

## ABSTRAK

Persaingan dalam bidang tenaga kerja membuat organisasi atau perusahaan untuk mengembangkan para pekerja atau karyawan untuk dapat memberikan kontribusi untuk bersaing dalam dunia bisnis. Dengan kebutuhan akan pendidikan, bisnis pendidikan menjadi sorotan untuk lebih meningkatkan para staf dan pengajar yang bermutu untuk menghasilkan pendidikan yang bermutu pula.

Dengan menggunakan *Structural Equation Model* (SEM), penulis ingin melihat pengaruh *reward management system* terhadap *organization commitment* dalam *motivation*. Pemilihan sampel dalam penelitian probability sampling. Sampel dalam penelitian ini meliputi karyawan Universitas Pelita Harapan Surabaya.

Hasil yang ditemui kemudian mendukung penelitian sebelumnya yaitu *The relationship between reward management system and employee performance with the mediating role of motivation :Study on Global Banks*, didapatkan hasil adanya hubungan positif antara *Reward Management System* dan *motivation* dan beberapa penelitian lainnya. Hasil penelitian ini kemudian mengacu pada implikasi teoritis dan implikasi manajerial. Sebagai implikasi teoritis, pada sektor karyawan, khususnya karyawan Universitas Pelita Harapan Surabaya dengan reward, motivation, dan organization commitment. Implikasi manajerial dalam penelitian ini adalah meningkatkan commitment melalui motivasi dengan pemberian reward management system.

Kata kunci : Karyawan UPHS, *reward management system*, *motivation*, dan *organization commitment*.