inner Model	57
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Indikator (outer loading) sebelum eliminasi indikator	58
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Diskriminan Pre-Test Nilai HTMT.....	59
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Diskriminan Pre-Test Nilai Cross Loadig.....	59
Tabel 3 8 Hasil Uji Reabilitas Pre-Test.....	60
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	62
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	63
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Kuesioner Kompensasi.....	65
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Kuesioner Pengembangan Karir	66
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Kuesioner Komunikasi	67
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan	69