

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
PENDAHULUAN.....	1
METODE .....	7
Partisipan .....	7
Desain .....	8
Instrumen.....	8
<i>Persepsi Dukungan Organisasi</i> .....	8
<i>Komitmen Organisasi</i> .....	9
<i>Intensi Turnover</i> .....	11
Prosedur.....	12
Teknik Analisis.....	13
ANALISIS DAN HASIL.....	13
DISKUSI .....	29
KESIMPULAN, SARAN, DAN REFLEKSI .....	35
Kesimpulan .....	35
Saran .....	35
Refleksi.....	36
DAFTAR PUSTAKA .....	38

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Gambaran Demografi Partisipan (Variabel Nominal) .....	14
Tabel 2 Gambaran Demografi Partisipan (Variabel Rasio) .....	15
Tabel 3 Statistik Deskriptif Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> .....	16
Tabel 4 Normalitas Residual Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> .....	16
Tabel 5 Linearitas Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> .....	17
Tabel 6 Heteroskedastisitas Regresi Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> .....	18
Tabel 7 Multikolinearitas Persepsi Dukungan Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi <i>Turnover</i> .....	18
Tabel 8 Regresi Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> .....	20
Tabel 9 Korelasi Spearman Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, Intensi <i>Turnover</i> , dan Data Demografi .....	22
Tabel 10 Normalitas Distribusi Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> pada Jenis Kelamin.....	24
Tabel 11 Homogenitas Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> pada Jenis Kelamin.....	25
Tabel 12 Perbedaan Jenis Kelamin pada Komitmen Berkelanjutan, Komitmen Normatif, dan Intensi <i>Turnover</i> .....	25
Tabel 13 Perbedaan Jenis Kelamin pada Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Komitmen Afektif.....	25
Tabel 14 Normalitas Residual Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> pada Suku Bangsa Ayah dan Ibu.....	26
Tabel 15 Homogenitas Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> pada Suku Bangsa Ayah dan Ibu.....	27
Tabel 16 Perbedaan Suku Bangsa Ayah dan Ibu pada Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif.....	27
Tabel 17 Perbedaan Suku Bangsa Ayah dan Ibu pada Komitmen Organisasi, Komitmen Afektif, dan Intensi <i>Turnover</i> .....	28
Tabel 18 Statistik Deskriptif Uji Beda Suku Bangsa Ayah pada Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> .....	28
Tabel 19 Statistik Deskriptif Uji Beda Suku Bangsa Ibu pada Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Intensi <i>Turnover</i> .....	29

## DAFTAR LAMPIRAN

LEMBAR INFORMASI PARTISIPAN.....	A-1
CETAK BIRU INSTRUMEN.....	B-1
TERJEMAHAN INSTRUMEN.....	C-1
KUESIONER PENELITIAN.....	D-1
HASIL <i>OUTPUT</i> PENGOLAHAN DATA.....	E-1

