

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah W., H. J. (2015). *Partial Least Square (Pls) Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Cv. Andi Offset.
- Agustian, W. (2022). *Analisis Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Cipta Fasya*. Palembang: Universitas Bina Darma.
- Amin, M. S. (2022). Organizational Commitment, Competence On Job Satisfaction And Lecturer Performance: Social Learning Theory Approach. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 2(1).
- Aziz, A. (2022). *Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Unit Usq Pt Kereta Api Indonesia*. Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Unit Usq Pt Kereta Api Indonesia: Fisip Unpas.
- Baskoro, B. D. (2022). The Nexus Of Knowledge Sharing On Job Satisfaction: Dual Mediation Of Individual Adaptability And Learning Commitment. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 4(1), 7-15.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (1 ed.). Aksara Timur.
- Choiriyah Siti, S. R. (2021). Effect Of Training And Competence On Job Satisfaction And Its Impact On Employee Commitment (Case Study At Bpjs Ketenagakerjaan). *International Journal Of Innovative Science And Research Technology* , 6(6), 1022.
- Christy Melly Adella Wagey, S. L. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi*, 6(4).
- Citra Cristy Sinambow, V. P. (2022). Identification Of Job Satisfaction Faktors Based On Research Results . *Jurnal Emba*, 10(3), 80-87.
- Citra, S. (2021). *Statistik Multivariat Dalam Riset*. Bandung: Widina Bhakti Persada.

- Darmanto, S. A. (2018). Employee Performance Of Y Generation In Blora Regency, Central. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(1), 81-88.
- Darmanto, S., & Supriyadi, Y. (2022). Pengembangan Model Kinerja Karyawan Berdasarkan Kepemimpinan Transaksi, kompetensi, dan Kepuasan Kerja. *JAM: Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(2), 427-435.
- Davis, K., & Newstorm, J. (2004). *Perilaku dalam Organisasi*. Erlangga.
- Elizar, H. T. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1).
- Fathoni, W. A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Surya Agrolika Reksa Sei Basau Kec. Singingi Hilir Kab. Kuantan Singingi*. Universitas Islam Riau.
- Fauzi, .. F. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Di Perusahaan Konstruksi (Studi Kasus Di Pt Wb, Tbk Wilayah Penjualan Iii Jakarta). *Journal Of Entrepreneurship, Management, And Industry (Jemi)*, 2(1), 9-20.
- Finelady, A. M. (2014). Transactional Leadership Style And Employee Satisfaction In Nigerian Banking Sector. *European Journal Of Business And Management*, 6(26), 14-23.
- George Kay Kabiru, H. B. (2020). Influence Of Transactional Leadership Style On Employee Performance At Selected Commercial Banks In Nairobi City County, Kenya. *International Journal Of Research And Innovation In Social Science*, 4(9), 520-523.
- Hariawan Ramadhan, P. L. (2021). Analysis Of The Effect Of Competence And Soft Skill On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At The Regional Social Services Of South Tapanuli Regency. *International Journal Of Research And Review*, 8(8), 290-295.
- Handayani, T. (2020). *Hubungan Pengetahuan dengan Sikap remaja Putri Tentang Program Gerakan Jumat dengan Pil Pintar, Sehat dan Cantik (Gemar Cantik)*. 1-17.
- Hartini, D. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandun.

- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Hayani, H. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Dengan Kepuasan Kerja Di Perusahaan Konsultan Arsitek Surabaya. *Jurnal Psikologi Humanistik* 45, 3(2), 6-7.
- Hutapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus Teori, Desain, Kasus, dan penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Iman, N. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Produktivitas Kerja Kantor Konsultan Pajak Pt Abc Di Jakarta.
- Indawati, N. T. (2017). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv Trisula Cabang Gudo*. Jombang: Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Jeevan Jyoti, J. J. (2015). Impact Of Transformational Leadership On Job Performance: Mediating Role Of Leader–Member Exchange And Relational Identification. *Sage*, 15(4), 1-13.
- Jimoh, Y. A., Olayide, R., & Saheed, O. (2012). Influence of Leadership Styles and Emotional Intelligence on Job Performance of Local Government Workers in Osun State, Nigeria. *Journal of Alternative Perspectives in the Social Sciences*, 3(4), 973–996.
- Jufrizen. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dalam Memoderasi Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Prosiding The National Conference Management and Business*, 1(1), 405–424.
- Kalsoom, Z. K. (2018). Impact Of Transactional Leadership And Transformational Leadership On Employee Performance: A Case Of Fmcg Industry Of Pakistan. *Industrial Engineering Letters*, 23-30.
- Krisnawati, N. K. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29–38.

