

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 47-62. doi: <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Agustriyana, D., Saudi, M. H., & Sinaga, O. (2021). Effect Of Communication On Employee Performance In The Middle Of Pandemic. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 1370-1375.
- Anandaraja, N., & Sontakki, B. S. (2021). *Conducting An Effective and Successful Training Programme*. New Delhi: NEW INDIA PUBLISHING AGENCY (NIPA).
- Ardiwinata, Y., Saleh, M. Y., & Said, M. (2023). Trust Kepemimpinan dan Kompetensi serta peran mediasi Kepuasan Kerja terhadap peningkatan Kinerja Pegawai pada kantor pemerintah daerah kabupaten Pangkajene dan Kepulauan. *Indonesian Journal of Business and Managemen*, 185-196.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 312-321. doi: <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v3i3.4869>
- Ariwibowo, J., Madris, & Patiro, S. P. (2022). Pengaruh Peluang Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sulawesi Barat. *ECOBISMA*, 126-134. doi: <https://doi.org/10.36987/ecobi.v9i2.2433>
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 89-103. doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Caldwell, C., & Anderson, V. (2018). *Human Resource Management: A Transformative Approach*. New York: Nova.

- Cesilia, K., Tewel, B., & Tulung, J. E. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado. *EMBA*, 426-434.
- Dethan, S. C., Foeh, J. E., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 675-687. doi: <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4.1460>
- Diantari, S. P. (2023). The Effect of Training and Motivation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction at The Agriculture Service of Tabanan District. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha*, 104-109. doi: <https://doi.org/10.22225/jj.10.1.2023.104-109>
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di PT. Marketama Indah. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 99-110. doi: <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.383>
- Fitriati, R. (2021). Pengaruh Pemberdayaan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Pawiyatan*, 24-32.
- Gunawan, I. F., & Hartono, A. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Amanah Bersama Berkah. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 47-63.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 2-24. doi: <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 173-180.
- Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 202-212.

- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 16-23. doi: <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Ingsih, K., Riskawati, N., Prayitno, A., & Ali, S. (2021). The Role of Mediation on Work Satisfaction to Work Environment, Training, and Competency on Employee Performance. *Journal of Applied Management (JAM)*, 469-482.
- Kaur, P., Stoltzfus, J., & Yellapu, V. (2018). Descriptive statistics. *International Journal of Academic Medicine*, 60-63.
- Kurtz, D. L., Canzer, B., & Boone, L. E. (2021). *Contemporary Business*. Wiley.
- Marbun, H. S., & Jufrizen. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 262-278. doi: [10.36778/jesya.v5i1.617](https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.617)
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 129-147. doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Marliana, R. R. (2020). Partial Least Squares-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika & Komputasi*, 174-186. doi: <https://doi.org/10.20956/jmsk.v16i2.7851>
- Marnisah, L., Kore, J. R., & Ora, F. H. (2022). Employee Performance Based on Competency, Career Development, and Organizational Culture. *Journal of Applied Management (JAM)*, 632-650. doi: <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2022.020.03.13>
- Mashudi. (2021). The Influence of Leadership, Communication and Work Discipline on Employee Performance at MSME Spice Mahmudah Sidoarjo. *JBMP: Jurnal Bisnis, Manajemen dan*, 307-324. doi: <https://doi.org/10.21070/jbmp.v7i2.1538>

- Matanda, E. (2022). *Research Methods and Statistics for Cross-Cutting Research : Handbook for Multidisciplinary Research*. Oxford: Langaa RPCIG.
- Mattar, J., & Ramos, D. (2022). Paradigms and Approaches in Educational Research. *International Journal for Innovation Education and Research*, 250-256.
- Mcdaniel, C., & Gates, R. (2020). *Marketing Reserach*. Wiley.
- Munandar, S. A., & Prayekti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional, Motivasi Intrinsik, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Di Waroeng “SS” Jln. Bantul). *EBBANK*, 45-56.
- Mutholib. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *Liabilities Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 222-236. doi: <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170-183. doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 41-51.
- Nanda, R. T., & Namora, I. (2020). Pengaruh Komunikasi Kerja, Kepemimpinan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Bumisari Prima Medan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 19-24. doi: <https://doi.org/10.26905/jbm.v7i1.3885>
- Nauval, A., Liswandi, & Kuntadi, Y. A. (2022). Pengaruh Work From Home, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 2024-2035. doi: <http://dx.doi.org/10.58258/jime.v8i3.3580>
- Noor, T. M., & Yulita, D. (2021). The Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT. Matahari Department Store,

