

TESIS

**EFEK MEDIASI *PERSON-ORGANIZATION FIT* DALAM
PENGARUH *EMPLOYER BRANDING* DAN
ORGANIZATIONAL CULTURE TERHADAP
EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA
GEN Z DI JAKARTA**

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Magister Manajemen

Oleh:

NAMA : REGINA KARLINA

NPM : 01628210006



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2023**