- Kurniawan, I. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Pratama Sentosa Pematang. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 437.
- Kurniawati, D. (2018). Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Perspektif Islam Dan Relevansinya Dengan Manajemen Modern. *Ijtima'iyya: Jurnal Pengembangan Masyarakat Islam*, 11(1), 19–40.
- Laurens, S. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Buru Selatan.
- Lumbanraja, P., & Sinulingga, S. (2021). Analysis of the Effect of Competence and Soft Skill on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at the Regional Social Services of South Tapanuli Regency. *International Journal of Research and Review*, 8(8), 290–298.
- Mahardiah. (2019). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung Divisi Sumber Daya Manusia.
- Makambe, U. &. (2020). The Effects Of Leadership Styles On Employee Performance: A Case Of A Selected Commercial Bank In Botswana. *Annals Of Management And Organization Research*, 1(1), 39–50.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama.
- Margaretta, D. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Baru*. Medan: Universitas Hkbp Nommensen.
- Mathis, R. L. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-1. Jakarta: Salemba.
- Meithiana, I. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan*.
- Mitchel, T. R., & Larson. (2008). *People and Organization; An Introduction to Organizational Behavior*. Mc Graw Hill Inc. Moc.

- Muajalah, M. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Driver Pt. Go To Gojek Tokopedia)*. Jakarta: Skripsi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA: Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 1(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nisa, I. C. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203.
- Odumeru, J. A. (2013). Transformational Vs. Transactional Leadership Theories: Evidence In Literature. *International Review Of Management And Business Research*, 2(2), 355-359.
- Pradnyana, M. A. (2018). He Effect Of Competence On Employees 'Performance With Physical And Leadership Work Environment As Moderating Variables On Cv. Bali Bhuana Garment Denpasar. *Ra Journal Of Applied Research*, 4(8).
- Rafsanjani, F. N. (2019). The Effect Of Work-Life Balance On Employee Performance With Job Stress And Job Satisfaction As Intervening Variables. *Hasanuddin Journal Of Business Strategy*, 1(4), 37–42.
- Rahman, A. S. (2021). Leadership Styles And Job Satisfaction Among Employees. *Electronic Journal Of Business And Management*, 6(1).
- Rakhmalina, I. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang . *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie)*.
- Rakhmanlina, I. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang . *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (Stie) Rahmanyah Sekayu*, 2(1).
- Rizaldy, A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kepanjen*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

- Robbins, P. D. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2016). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13*. Jakarta: Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (16 ed.). Salemba Empat.
- Rosento. (2013). Analisis Hubungan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Widya Cipta*, 5(1).
- Rosmaini Rosmaini, H. T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 12-14.
- Rusmana, F. D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kinerja Karyawan Bri Syariah Subang. *Jurnal Makro Manajemen*, 5(2), 157–163.
- Sedarmayanti, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method For Business: A Skill- Building Approach 17th Edition*. Wiley.
- Shanti, N., Kadiresan, V., Mohamed, R. K. M. H., & Kamil, N. N. A. (2012). The Relationship of HR Practices and Job Performance of Academicians towards Career Development in Malaysian Private Higher Institutions. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 57, 102–118. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.1163>
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori Dan Praktik*. Rajawali Press.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi Offset.
- Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling*. UNJ Press.
- Susetyo Darmanto, Y. S. (2022). Development Of Employee Performance Model Based On Transactional Leadership, Competency, And Job Satisfaction. *Jam: Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(2), 427-435.

- Sutisna, I. F. (2020). Gaya Kepemimpinan Dalam Mendukung Perilaku Organisasi Di Pt. Kerry Ingredients Indonesia Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Profit Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi*, 7(2), 158–166.
- Suyanto, U. Y. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Motivasi Kerja. *Jbmp (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 6(1), 17–24.
- Syed Mir Muhammad Shah, M. S. (2015). Transactional Leadership And Job Performance: An Empirical Investigation. *Sukkur Iba Journal Of Management And Business*, 2(2), 74-83.
- Thoha, M. (2015). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. PT Raja Grafindo Persada.
- Titisari, P. (2018). *Peranan Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Veraningsih, C. D. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Untuk Peningkatan Kinerja Kerja (Studi Pada Pt. Abc Store Mangga Dua)*. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Vitria, A. Y. (2020). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Cv. Mitra Jaya Bersama Banjarbaru*. Kalimantan : Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Kalimantan .
- Wen, T. H. (2019). Leadership Styles In Influencing Employees' Job Performances. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 9(9), 55-65.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Widyacahyani, A. J. (2020). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan. *Jsmi (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10(1), 68-72.

- Winulyo, J. M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Implementasi Program Sekolah Penggerak Di Sdn Sukabumi 2 Kota Probolinggo. *Jurnal Pendidikan, Sains Dan Teknologi*, 10, 957-968.
- Yendra, A. I. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi. *Human Resource Management Journal Uniyap*, 2(1), 33-37.
- Zufani, Z., Manullang, B., & Sibuea, A. M. (2017). Pengaruh Keteladanan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Guru SMP Kecamatan Medan Amplas. *TABULARASA*, 14(3), 225–238.