- Tbk in Sampit. *Budapest International Research and Critics Institute- Journal (BIRCI-Journal)*, 11476-11488.
- Olejnik, I. (2021). *Qualitative and Quantitative Methods in Sustainable Development*. Poznań : Poznań University of Economics and Business.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 290-304. doi: <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>
- Puspa, S. D., Riyono, J., & Puspitasari, F. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemahaman Konsep Matematis Mahasiswa dalam Pembelajaran Jarak Jauh Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Cendekia: Jurnal Pendidikan Matematika*, 302-320. doi: <https://doi.org/10.31004/cendekia.v5i1.533>
- Putri, T. F., & Rambe, M. F. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA)*, 1348-1363. doi: [10.36778/jesya.v5i2.738](https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.738)
- Ramadhan, R., Pongtuluran, Y., & Wahyuni, S. (2020). Analisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin serta kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai dan komitmen organisasional . *Jurnal Manajemen*, 306-316.
- Ratnasari, S. L., Saulina, B. L., & Tanjung, R. (2021). Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 153-163. doi: <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9084>
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1-15. doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rosyad, A. M., & Ma'arif, M. A. (2020). Paradigma Pendidikan Demokrasi dan Pendidikan Islam Dalam Menghadapi Tantangan Globalisasi di Indonesia. *Nazhruna: Jurnal Pendidikan Islam*, 75-99. doi: <https://doi.org/10.31538/nzh.v3i1.491>

- Safitri, A., Wismantari, T., Hermawati, V., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Generasi “Y” (Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 115-127. doi: <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32315>
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 240-248. doi: <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)* , 68-77.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL AKUNTANSI, MANAJEMEN DAN EKONOMI (JAMANE)*, 28-36.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Research Methods For Business*. Wiley.
- Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai . *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 131-144.
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*, 186-195. doi: <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>
- Shridhar, P. (2020). *Research Methodology in Social Sciences*. New Delhi: NIPA.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 16-30. doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Siburian, D. H., Natalia, J., Sipayung, S., & Anam, Y. (2023). The Effect Of Work Discipline, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT ABC. *Feedforward: Journal of Human Resource*, 37-45.

- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 273-281.
- Sims, R. R., & Bias, S. K. (2021). *Human Resources Management and Ethics: Responsibilities, Actions, Issues, and Experiences*. Charlotte: Information Age Publishing.
- Sözen, E., & Güven, U. (2019). The Effect of Online Assessments on Students' Attitudes Towards Undergraduate-Level Geography Courses. *International Education Studies*, 1-8. doi: <https://doi.org/10.5539/ies.v12n10p1>
- Springer, M. L. (2019). *Project and Program Management : A Competency-Based Approach*. West Lafayette: Purdue University Press.
- Stewart, G. L., & Brown, K. G. (2019). *Human Resource Management*. Wiley.
- Stor, M. (2023). *Human Resources Management in Multinational Companies : A Central European Perspective*. Oxfordshire: Routledge.
- Sugiono, E., Darmadi, & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 132-149. doi: <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5599>
- Sundari, G. D., & Putri, E. R. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Mirai Management*, 127-138.
- Syiva, S. P., Lestari, R. A., Lil'alamin, E. B., & Putra, R. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Sosial Sains*, 43-60. doi: <https://doi.org/10.38156/worldview.v2i1.195>
- Tomal, D. R., & Schilling, C. A. (2018). *Human Resource Management: Optimizing Organizational Performance*. Lanham, Maryland: Rowman & Littlefield Publishers.
- Vahera, D., & Onsardi. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)*, 58-67.

- Verhulst, S. L., & DeCenzo, D. A. (2021). *Fundamentals of Human Resource Management*. Conway: Wiley.
- Wasfi, S., Mulyati, H., & Purwono, J. (2020). Factors Affecting Researchers Performance in The Indonesian Institute of Sciences. *Journal of Applied Management (JAM)*, 412-427. doi: <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.03.02>
- Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 93-105. doi: <https://doi.org/10.23960/jbm.v17i2.212>
- Widanengsih, E., & Yusuf. (2022). Penerapan Model Teknologi Acceptance Model Untuk Mengukur Adopsi Penggunaan Aplikasi Pembukuan Akuntansi dan Keuangan Rumah Tangga . *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis (Jaman)*, 86-95.
- Wongkar, O. B., Sepang, J., & Loindong, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo . *Jurnal EMBA*, 3338-3347.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 76-82. doi: <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>
- Yumhi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 71-78.
- Yuningsih, E., & Ardianti. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT XXX. *Jurnal Visionida*, 32-45. doi: <https://doi.org/10.30997/jvs.v5i1.1804>